



# Führen – Fordern – Coachen: Coaching als Führungs- instrument

**Potenzialentfaltung von Mitarbeitenden und Teams**

# Führen – Fordern – Coachen: Coaching als Führungsinstrument

---

## Potenzialentfaltung von Mitarbeitenden und Teams

Neben den Aufgaben wie Führen, Anweisen, Kontrollieren, Beurteilen sowie der Rolle als Vorgesetzter oder Mentor kann und soll ein Vorgesetzter seine Mitarbeiter auch coachen. Im Gegensatz zu einem professionellen Coach ist ein Vorgesetzter allerdings nie nur Coach seiner Mitarbeiter, er hat auch noch andere, mit der Coaching-Rolle mehr oder weniger gut zu vereinbarende Rollen zu übernehmen. Dies macht das Coaching von Mitarbeitern besonders anspruchsvoll.

### **Probleme in Ziele verwandeln, Handlungsoptionen erstellen und lösungsorientiert ansteuern**

Erfahren Sie, wie Sie Ihre Coaching-Kompetenz als Führungskraft umfassend erweitern und überzeugende Coaching-Resultate erreichen. Ihnen wird praxisorientiertes Wissen vermittelt, indem Sie die Faktoren eines anspruchsvollen Coachings von Mitarbeitenden näher kennenlernen. Mit dem Einsatz wirkungsvoller Tools lernen Sie, das Potenzial Ihrer Mitarbeiter gezielt zu entfalten.

Sie erhalten fortgeschrittene Coaching-Tools, profitieren von Live-Coachings in Gruppen und entwickeln Lösungen für Ihre eigenen Fragestellungen.

## Referent



### **Dr. Wolfgang Schmitz**

Er hat ein Executive-MBA-Degree der Ross Business School/University of Michigan/USA, promovierte im Bereich Wirtschaftswissenschaften an der University of California in San Francisco/USA, ist Gründer und CEO der eurac establishment in Liechtenstein und Hong-Kong, hat einen Master of Science in Psychologie der Universität Hamburg/DE und ist Global Leadership Development für C-suite und Top Management in über 60 Ländern. Dr. Wolfgang Schmitz hat als Flugpsychologe der Deutschen Bundeswehr in Fürstenfeldbruck zukünftige Tornado-Piloten geschult und beurteilt. Seine Ausbildung zum Flugpsychologen hat er im NATO-Programm in den USA absolviert, u.a. im Astronauten-Programm der NASA in Houston/Texas. Im Rahmen dieser Berufserfahrung hat er sich auch zum aktiven Tornado-Piloten ausbilden lassen. Im Anschluss an seine aktive Fliegerlaufbahn hat er sich als Coach für Top-Führungskräfte von namhaften Unternehmen, speziell im Global-Leadership-Kontext, selbstständig gemacht.

## Themenschwerpunkte

### Wirkungsvolles Coaching

- Denk- und Sprachmuster erkennen und proaktiv anwenden
- Vertrauen gewinnen – Personen führen
- Verbale und nonverbale Kommunikation
- Die «Logical Levels» als Zielbestimmungsinstrument und Fragen-Generator

### Zielgerichtete Coaching-Interventionen

- Probleme in Ziele verwandeln und Handlungsoptionen erstellen
- Grundprinzipien in der Veränderungsarbeit
- Die «Logical Levels» der Veränderung: Zuverlässige Einschätzung der Coach-Probleme

### Anspruchsvolles Coaching

- Interventionsebenen in Coachinggesprächen (Vision, Identität, Werte, Fähigkeiten, Verhalten, Umwelt)
- Aufdecken von Widersprüchen beim Coachee: Ist die gewünschte Veränderung authentisch?
- Das subjektive Modell der Welt versus Realität

### Motivation und Verhalten

- Der Rollenkonflikt von Führungskraft und Coach in einer Person klären
- Unterschiede von Problem-, Ziel- und Lösungsarbeit verstehen
- Die methodische Vorgehensweise im Coaching

### Nutzen

- Sie erfahren, wie Sie Ihre Coaching-Kompetenz als Führungskraft umfassend erweitern und schrittweise überzeugende Resultate erreichen.
- Sie lernen, wie Sie Ihre Handlungs- und Veränderungskompetenz erhöhen, dadurch neue Lösungswege im Führungsalltag beschreiten und in Konfliktgesprächen souveräner auftreten können.

### Arbeitsmethodik

Der Seminarinhalt wird in Form von Lehrgesprächen, Präsentation und Erfahrungsaustausch zwischen Teilnehmern und Referent vermittelt. Aktives Training von verschiedenen Coaching-Techniken und situatives Durchspielen von praktischen Fällen ist im Seminar integriert.

### Zielgruppe

Geschäftsleiter und Führungskräfte, welche die Stärken, Potenziale und die Leistung ihrer Mitarbeiter fördern wollen. Team- und Projektleiter, die ihre Teams entwicklungsorientiert unterstützen möchten sowie HR-Manager und Personalentwickler, die Mitarbeiter und Führungskräfte als interne Coaches begleiten.

### Link

➔ [zfu.ch/go/co2](https://zfu.ch/go/co2)

## Führen – Fordern – Coachen: Coaching als Führungsinstrument

### Preis

**CHF 2980.00**

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online, Mittagessen, Kaffeepausen und Testat. Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner Runde statt. Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

### Termine und Orte

Dauer: 2 Tage

**12.09.–13.09.2024**

In Rüschlikon  
Hotel Belvoir

**13.03.–14.03.2025**

In Unterägeri  
SeminarHotel am Ägerisee

**11.09.–12.09.2025**

In Unterägeri  
SeminarHotel am Ägerisee

Tag 1: 9.00–17.30 Uhr

Tag 2: 8.30–17.00 Uhr

### Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte:  
Ab 2 Buchungen 10 %  
Ab 4 Buchungen 15 %

### Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85  
info@zfu.ch

### Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar. Wir begleiten Sie!



**Melden Sie sich jetzt an!**

**[zfu.ch/go/co2](https://zfu.ch/go/co2)**