

# Wirksame Interview-Techniken

## Bewerbungsgespräche kompetent und professionell durchführen

### Inhalte und Lernziele

- **Analyse: Die richtige Vorselektion und Interview-Strategie**  
Bewerbungen sorgfältig interpretieren und systematisch auswählen
- **Typologien: Persönlichkeit und Verhalten richtig einschätzen**  
Eigenschaften und Kompetenzen des Bewerbers erfassen und bewerten
- **Kommunikation: Frage- und Gesprächsführungs-Techniken anwenden**  
Aussagekräftige Bewerber-Informationen als Entscheidungsgrundlage gewinnen
- **Potenzialerfassung: Die besten Führungskräfte und Mitarbeiter einstellen**  
Bewährte Methoden für die treffsichere Kandidaten-Selektion wirkungsvoll beherrschen

### Die Themen der Veranstaltung

- Die Systematik des Interviews • Vorselektion • Informationen gewinnen • Der Bewerber • Interview-Leitfaden • Firmenportrait • Interview-Simulation mit Videoaufzeichnung • Training der wichtigsten Frage und Gesprächsführungs-Techniken

### Arbeitsmethodik / Max. Gruppengrösse

Referate und Lehrgespräche, Gesprächs- und Videotrainings, Gruppenarbeiten und Erfahrungsaustausch. Durch die Begrenzung der Teilnehmerzahl ist ein hoher Übungsanteil garantiert.

### Ihr Nutzen

- Sie können ein qualitativ hochwertiges Anforderungsprofil erstellen.
- Sie erarbeiten einen Fragenkatalog, um Persönlichkeitsmerkmale während des Interviews zu erfassen.
- Sie trainieren, wie Sie die erforderlichen Qualitätsmerkmale im Gespräch sicher feststellen.
- Sie erkennen und verhindern Beobachtungsfehler.
- Sie erfahren, wie Sie Ihre Organisation imagefördernd präsentieren

### Trainer / ZfU Faculty



#### Dr. Albrecht Müllerschön

ZfU Core Faculty, Lehrauftrag für Personalauswahl und Interview-Techniken; Inhaber der Unternehmensberatung, Müllerschön. Diplom-Psychologe und ausgebildeter Supervisor/ Coach und verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Personalauswahl, Potenzialanalysen und Assessments. Er ist einer der gefragtesten Experten für Interviewtechniken im deutschsprachigen Raum, Autor von zahlreichen Artikel und Bücher, ausgezeichnet mit dem ZfU Teaching Award in Gold.

### Zielgruppe

Bisher haben über 450 begeisterte Teilnehmer aus folgenden Funktionsbereichen das Seminar besucht:

- Führungskräfte und Geschäftsleiter, welche Personal-Entscheidungen treffen
- HR-Manager und HR-Fachkräfte, welche Ihre Interview-Techniken optimieren und überprüfen möchten

### Varianten: 1 Tag kompakt 2 Tage intensiv

#### Investition pro Tag

Honorarstufe: 1 / Teilnehmer: max. 8

#### Optionen/Hinweis

Massschneidung des Konzepts und der Seminar-dauer nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten bewirken.

#### Honorar-Stufen pro Tag

Stufe 1 = bis CHF 5000  
Stufe 2 = bis CHF 7000  
Stufe 3 = bis CHF 9000  
Stufe 4 = bis CHF 11000  
Stufe 5 = ab CHF 11000

#### Kontakt ZfU Inhouse Team

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 54  
Nicole Hug, nicole.hug@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 53  
Marion Jost, marion.jost@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 64