

Change Management – mit Dr. Rudolf Potocnik

Veränderungsinitiativen erfolgreich umsetzen

Inhalte und Lernziele

- **Systematik & Psychologie des Change Prozess**
Erfolg und Nachhaltigkeit von Veränderungen signifikant steigern
- **Die Change Tool- Box**
Wirksame Instrumente, Methoden und Interventionsmöglichkeiten beherrschen
- **Der kompetente Change Manager**
Das professionelle Handlungsrepertoire gezielt ausbauen
- **Widerstände und Konflikte erfolgreich meistern**
Zielorientiert durch schwierige Phasen im Veränderungsprozess führen

Die Themen der Veranstaltung

- Anleitung zum Management von Veränderungsprozessen
- Inhalt und Kontext der Veränderung • Ausgangs-, Übergangs- und Zukunftssituation • Zentrale Rollen der Umsetzungsarchitektur • Schaffen einer klaren Verantwortungsstruktur bei Linien- und Supportfunktionen • Change Sponsor, Change Manager, Change Agent und Betroffene • Effektives Emotionsmanagement Unterstützen bei der Anpassung an Veränderungen • Systematische Steuerung im Change Prozess • Die Stufen des geplanten Wandels • Tools für die einzelnen Prozessphasen • Intervention zur Änderung von Einstellungen und Verhalten • Managen des Übergangsprozesses • Nutzen der kritischen Erfolgsfaktoren auf der sachlichen und auf der menschlichen Ebene • Beachten der geheimen Spielregeln in der Organisation • Umgehen mit Mikropolitik und Macht • Individueller Support für Ihr Projekt: Instrumente für die schnelle Orientierung und systematische Strukturierung von Veränderungsprojekten • Change Clinic: Beratung zu Ihrem aktuellen Veränderungsprojekt

Ihr Nutzen

- Sie können Veränderungsprojekte systematisch planen und nachhaltig umsetzen.
- Sie erhöhen Ihre Handlungskompetenz zur Steuerung von Change Prozessen.
- Sie berücksichtigen die emotionale Dynamik bei den betroffenen Personen.
- Sie können heikle Situationen proaktiv managen.

Trainer / ZfU Faculty



Dr. Rudolf Potocnik

ZfU Core Faculty; Lehrauftrag für Change Management und Transformational Leadership. Dr. Potocnik coacht und berät Führungskräfte und Managementteams in Transformationsprozessen. Die Seminare von Dr. Potocnik sind dafür bekannt, dass durch die interaktive Gestaltung ein vertiefender Erfahrungsaustausch und Erkenntnisse für die Praxis sichergestellt sind. Dr. Potocnik ist Organisationspsychologe und Geschäftsführer von POTOČNIK – NEULINGER – PARTNERS – Salzburg, Executive > Coaching > Development.

Arbeitsmethodik

Das Change Management Seminar realisiert eine dynamische Kombination von Simulation, Trainer-Input, Workshop und Beratung. Durch die interaktive Gestaltung sind ein vertiefender Erfahrungsaustausch mit umfangreichen Ableitungen für die Praxis sichergestellt. Aus der intensiven Auseinandersetzung mit Ihrem eigenen Veränderungsprojekt profitieren Sie unmittelbar für Ihre aktuelle Praxis.

Varianten: 1 Tag kompakt 2 Tage intensiv

Investition pro Tag

Honorarstufe: 2 / Teilnehmer: max. 10

Optionen/Hinweis

Massschneidung des Konzepts und der Seminar-dauer nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten bewirken.

Honorar-Stufen pro Tag

Stufe 1 = bis CHF 5000
Stufe 2 = bis CHF 7000
Stufe 3 = bis CHF 9000
Stufe 4 = bis CHF 11000
Stufe 5 = ab CHF 11000

Kontakt ZfU Inhouse Team

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 54
Nicole Hug, nicole.hug@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 53
Marion Jost, marion.jost@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 64