



ZfU Leadership Academy

26. – 27. März 2012

08. – 09. Oktober 2012

Übungstag: 28. März 2012

Übungstag: 10. Oktober 2012



Coaching aktiv trainiert

Führungskompetenz erhöhen – Mitarbeiterpotenziale freisetzen

Live-Coaching mit Feedback zu praktischen Teilnehmerfällen

- **Wahrnehmung, Denken und Handeln als Coach**
Den eigenen Führungsstil reflektieren und neue Wege beschreiben
- **Wirkungsvolle Coaching-Tools einsetzen**
Die Führungsarbeit durch effektives Coaching verstärken
- **Versteckte Potenziale bei Mitarbeitern freisetzen**
Selbstverantwortung und Leistungsfähigkeit erhöhen
- **Change- und Handlungskompetenz steigern**
Verhaltensmuster ändern und Lösungsstrategien souverän aktivieren

Coaching als aktive Führungsaufgabe

Die Veränderungs- und Handlungskompetenz des Einzelnen im Unternehmen ist mehr denn je gefragt.

Coaching ist eine starke Führungsbeziehung, in der die Mitarbeiter vertrauensvoll wichtige Veränderungen vornehmen können und dürfen. Coaching setzt Potenziale frei und schafft Möglichkeiten zur Überwindung von Selbstbeschränkungen.

Coaching fördert mit voller Konsequenz selbstverantwortliches und selbstmotivierendes Handeln. Es ist eng an unternehmerische und persönliche Veränderungsprozesse gekoppelt. Es setzt permanente Lernprozesse in Gang, so dass alle Beteiligten ihre Aufgabe effektiver, flexibler und erfüllter wahrnehmen.

Teilnehmerkreis

- Geschäftsleiter und Führungskräfte, welche die Stärken, Potenziale und die Leistung ihrer Mitarbeiter fördern wollen
- Team- und Projektleiter, welche ihre Teams entwicklungsorientiert unterstützen möchten
- HR-Manager und Personalentwickler, welche Mitarbeiter und Führungskräfte als interne Coaches begleiten

Um den Bedürfnissen der Teilnehmer ausreichend Raum geben zu können, ist die Teilnehmerzahl auf 14 begrenzt. Wir empfehlen eine frühzeitige Anmeldung.

Arbeitsmethodik

- Lehrgespräche & Präsentationen
- Aktives Training von Coaching-Techniken
- Situatives Durchspielen von praktischen Fällen
- Erfahrungsaustausch

Trainer / ZfU Core Faculty



Wolfgang Boldt

Lehrauftrag für Coaching und Führungskommunikation ist Diplombetriebswirt und spezialisiert auf Coaching und Training von erfahrenen Führungskräften. Er hat mehr als 10-jährige praktische Führungserfahrung in Konzernen im Bereich

Qualitätsmanagement, Human Resources, Aufbau- und Führungsorganisation, Managementberatung und Training; Auftraggeber sind renommierte Unternehmen wie Voith, VA Tech, ABB, Badische Stahl-Engineering, Hoffmann-La Roche, Sulzer und Dresdner Bank. Seit 1984 ist Wolfgang Boldt Inhaber der BOLDT Managementberatung.

Arbeitszeiten

1. Seminartag: 09.00 – 17.30 Uhr
2. Seminartag: 08.30 – 17.00 Uhr

3. Tag zusätzlich buchbarer Übungstag

09.00 – 17.00 Uhr: Praktische Übungen anhand Beispielen aus Ihrem Arbeitsalltag und Supervision durch den Trainer Wolfgang Boldt.

Beratung / Kontakt

Evelyn Brun
Program Manager Leadership-Academy
Tel.: +41 44 722 85 33
E-Mail: evelyn.brun@zfz.ch

Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie erweitern Ihre Führungskompetenz durch effektives Coaching und erhöhen dadurch die Leistungsfähigkeit Ihrer Mannschaft.
- Sie wissen, wie Sie über den Coaching-Prozess verdeckte Mitarbeiter-Ressourcen und -Potenziale entfalten können.
- Sie erhalten Werkzeuge und Methoden für die Gestaltung einer aktiven Coaching-Beziehung zu Ihren Mitarbeitern.
- Sie lernen und trainieren konkrete Coaching-Skills für Ihre Führungspraxis.

Seminarinhalte

Sie erweitern Ihre Führungskompetenz

- Beziehung zum Coaching:
Erarbeitung des Selbstverständnisses als Coach
- Führungsinstrument Coaching:
Konsequente Herausforderung und
Förderung von Mitarbeiterpotenzialen
- Vertrauen, Zuversicht und Wertschätzung
als Basis für erfolgreiches Coaching
- Die Balance zwischen bekannten
Führungs- und Coaching-Techniken finden

Sie setzen die Potenziale Ihrer Mitarbeiter frei

- Weg vom Beraten, hin zur
eigenverantwortlichen Weiterentwicklung
- Das Coaching-Gespräch von A – Z
- Glaubenssätze und deren Wirkung erkennen
- Förderung des Selbstbewusstseins

Sie stärken die Veränderungs- und Handlungskompetenz Ihrer Mitarbeiter

- Alternative Verhaltensmuster
und Gewohnheiten fordern und fördern
- Bei den Mitarbeitern eigene
Lösungsstrategien herauskristallisieren
- Unterstützung der Mitarbeiter
bei deren Veränderungsprozessen

Sie entdecken Ihren persönlichen Coaching-Stil und wenden diesen gezielt an

- Starke Bindungen zu Mitarbeitern aufbauen, um
vertrauensvoll wichtige Änderungen einzuleiten
- Die eigene Empathiefähigkeit erweitern
- Gesprächsrahmen und -atmosphäre gestalten
- Mitarbeiter coachen, damit sie ihre Ziele
mit hohem Engagement, Selbstvertrauen
und -bewusstsein erfüllen
- Selbst- und Fremdwahrnehmung im Wechselspiel

Sie trainieren Coaching-Elemente interaktiv und praxisnah

- Zusammenspiel von bekannten
Führungstechniken und Coachingelementen
- Gesprächsleitfaden: Coaching im Dialog
- Die wichtigsten Kommunikationselemente und -ebenen
- Nonverbale Elemente in Coaching-Gesprächen
- Wahrnehmungs- und Steuerungsübungen
- Vertrauens- und Wertschätzungsübungen
- Paradoxe Interventionen: Die Lösungen
wiederkehrender Probleme provozieren
- Durch intuitive Elemente die
Coachingresultate verbessern

Profitieren Sie doppelt!

Dieses Seminar können Sie als Bestandteil des
zertifizierten **Coaching Lehrgangs** buchen.
Vertiefen Sie Ihr Wissen beim 2. Modul „Leisten – Moti-
vieren – Coachen“ und erfahren folgendes:

- System Coaching: Der richtige Umgang mit Frustrati-
onen und Konflikten im Coachingprozess
- Die logischen Ebenen der Veränderung: Die Coachee-Problematik ver-
lässlich einschätzen
- Die passenden Interventionsebene-
nen in Coaching-Gesprächen finden: Vision, Identität,
Werte, Fähigkeiten, Verhalten und Umwelt

Mehr Informationen zum 2. Modul erhalten Sie unter:
<http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/co2t.htm>



3. Tag: Übungstag

Dieser Coachingtag setzt starke Impulse für die Weiter-
entwicklung Ihrer persönlichen Führungsqualität und
orientiert sich an Ihrer betrieblichen Praxis. Sie stellen
Ihre Person als Coach auf den „Prüfstand“, analysieren
Ihre individuellen Fähigkeiten und Potenziale und erle-
ben sich als Coach und als Mitarbeiter „hautnah“ in
Aktion. Profitieren Sie von praxisnahen Coaching-
Übungen mit Supervision durch den Trainer Wolfgang
Boldt.

Dieser Übungstag ist zusätzlich buchbar!

« **Das Seminar ist praxisorientiert, sensibilisierend,
beeindruckend und gibt wertvolle Inputs!** »

Preise

ZfU-Mitglieder	CHF 2780.– / EUR	2320.–
Standardpreis	CHF 2990.– / EUR	2500.–
Mit Übungstag	+ CHF 500.– / EUR	420.–

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Mittagessen, Pausenerfrischungen und eine ausführliche Seminar-Dokumentation.

Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder weitere Teilnehmer 15% Ermässigung.

Annullationsbedingungen: 45 Tage vor Termin 50%; 30 Tage vor Termin 100% (www.zfu.ch/agnb). Änderungen von Preis, Umrechnungskurs und Seminarinhalten vorbehalten.

Weiterbildungs-Credits: An dieser Veranstaltung werden bis zu 100 Weiterbildungs-Credits angerechnet, (1 Credit = 1 CHF). Ihren Weiterbildungscredit-Saldo finden Sie auf www.myzfu.ch!

Veranstaltungsort

Seehotel Hermitage ****
Seeburgstrasse 72, CH-6006 Luzern
Tel. +41 375 81 81, www.hermitage-luzern.ch

Transfer: PW: 45min. ab Zürich / ÖV: 90min. ab Zürich Airport
Einzelzimmerpreise: ab CHF 198.–/EUR 165.–

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

ZfU Leadership Academy Das Netzwerk für Führungskräfte

Profitieren Sie von:

- Erfahrungsaustausch und Networking mit anderen Entscheidungsträgern aus verschiedensten Branchen und Unternehmen.
- den bedeutendsten Experten aus der Praxis, Wissenschaft und Beratung
- Vergünstigungen auf alle ZfU Leadership Academy Produkte

Die Mitgliedschaft beträgt CHF 150.–/ EUR 130.– pro Jahr.

Anmeldung Coaching aktiv trainiert

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**
Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**
Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/cmtt.htm>

<input type="checkbox"/> Herr	<input type="checkbox"/> Frau	Name/Vorname
Firma		
Telefon/Mobile/Fax		
E-Mail		
Funktion/Abteilung		
Strasse/Postfach		<input type="checkbox"/> Firmenadresse <input type="checkbox"/> Privatadresse
Land/PLZ/Ort		

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 26.–28. März 2012 (inkl. Übungstag) | <input type="checkbox"/> 26.–27. März 2012 (2 Tage ohne Übungstag) |
| <input type="checkbox"/> 08.–10. Oktober 2012 (inkl. Übungstag) | <input type="checkbox"/> 08.–09. Oktober 2012 (2 Tage ohne Übungstag) |

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer Doppelzimmer von bis