

### Inhalte und Lernziele

- **Wirkungsvolle Coaching-Tools**  
Eigene Führung durch Coaching-Techniken verstärken
- **Bei Mitarbeitern versteckte Potenziale freisetzen**  
Selbstvertrauen, Engagement und Leistungsfähigkeit
- **Veränderungs- und Handlungskompetenz steigern**  
Verhaltensmuster fördern, Lösungsstrategien aktivieren
- **Wahrnehmung, Denken und Handeln eines Coach**  
Führungsverständnis reflektieren, neue Wege beschreiben

### Die Themen der Veranstaltung

- Führungsinstrument Coaching: konsequente Förderung von persönlichen Veränderungsprozessen der Mitarbeiter
- Integrationsmöglichkeiten in Ihre Führung
- Vertrauen, Zuversicht und Wertschätzung als Basis für erfolgreiches Coaching
- Bekannte Führungs- und Coaching-Techniken
- Steigerung der Führungskompetenz durch direkt umsetzbare Coaching-Techniken
- Sie setzen die Potenziale Ihrer Mitarbeiter frei
- Weg vom Lehren, hin zur eigenverantwortlichen Weiterentwicklung
- Standortbestimmung
- Coachingprozess: Fähigkeiten entdecken und Potenziale voll ausschöpfen
- Neue Verhaltensmuster und Gewohnheiten fördern
- Ressourcenorientierte Gesprächstechniken anwenden
- Veränderungs- und Handlungskompetenz der Mitarbeiter stärken
- Problemlösungsblockaden
- Bei den Mitarbeitern eigene Lösungsstrategien hervorholen
- Unterstützung der Mitarbeiter bei deren Veränderungsprozessen
- Sie erleben sich selbst im Handeln als Coach
- Der persönliche Stil
- Emotionale Nähe und Distanz
- Gesprächsrahmen und -atmosphäre
- Mitarbeiter coachen, um ihre Ziele mit hohem Engagement, Selbstvertrauen und -bewusstsein zu erfüllen
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Zusammenspiel von bekannten Führungstechniken und Coaching
- Kommunikationselemente und -ebenen

### Ihr Nutzen:

- Sie erweitern Ihre Führungskompetenz durch effektives Coaching und erhöhen dadurch die Leistungsfähigkeit Ihrer Mannschaft.
- Sie wissen, wie Sie über den Coaching-Prozess verdeckte Mitarbeiter-Ressourcen und -Potenziale entfalten können.
- Sie erhalten Werkzeuge und Methoden für die Gestaltung einer aktiven Coaching-Beziehung zu Ihren Mitarbeitern.
- Sie lernen und trainieren konkrete Coaching-Skills für Ihre Führungspraxis.

### Trainer / ZfU-Core-Faculty



#### Wolfgang Boldt

ZfU-Core-Faculty, Lehrauftrag für Coaching und Führungskommunikation; Diplombetriebswirt und seit 1984 Inhaber der BOLDT Managementberatung, spezialisiert auf Coaching und Training von erfahrenen Führungskräften; mehr als 10-jährige praktische Führungserfahrung in Konzernen im Bereich Qualitätsmanagement, Human Resources,

Aufbau- und Führungsorganisation, Managementberatung und Training; Auftraggeber sind renommierte Unternehmen wie Voith, VA Tech, ABB, Badische Stahl-Engineering, Hoffmann-La Roche, Sulzer und Dresdner Bank.

### Arbeitsmethodik

Lehrgespräche & Präsentationen, Aktives Training von Coaching-Techniken, Situatives Durchspielen von praktischen Fällen, Erfahrungsaustausch

### Kontakt ZfU Inhouse

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 722 85 54

Larissa Wobmann, larissa.wobmann@zfu.ch, Tel. +41 722 85 53

### Investition Tages-Seminar

Honorar: 2\*

### Investition 2-Tages-Seminar

Honorar: 4\*

### Preise sind exklusiv

- Seminardokumentation (werden aufgrund der effektiven Anzahl Teilnehmer verrechnet)
- Seminar-Infrastruktur (Hotel und Technik)
- Reise- und Übernachtungskosten der Faculty
- Preise sind exkl. Mehrwertsteuer, Preis- und Umrechnungskurs-Änderungen vorbehalten

### Optionen/Hinweis

Grössere Massschneiderungen des Konzeptes nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten verursachen.

### Honorar-Kategorien in CHF

- bis 5000 CHF = 1\*
- bis 7000 CHF = 2\*
- bis 9000 CHF = 3\*
- bis 11000 CHF = 4\*
- ab 11000 CHF = 5\*

