

**ZfU Leadership Academy**

25. – 27. Juni 2012

19. – 21. Juni 2013



# Transformational Leadership

*Transformationsprozesse mit voller Führungswirkung steuern*

**3 Tages-Intensiv-Workshop mit Dr. Rudolf Potocnik**

- **Die volle Führungswirkung für Transformationsprozesse**  
Macher für den nachhaltig erfolgreichen Wandel sein
- **Die Strategien und Praktiken transformativer Führung**  
Best Practice am aktuellen Veränderungsvorhaben anwenden
- **Die Menschen mit auf die Reise der Veränderung nehmen**  
Beteiligte inspirieren und bei der Umsetzung kompetent führen
- **Die persönliche Leadership-Marke profilieren**  
Schärfen des eigenen Profils als authentische Führungspersönlichkeit

## Transformational Leadership

Veränderungen sind Fixpunkte in der Agenda von Führungskräften. Change Prozesse laufen nicht mehr isoliert, sondern häufig parallel und überlagern einander. Die Ausrichtung von Werten und Kultur der Organisation sind strategische Erfolgsfaktoren nachhaltiger Veränderungen. Diese Komplexität und Dynamik tiefgreifender Veränderungen benötigen die Fähigkeiten transformativer Führung.

Transformational Leadership ist lernbar! Transformative Führungspersönlichkeiten erfassen die Menschen und die Kultur bei Veränderungen in der Organisation. Sie verfügen über die Fähigkeit, ihr Umfeld zu Veränderungen zu inspirieren. Sie bewirken nachhaltig geänderte Haltungen und Verhalten bei den Menschen. Mit einer plastischen Zukunftsorientierung und klaren Zielen können sie Menschen begeistern und sie mit ihrer persönlichen Autorität durch die Höhen und Tiefen von Veränderungsprozessen führen.

Zusätzlich zu Ihren ausgewiesenen Management- und Führungsfertigkeiten erwerben Sie folgende Kernfähigkeiten von transformativer Führung:

- **Inspirieren** durch Vision und Sinnvermittlung; fördern von Respekt und Selbstvertrauen bei Menschen in Zeiten von Wandel und Unsicherheit
- **Ausrichten** von Werten und Unternehmenskultur zur Verankerung der neuen Strategien, Strukturen und Prozessen
- **Anspornen** durch eigene Begeisterung; mobilisieren für neue Herausforderungen durch Optimismus und positive Erwartungshaltung
- **Stimulieren** eines neuen Blickwinkels auf gewohnte Methoden und Abläufe; fördern von Innovationen
- **Motivieren** durch persönliche Wertschätzung und anstecken zu ausserordentlichen Spitzenleistungen

## Trainer / ZfU Core Faculty



### Dr. Rudolf Potocnik

Lehrauftrag für Change Management und Transformational Leadership. Die Seminare von Rudolf Potocnik sind dafür bekannt, dass durch die interaktive Gestaltung ein vertiefender Erfahrungsaustausch und Erkenntnisse für die Praxis sichergestellt sind. Rudolf Potocnik ist Organisationspsychologe und Geschäftsführer von POTOČNIK – NEULINGER – PARTNERS – Salzburg, Executive > Coaching > Development.

Rudolf Potocnik coacht und berät Führungskräfte und Managementteams bei Transformationsprozessen.

### Arbeitszeiten

1. Tag: 09.30 Uhr – 18.30 Uhr
2. Tag: 08.30 Uhr – 18.30 Uhr
3. Tag: 08.00 Uhr – 16.00 Uhr

### Zielgruppe

- Führungskräfte aller Ebenen
- Unternehmer und Nachfolger
- Projektleiter

Aufgrund der Fallarbeit ist die Teilnehmeranzahl auf 14 begrenzt.

### Arbeitsmethodik

In diesem Seminar arbeiten Sie intensiv an der vollen Führungswirkung transformativer Führung. Die Dynamik organisatorischer und individueller Transformationsprozesse wird bearbeitet.

Trainerinputs, Best Practice, Praxis Case, Assessments sowie Einzel- und Gruppenarbeiten wechseln einander in einem interaktiven und anwendungsorientierten Prozess ab. Den Praxistransfer stellen Sie an einem aktuellen Veränderungsvorhaben sicher.

## Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie nutzen die volle Führungswirkung transformativer Führung.
- Sie erhalten Strategien und Praktiken und setzen diese an Ihrem aktuellen Veränderungsvorhaben um.
- Sie erfassen die ausschlaggebenden Werte und Kulturmerkmale und richten diese für zukünftige Herausforderungen aus.
- Sie kennen Praktiken zur Re-Orientierung der Leistungs- und Zusammenbeitskultur nach Re-Strukturierungen.
- Sie inspirieren die Menschen, neue Möglichkeiten zu sehen und zu ergreifen.
- Sie führen Menschen und Teams mit Integrität gekonnt durch Transformationsprozesse.
- Sie erhöhen Ihre eigene Veränderungskapazität und praktizieren gutes Selbstmanagement.
- Sie schärfen Ihre authentische Führungsmarke und bringen Ihre Autorität und Charisma zur Geltung.

## Bausteine zur erfolgreichen Führung von Transformationsprozessen – Arbeitsfelder im Seminar

### Die volle Führungswirkung entfalten

- Transformative und transaktionale Führung richtig anwenden
- Persönlichkeit und Charisma richtig einsetzen
- Führen mit strategischer Vision und einem systemischen Handlungsrahmen
- Persönliche Einfluss- und Machtfaktoren nutzen

### Strategien zur Navigation in Transformationsprozessen

- Die strategischen Erfolgsfaktoren des Transformationsprozesses beachten
- Werte, Kultur Aspekte und Führungsanforderungen im Lebenszyklus von Organisationen berücksichtigen
- Change versus Transition: Die rationale und emotionale Dimension des Transformationsprozesses steuern

### Führen in Übergangsprozessen

- Do's and Dont's zur Führung im Transition-Prozess
- Sinnstiften bei der Orientierung zwischen Beenden und Neubeginn
- Mentale Barrieren und überkommene Handlungsmuster verändern

### Schaffen einer agilen Organisationskultur

- Know-How für den Wandel von Kultur und Werten im Unternehmen
- Qualitative und quantitative Bestimmung der Ist- und Soll-Kultur
- Werte und Kultur für zukünftige Herausforderungen ausrichten
- Vorgehensweisen für grossflächige Veränderungsprozesse

### Persönliche und organisatorische Resilienz

- Selbstwirksamkeit praktizieren und Veränderungskapazität ausbauen
- Führen bei Rückschlägen und enttäuschenden Erfahrungen
- Pflegen einer positiven und proaktiven Haltung im Team
- Stabilitätszonen für Zeiten von Instabilität einrichten

### Die Praktiken transformativer Führung

Veränderungshebel für tiefgreifenden Wandel

- **Neue Herausforderungen frühzeitig erkennen**
- **Stakeholder und unterschiedliche Interessen managen**
- **Mikropolitik, Netzwerke und Macht beachten**
- **Mit einer strategischen Handlungsvision inspirieren**
- **Eigenständiges Handeln erwirken**
- **Als Rollenmodell vorangehen**
- **Kontext für Innovationen schaffen**
- **Veränderung in der Kultur verankern**

### Support: Die eigene Marke als transformative Führungspersönlichkeit schärfen

- **Assessment** und Feedback zu den Potenzialen als transformative Führungskraft
- **Erarbeiten** des eigenen authentischen Führungsprofils
- **Ableiten** von Handlungsprinzipien und Praktiken für die Zukunft
- **Aufstellen** des Transformationsplans zur Selbst-Entwicklung

### Praxisfall: Transformational Leadership

- Präsentation zur Transformation der Führungs- und Zusammenbeitskultur nach Übernahme des Unternehmens
- Diskussion zu den Führungserfahrungen und persönliche Lessons Learned zum Transformationsprozess aus Sicht des CEO

Raymond Lacoste  
ehem. CEO von Vectronix AG

---

« **Prädikat wertvoll, erleuchtend, persönlichkeitsfördernd.** »

Bernhard Ott, Werksleitung, Sopro Bauchemie GmbH, D-Wiesbaden

## Preise

ZfU-Mitglieder CHF 3330.–/EUR 2775.–

Standardpreis CHF 3580.–/EUR 2985.–

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Mittagessen, Pausenerfrischungen sowie eine ausführliche Semindokumentation.

Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder weitere Teilnehmer 15% Ermässigung.

Annullationsbedingungen: 45 Tage vor Termin 50%; 30 Tage vor Termin 100% ([www.zfu.ch/agb](http://www.zfu.ch/agb)). Änderungen von Preis, Umrechnungskurs und Seminarinhalten vorbehalten.

Weiterbildungs-Credits: An dieser Veranstaltung werden bis zu 150 Weiterbildungs-Credits angerechnet (1 Credit = 1 CHF). Ihren Weiterbildungscredit-Saldo finden Sie auf [www.myz-fu.ch](http://www.myz-fu.ch)!

## Beratung / Kontakt

Evelyn Brun

Program Manager Leadership Academy

Telefon: +41 44 722 85 33

E-Mail: [evelyn.brun@zfu.ch](mailto:evelyn.brun@zfu.ch)

## Veranstaltungsort

Seedamm Plaza \*\*\*\*

Seedammstrasse 3

CH-8808 Pfäffikon (SZ) am Zürichsee

Tel. +41 55 417 17 17, [www.seedamm-plaza.ch](http://www.seedamm-plaza.ch)

**Transfer:** PW: 25min. ab Zürich / ÖV: 60min. ab Zürich Airport

**Einzelzimmerpreise:** ab CHF 203.–/EUR 170.–

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

### Dieses Seminar ist ein Modul des „Diplom-Lehrgangs Change Management“

Sie haben die Möglichkeit, in 4 Modulen den „Diplomlehrgang Change Management“ zu erwerben. Eignen Sie sich fundierte fachliche und methodische Kompetenzen für anspruchsvolle Changeprojekte an. Gerne beraten wir Sie unter Telefon: +41 44 722 85 85.

Umfassende Informationen finden Sie unter:

[www.zfu.ch/pdf/dcl.pdf](http://www.zfu.ch/pdf/dcl.pdf)

## Anmeldung Transformational Leadership

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**

Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**

Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/ctl.htm>

Herr  Frau

Name/Vorname

Firma

Telefon/Mobile/Fax

E-Mail

Funktion/Abteilung

Strasse/Postfach

Firmenadresse  Privatadresse

Land/PLZ/Ort

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

25. – 27. Juni 2012

19. – 21. Juni 2013

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer

Doppelzimmer

von

bis