

Inhalte und Lernziele

- **Der transformative Change-Leader**
Katalysator für nachhaltiger erfolgreichen Wandel
- **Strategien & Praktiken transformativer Führung**
Best-Practice am aktuellen Change-Vorhaben anwenden
- **Die Menschen mit auf die „Reise“ nehmen**
Beteiligte inspirieren und bei der Umsetzung führen
- **Die persönliche Leadership-Marke aufbauen**
Schärfen des eigenen Profils als Transformational Leader

Die Themen der Veranstaltung

- Merkmale transformativer Führungspersönlichkeiten: Einsetzen von Charisma und Persönlichkeit; Beherrschen von kognitiver Komplexität und entwickeln eines verlängerten Planungs- und Handlungshorizonts; Nutzen der persönlichen Einfluss- und Machtfaktoren
- Strategien zur Navigation in Transformationsprozessen
- Leadership in Übergangsprozessen: Unterstützen bei der Orientierung und Verändern mentaler Barrieren
- Persönliche und organisatorische Resilienz: Umgehen mit Konflikten, widersprüchlichen Erwartungen und Rückschlägen
- Schaffen einer agilen Organisationskultur
- Die Prozesstools für tiefgreifende Veränderungen
- Neue Herausforderungen frühzeitig erkennen
- Mit einer plastischen Handlungsvision begeistern
- Zu eigenständigem Handeln empowern
- Vorbildlich Handeln & Wirkens
- Zu Neuem ermutigen
- Support: Die eigene Wirkung und Marke als transformative Führungspersönlichkeit aufbauen
- Erarbeiten des eigenen authentischen Führungsprofils

Kontakt ZfU Inhouse

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 722 85 54

Larissa Wobmann, larissa.wobmann@zfu.ch, Tel. +41 722 85 53

Ihr Nutzen:

- Sie bauen Ihre authentische Führungspersönlichkeit aus und können Ihr Charisma zur Geltung bringen.
- Sie erhalten die Strategien und Praktiken von erfolgreichen Change-Leadern und setzen diese an einem aktuellen Veränderungsvorhaben um.
- Sie inspirieren mit Ihrer Vision die Menschen, neue Chancen zu sehen und zu ergreifen.
- Sie ermutigen zum Überwinden von Hindernissen und pflegen einen optimistischen Spirit, stärken Ihre Teamkultur und führen mit Herz und Verstand.

Trainer / ZfU-Core-Faculty



Dr. Rudolf Potocnik

ZfU Core-Faculty, Lehrauftrag für Change-Leadership. Die Seminare von Dr. Potocnik sind dafür bekannt, dass durch die interaktive Gestaltung ein vertiefender Erfahrungsaustausch und Erkenntnisse für die Praxis sichergestellt sind. Aus der intensiven Auseinandersetzung mit Ihrem eigenen Projekt profitieren Sie unmittelbar für Ihre Praxis. Dr. Potocnik ist Organisationspsychologe und Geschäftsführer von POTOCNIK . NEULINGER . PARTNERS . Salzburg, Executive > Coaching > Development. Dr. Potocnik coacht und berät Führungskräfte und Managementteams in Transformationsprozessen.

Arbeitsmethodik / Max. Gruppengrösse

In diesem Seminar arbeiten Sie intensiv an den Wirkfaktoren Ihrer transformativen Führungspersönlichkeit. Trainer-inputs, Best Practice-Beispiele, Simulation, Assessment sowie Einzel- und Gruppenarbeiten wechseln einander in einem interaktiven und anwendungsorientierten Lernprozess ab. Die Umsetzung planen Sie an einem aktuellen Veränderungsvorhaben.

Investition Tages-Seminar

Honorar: 2*

Investition 2-Tages-Seminar

Honorar: 3*

Preise sind exklusiv

- Seminarokumentation (werden aufgrund der effektiven Anzahl Teilnehmer verrechnet)
- Seminar-Infrastruktur (Hotel und Technik)
- Reise- und Übernachtungskosten der Faculty
- Preise sind exkl. Mehrwertsteuer, Preis- und Umrechnungskurs-Änderungen vorbehalten

Optionen/Hinweis

Grössere Massschneiderungen des Konzeptes nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten verursachen.

Honorar-Kategorien in CHF

- bis 5000 CHF = 1*
- bis 7000 CHF = 2*
- bis 9000 CHF = 3*
- bis 11000 CHF = 4*
- ab 11000 CHF = 5*