



ZfU HR Academy

09. November 2011

19. Juni 2012

# Denkwerkstatt Employer Branding

*Wie Sie sich erfolgreich als Top-Arbeitgeber positionieren*

*Erarbeiten Sie in 9 Schritten eine attraktive Arbeitgebermarke*

- **Strategie: Die Wettbewerbsfähigkeit als Arbeitgeber signifikant steigern**  
Employer Branding als Werttreiber entlang der gesamten HR-Wertschöpfungskette
- **Attraktivität: Bewerberpassung optimieren und Fluktuationskosten senken**  
Die Ausstrahlungskraft des Arbeitgeberimages durch einen konsistenten Auftritt erhöhen
- **Glaubwürdigkeit: Als Arbeitgeber vorleben, was man gegen aussen verspricht**  
Internes Employer Branding als Navigationssystem für wirksame Leadership und HR-Prozesse
- **Praxisbeispiel GIRA Giersiepen: Umsetzbare Lösungen für Ihre Arbeitgebermarke**  
Die kollektive Intelligenz und Kreativität im Rahmen einer kollegialen Fallberatung nutzen

## Denkwerkstatt Employer Branding

Employer Branding ist die identitätsbasierte, intern wie extern wirksame Entwicklung und Positionierung eines Unternehmens als glaubwürdiger und attraktiver Arbeitgeber.

Kern des Employer Brandings ist immer eine die Unternehmensmarke adaptierende Arbeitgebermarken-strategie. Entwicklung, Umsetzung und Messung dieser Strategie zielen unmittelbar auf die nachhaltige Optimierung von Mitarbeitergewinnung, Mitarbeiterbindung, Leistungsbereitschaft und Unternehmenskultur sowie die Verbesserung des Unternehmensimages ab. Mittelbar steigert Employer Branding ausserdem das Geschäftsergebnis sowie den Markenwert.

## Zielgruppen

- Leiter von Employer Branding-Projekten, Personalleiter und Entscheider aus der Organisations- und Personalentwicklung, Personalmarketing und Recruiting
- Entscheider aus Unternehmenskommunikation und Marketing sowie Geschäftsführer und Vorstände aus mittelständischen Unternehmen

### Massgeschneidert Lernen

Dieses Seminar und auch viele andere Management-Themen erarbeiten wir massgeschneidert auf die Bedürfnisse Ihrer Firma.

Volker Stadlmüller und Patrick Meyer beraten Sie kompetent bei der Planung Ihrer internen Bildungs-Massnahmen.

Tel. +41 44 722 85 85; info@zfu.ch

## Referenten / ZfU-Faculty

### Wolf Reiner Kriegler



ZfU Associate-Faculty, Geschäftsführer der Deutschen Employer Branding Akademie (DEBA); sein Schwerpunkt liegt auf der Positionierung von Unternehmen und der internen Markenbildung; nach der Gründung zweier Kommunikationsagenturen entwickelte er seit 2002 ausschliesslich Marken- und Positionierungsstrategien für KMU, öffentliche Unternehmen und Konzerne, darunter zahlreiche Employer Branding-Strategien

### Martin Brochhaus



ZfU Visiting-Faculty, Leiter Personal bei der GIRA Giersiepen GmbH & Co. KG; er verantwortet die Erarbeitung eines umfassenden Führungssystems für das gesamte Unternehmen. Das daraus resultierende Projekt zur Arbeitgeberpositionierung von Gira leitet er von der Initiierung bis zur konkreten Umsetzung.

## Kontakt und Beratung

Romeo Ruh, CLO & Leiter HR-Academy

Tel. +41 44 722 85 67

E-Mail: romeo.ruh@zfu.ch

## Arbeitszeiten

9.00 – 17.00 Uhr

## Teilnehmerstimmen

« Hat sich gelohnt! »

Daniela Burkhard, Head of Human Resources  
Bystronic Laser AG, CH-Niederönz

« Gutes Starter-Kit zum Thema! »

Simone Maassen, HR Manager EU,  
HACH LANGE GmbH, D-Düsseldorf

## Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie erwerben anhand verschiedener Praxisbeispiele anwendbares Wissen, das Sie in die Lage versetzt, Ihre Employer Branding-Projekte erfolgreich anzugehen.
- Sie beleuchten in kollegialen Fallberatungen Ihre eigene Situation aus unterschiedlichen Perspektiven und entwickeln direkt umsetzbare Lösungen für Ihre individuellen Fragestellungen.
- Sie lernen Nutzen- und Einsparungspotenziale des Employer Brandings kennen, bekommen wertvolle Impulse für die passende Positionierung Ihrer Arbeitgebermarke und positionieren sich im Unternehmen als Employer Branding-Experte.

## Denkwerkstatt Employer Branding – In 9 Schritten zum wirksamen Employer Brand

### Seminarkonzept

#### Lernen durch Erleben: Kollegiale Fallberatung im Fokus

Die Denkwerkstatt kombiniert Seminar- und Workshopelemente. Sie ist ein innovatives, auf Lernen-durch-Erleben ausgerichtetes Weiterbildungsformat.

Am Anfang steht die Vermittlung der grundlegenden Idee des Employer Brandings und der Blick in die Praxis: Anhand des Best Practice-Beispiels der GIRA Giersiepen wird der rote Faden durch den Employer Branding-Prozess präsentiert und gemeinsam geübt.

Im Fokus der Denkwerkstatt steht die kollegiale Fallberatung. In mehreren Table-Sessions werden Ihre individuellen Employer Branding-Anliegen unter die Lupe genommen. Nutzen Sie die Gelegenheit, wertvolle Tipps und Erfahrungswerte von Experten und Kollegen für die eigene Praxis mitzunehmen. Die Expertise der Referenten sowie der Erfahrungsaustausch untereinander befähigen Sie darin, für Ihr Unternehmen die nächsten Schritte auf dem Weg zur Arbeitgebermarke zu planen und umzusetzen.

### Seminarablauf (9.00 – 17.00 Uhr)

#### Praxiscase GIRA Giersiepen:

#### Die wichtigsten Schritte eines erfolgreichen Employer Branding-Projekts

- Bereit machen zum Start: Vorbereitung und Sondierung
- Eine Strategie entwickeln und verankern: Positionierung und Implementierung
- Die eigene Arbeitgebermarke nach innen und aussen erlebbar machen

#### Der Employer Branding-Prozess in 9 anschaulichen Schritten

- Welche Vorgehensweise hat sich im Employer Branding-Prozess bewährt?
- Vom Projekt-Setup, über die Strategie bis hin zum internen und externen Employer Branding
- Employer Branding in der Praxis: Erfahrungsaustausch zwischen Teilnehmern und Experten

#### Fragestellungen der kollegialen Fallberatung

- Welches sind Ihre wichtigsten Fragestellungen im Employer Branding?
- Wie weit sind Sie in Ihrem Employer Branding-Vorhaben?
- Welches Wissen benötigen Sie, um Ihr Projekt erfolgreich voranzutreiben?
- Wie sehen Ihre nächsten Schritte konkret aus?

#### Kollegiale Fallberatung: Sessions 1, 2 & 3

- Thema 1: Bereit machen zum Start eines Employer Branding-Projektes
- Thema 2: Eine Employer Branding-Strategie entwickeln und verankern
- Thema 3: Den Employer Brand nach innen und aussen erlebbar machen

#### Employer Branding-Check: Experten-Feedback zu den Kampagnen der Teilnehmer

- Wie positioniert sich Ihr Unternehmen derzeit als Arbeitgeber nach aussen?
- Was macht Ihr Unternehmen derzeit als Arbeitgeber aus (Identität und Einzigartigkeit)?
- Wie kann Ihre Employer Branding-Kampagne interpretiert werden? Was können Sie optimieren?

### Feedback & Abschluss

---

« Praxisnah – interaktiv – kompetent »

## Preise

Standardpreis CHF 1290.–/EUR 1080.–  
Mitgliederpreis\* CHF 990.–/EUR 830.–

\*Dieser Preis gilt während der gesamten Anmeldefrist für Mitglieder der ZfU Academy sowie für alle Mitarbeiter von Firmen des ZfU-Fördervereins. Informationen unter: [www.zfu.ch/mitglieder](http://www.zfu.ch/mitglieder).

**Im Seminarpreis inbegriffen** sind Pausenerfrischungen, das Mittagessen sowie eine Semindokumentation. (Preis- und Wechselkursänderungen vorbehalten.)

**Annullationsbedingungen:** 45 Tage vor Termin 50%; 30 Tage vor Termin 100% ([www.zfu.ch/agb](http://www.zfu.ch/agb))

## Veranstaltungsorte

### 09. November 2011

ZfU-Campus „ORANGERIE“

Im Park 4

CH-8800 Thalwil am Zürichsee

[www.zfu.ch/pdf/hotel/ora.pdf](http://www.zfu.ch/pdf/hotel/ora.pdf)

**Transfer:** PW: 10min. ab Zürich / ÖV: 30min. ab Zürich Airport

### 19. Juni 2012

Hotel Sedartis \*\*\*\*\*

CH-8800 Thalwil am Zürichsee

Tel. +41 43 388 33 00, [www.sedartis.ch](http://www.sedartis.ch)

**Transfer:** PW: 10min. ab Zürich / ÖV: 30min. ab Zürich Airport

**Einzelzimmerpreise:** ab CHF 198.–/EUR 165.–

## Kooperations- & Knowledge-Partner



Die Deutsche Employer Branding Akademie (DEBA) ist das erste auf Employer Branding spezialisierte Dienstleistungsunternehmen und bietet Beratung, Begleitung, Qualifizierung und Benchmarking aus einer Hand. Sie ist auf die Entwicklung von Employer Branding Strategien spezialisiert und vereint Marken- und HR-Expertise unter einem Dach. Sie betreibt Forschung und Entwicklung und kooperiert mit verschiedenen Lehrstühlen deutscher Hochschulen. [www.employerbranding.org](http://www.employerbranding.org).

## Anmeldung Denkwerkstatt Employer Branding

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**

Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**

Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/debt.htm>

Herr  Frau

Name/Vorname

Firma

Telefon/Mobile/Fax

E-Mail

Funktion/Abteilung

Strasse/Postfach

Firmenadresse  Privatadresse

Land/PLZ/Ort

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

09. November 2011, Thalwil am Zürichsee

19. Juni 2012, Thalwil am Zürichsee

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer

Doppelzimmer

von

bis