

Vom Mitarbeiter zum Chef

Der gelungene Einstieg in eine Führungsposition

Inhalte und Lernziele

- **Karriereschritt: Gestern Kollege – heute Chef**
Mehr Sicherheit und Souveränität in der neuen Rolle
- **Situatives Führen: Stimmigkeit im eigenen Führungsstil**
Die verschiedenen Performertypen leistungs- und zielorientiert führen
- **Mitarbeitergespräche: Klar und wertschätzend führen**
Authentische und wirkungsvolle Kommunikation auch in schwierigen Situationen
- **Leadership: Die Potenziale der eigenen Organisation erkennen und freisetzen**
Mit Kopf, Herz und Hand die Menschen für neue Ideen und Ziele begeistern

Die Themen der Veranstaltung

- Die Grundlagen der Führungsaufgaben und wie Sie sich erfolgreich neu positionieren • Methoden und Strategien für eine authentische Gestaltung Ihrer Führungsrolle • Wie Sie als Vorgesetzter Ihre Mitarbeiter selbständig entscheiden lassen und trotzdem die Verantwortung übernehmen • Sie erkennen, welcher Führungsstil zu Ihnen passt und für die erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens angemessen ist • Unsicherheiten, Ängste und Widerstand von Mitarbeitern annehmen und diesen positiv entgegen wirken • Wie Sie wirksam kommunizieren und überzeugend auftreten
- Klar und wertschätzend Feedback geben

Ihr Nutzen

- Sie reflektieren die Grundlagen der Führungsaufgaben und erhalten mehr Sicherheit im Umgang mit der neuen Rolle als Vorgesetzter.
- Sie erarbeiten und üben die Führungsinstrumente, die Ihre Kompetenzen als Führungskraft steigern.
- Sie erkennen die Möglichkeiten des situativen Führens und lernen schwierige Situationen ziel- und ergebnisorientiert zu steuern.
- Sie verstehen die Auswirkungen Ihres Verhaltens auf die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter.

Trainer / ZfU Faculty



Gabriele Hoffmann

ZfU Core Faculty; Lehrauftrag für Führung und Change Management, ist Trainerin und Beraterin, Senior Consultant der Unternehmensberatung Cevey Consulting GmbH, in Tübingen. Sie ist spezialisiert auf Verhaltenstrainings zu den Themenbereichen Kommunikation, Führung und Persönlichkeit. Berät Unternehmen und Führungskräfte im Rahmen von Veränderungsprozessen und bei der Einführung und Umsetzung von HR-Systemen.

Arbeitsmethodik

Referate, Diskussionen, praxisnahe Übungen sowie verschiedene Rollenspiele.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte aus allen Branchen und Bereichen, die als ex-KollegIn in die Führungsrolle des eigenen Teams gewechselt haben oder eine neue Führungsposition übernehmen werden.

Varianten: 1 Tag kompakt 2 Tage intensiv

Investition pro Tag

Honorarstufe: 1 / Teilnehmer: max. 15

Optionen/Hinweis

Massschneidung des Konzepts und der Seminar-dauer nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten bewirken.

Honorar-Stufen pro Tag

Stufe 1 = bis CHF 5000
Stufe 2 = bis CHF 7000
Stufe 3 = bis CHF 9000
Stufe 4 = bis CHF 11000
Stufe 5 = ab CHF 11000

Kontakt ZfU Inhouse Team

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 54
Nicole Hug, nicole.hug@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 53
Marion Jost, marion.jost@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 64