

Leadership Academy

Mittwoch, 09. Mai 2012

Mittwoch, 28. November 2012



Teamgestaltung – Teamentfaltung

Gruppendynamik: Die Führungskraft als Teamentwickler

- **Teamdynamik und Teampotenziale**
Teamdynamiken verstehen und Potenziale erkennen
- **Konflikte und Interventionsmöglichkeiten**
Konflikte frühzeitig aufspüren und auf das Teamgeschehen einwirken
- **Entwicklungsbedarf des Teams**
Den Entwicklungsbedarf des Teams erkennen und gezielt unterstützen
- **Analyse des eigenen Erlebens und Verhaltens**
Das eigene Handeln reflektieren und gezielt steuern

Inhalt

Anhand eines Prozessmodells welches 4 Phasen umfasst: Forming - Storming - Norming - Performing, werden die Inhalte vermittelt.

Die spezifischen Charakteristika der einzelnen Phasen, ihre Entwicklungschancen für das Team sowie die Fallstricke und Handlungsoptionen bilden den roten Faden:

- Teamdynamik als ein fortlaufender und notwendiger Prozess.
- Interventionsmöglichkeiten, um auf das Teamgeschehen unter Berücksichtigung der Eigendynamik einwirken zu können.
- Konfliktthemen erkennen und besprechbar machen (z.B. dysfunktionale Gruppennormen).
- Den aktuellen Entwicklungsbedarf des Teams erkennen und das Team gezielt unterstützen.
- Analyse des eigenen Erlebens und Verhaltens in Teamprozessen (z.B. Wie reagiere ich auf Spannungen im Team?).

Zum Thema

In Matrix- und Projekt-Organisationen bestimmen die gruppendynamischen Prozesse den Erfolg: jeder und jede beeinflusst Prozesse und Performance - konstruktiv oder destruktiv, offen oder verdeckt. Die Führungskräfte sind heute mehr denn je gefordert, als sensitive Teamentwickler die gruppendynamischen Prozesse erfolgreich zu steuern.

Zu erkennen, in welcher Phase sich das Team befindet und welche Unterstützung es augenblicklich benötigt, ist die Voraussetzung für eine exzellente Teamperformance. Eine Gruppendynamik spielt sich vor allem in 4 Phasen ab: Forming - Storming - Norming - Performing.

Erkennen Sie die Charakteristika und Entwicklungschancen der einzelnen Phasen und nutzen Sie souverän die jeweiligen Handlungsoptionen. Schärfen Sie Ihren Blick für Chancen und Fallstricke der einzelnen Phasen und lernen Sie, wie Sie als Team-Leader rechtzeitig und richtig intervenieren.

Referentin / ZfU Core Faculty



Karen Zoller

Diplom-Psychologin und langjährige enge Mitarbeiterin von Prof. Schulz von Thun. Als Kommunikationspsychologin ist sie mit Seminaren, Teamentwicklung und Coaching für Unternehmen sowie soziale und öffentliche Institutionen tätig. Sie war lange Jahre Lehrbeauftragte am Fachbereich Psychologie und am

Zentrum für Hochschul- und Weiterbildung der Universität Hamburg. Karen Zoller arbeitet als Coach sowie Systemische Supervisorin in eigener Praxis und ist Autorin verschiedener Fachartikel.

Dieses Seminar ist auch Bestandteil vom zertifizierten, praxisorientierten Führungslehrgang



Die Teilnehmer erhalten am Ende des Lehrgangs ein Testat.

Voraussetzungen für den Abschluss mit **Zertifikat** sind:

- Vollständige und aktive Präsenz an allen 3 Modulen
- Zusammenfassen und Reflexion der persönlichen Lerninhalte (Lessons learned) mit Transfermassnahmen
- Bestehen des Wissenstests (online via Internet: PerformanceMonitor®)

Weitere Informationen unter: www.zfu.ch/pdf/flg.pdf

Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie reflektieren Ihre Führungsrolle im Team und entwickeln Ihre eigene Teamführungscompetenz.
- Sie lernen die Entwicklungsphasen eines Teams kennen und wissen, wie bei Ihrem eigenen Team vorzugehen ist.
- Sie erkennen Konflikte und verfügen über Ansätze zur Intervention, um die Unterschiede im Team nutzbar zu machen.
- Sie steigern die Performance Ihres Teams durch gezielte Teamentwicklung.

Preise

ZfU-Mitglieder* CHF 980.–/EUR 820.–
Standardpreis CHF 1280.–/EUR 1070.–

Im Seminarpreis inbegriffen sind 1 Mittagessen, Pausenerfrischungen sowie eine ausführliche Semindokumentation.

*Dieser Preis gilt für Mitglieder der ZfU-Leadership Academy. Informationen zur Mitgliedschaft finden Sie unter www.zfu.ch/leadership-academy oder kontaktieren Sie unser Customer Care Center, Tel. +41 (44) 722 85 07.

Annullationsbedingungen: 30 Tage vor Termin 50%; 15 Tage vor Termin 100% (www.zfu.ch/agb).

Beratung / Kontakt

Evelyn Brun

Program Manager Leadership Academy

Tel.: +41 44 722 85 33

e-mail: evelyn.brun@zfu.ch

Lorraine Fischer

Projektkoordinatorin

Tel.: +41 44 722 85 68

e-mail: lorraine.fischer@zfu.ch

Veranstaltungsort

Die Veranstaltung dauert von 09.00 - 17.30 Uhr

Mittwoch, 09. Mai 2012

Art Deco Hotel Montana ****

Adligenswilerstrasse 22

CH-6002 Luzern

Tel. +41 41 419 00 00, www.hotel-montana.ch

Transfer: PW: 45min. ab Zürich / ÖV: 80min. ab Zürich Airport

Einzelzimmerpreise: ab CHF 220.–/EUR 184.–

Mittwoch, 28. November 2012

Hotel Al Porto ****

Hafenstrasse 4

CH-8853 Lachen am Zürichsee

Tel. +41 55 451 73 73, www.alporto.com

Transfer: PW: 30min. ab Zürich / ÖV: 60min. ab Zürich Airport

Einzelzimmerpreise: ab CHF 171.–/EUR 143.–

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren speziellen Vorzugs-Konditionen.

Anmeldung Teamgestaltung – Teamentfaltung

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**

Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**

Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/et2t.htm>

Herr

Frau

Name/Vorname

Firma

Telefon/Mobile/Fax

E-Mail

Funktion/Abteilung

Strasse/Postfach

Firmenadresse Privatadresse

Land/PLZ/Ort

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

09. Mai 2012

28. November 2012

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer

Doppelzimmer

von

bis