

Teamgestaltung – Teamentfaltung

Gruppendynamik: Die Führungskraft als Teamentwickler

Inhalte und Lernziele

- **Teamdynamik und Teampotenziale**
Teamdynamiken verstehen und Potenziale erkennen
- **Konflikte und Interventionsmöglichkeiten**
Konflikte frühzeitig aufspüren und auf das Teamgeschehen einwirken
- **Entwicklungsbedarf des Teams**
Den Entwicklungsbedarf des Teams erkennen und gezielt unterstützen
- **Analyse des eigenen Erlebens und Verhaltens**
Das eigene Handeln reflektieren und gezielt steuern

Die Themen der Veranstaltung

Anhand eines Prozessmodells welches 4 Phasen umfasst (Forming – Storming – Norming – Performing), werden die Inhalte vermittelt.

Die spezifischen Charakteristika der einzelnen Phasen, ihre Entwicklungschancen für das Team sowie die Fallstricke und Handlungsoptionen bilden den roten Faden des Tages:

- Teamdynamik als ein fortlaufender und notwendiger Prozess
- Interventionsmöglichkeiten, um auf das Teamgeschehen unter Berücksichtigung der Eigendynamik einwirken zu können
- Konflikthafte Themen erkennen und besprechbar machen (z.B. dysfunktionale Gruppennormen)
- Den aktuellen Entwicklungsbedarf des Teams erkennen und das Team gezielt unterstützen
- Analyse des eigenen Erlebens und Verhaltens in Teamprozessen (z.B. Wie reagiere ich auf Spannungen im Team?)

Ihr Nutzen

- Sie reflektieren Ihre Führungsrolle im Team und entwickeln Ihre eigene Teamführungscompetenz.
- Sie lernen die Entwicklungsphasen eines Teams kennen und wissen, wie bei Ihrem eigenen Team vorzugehen ist.
- Sie erkennen Konflikte und verfügen über Ansätze zur Intervention, um die Unterschiede im Team nutzbar zu machen.
- Sie steigern die Performance Ihres Teams durch gezielte Teamentwicklung.

Trainer / ZfU Faculty



Karen Zoller

ZfU Core Faculty; Diplom-Psychologin und langjährige enge Mitarbeiterin von Prof. Schulz von Thun. Als Kommunikationspsychologin ist sie mit Seminaren, Teamentwicklung und Coaching für Unternehmen sowie soziale und öffentliche Institutionen tätig. Sie war lange Jahre Lehrbeauftragte am Fachbereich Psychologie und am Zentrum für Hochschul- und Weiterbildung der Universität Hamburg. Karen Zoller arbeitet als Coach sowie Systemische Supervisorin in eigener Praxis und ist Autorin verschiedener Fachartikel.

Arbeitsmethodik

- Input-Referate
- Kleingruppenarbeit
- Praxisbeispiele
- geleitete Selbstreflexion
- Diskussionen
- Rollenspiele

Varianten: 1 Tag kompakt 2 Tage intensiv

Investition pro Tag

Honorarstufe: 1 / Teilnehmer: max. 15

Optionen/Hinweis

Massschneidung des Konzepts und der Seminar-dauer nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten bewirken.

Honorar-Stufen pro Tag

Stufe 1 = bis CHF 5000
Stufe 2 = bis CHF 7000
Stufe 3 = bis CHF 9000
Stufe 4 = bis CHF 11000
Stufe 5 = ab CHF 11000

Kontakt ZfU Inhouse Team

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 54
Nicole Hug, nicole.hug@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 53
Marion Jost, marion.jost@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 64