



ZfU HR Academy

22. – 23. September 2011

20. – 21. September 2012

In- & Expatriate Management

Lösungen für den optimalen internationalen Mitarbeiterereinsatz

Soziale, rechtliche und steuerliche Fallstricke meistern

- **Recht: Die optimalsten Lösungen im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht**
Entsendeverträge erfolgreich gestalten und rechtliche Stolpersteine gezielt umgehen
- **Steuern: Planungs- und Optimierungsmöglichkeiten kennen und anwenden**
Doppelbesteuerung vermeiden, Quellensteuer richtig abrechnen
- **Soziales: Erfolgs- und Risikofaktor Familie angemessen berücksichtigen**
Soziale Bedürfnisse sowie die Integration und Reintegration von Expatriates managen
- **Praxisbericht Holcim: Das International Assignment Programm von A bis Z**
Short und Long Term Assignments und gerechte Entlohnungsmodelle global umsetzen

Knowledge Partner:

TAX EXPERT International AG
A Member of EXPERT Alliance



Wie werden Auslandsentsätze erfolgreich gestaltet?

Im Rahmen der Globalisierung werden die geschäftlichen Beziehungen von Schweizer Unternehmen zunehmend international geprägt, häufig mit der Folge, dass Mitarbeiter des Unternehmens für längere Zeit ins Ausland entsandt werden. Im Zusammenhang mit der Arbeitnehmerentsendung ergeben sich zahlreiche Fragen organisatorischer, sozialer, rechtlicher, steuerlicher und versicherungstechnischer Art, deren Klärung Schwierigkeiten bereiten kann.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie im Falle einer Entsendung

- die Arbeitsverträge richtig gestalten
- die Lohn- und Sozialleistungen richtig berechnen und erbringen
- die Steuerbelastung optimal gestalten
- die begleitende Familie als Erfolgsfaktor einer Entsendung miteinbeziehen
- Möglichkeiten zur Unterstützung mittels Online-Angeboten erhalten
- diese Aufgaben erfolgreich in den Gesamtkontext Ihres betrieblichen Personalmanagements integrieren

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen

- (Internationales) HR-Management
- Expatriate Management
- Global Assignment/Global Mobility Management
- Mitarbeiter des Rechts- und Steuerdienstes
- Angehende Expatriates, die sich selbst umfassend mit dem Thema auseinandersetzen möchten

Arbeitszeiten

- 1. Tag: 9.00 – 18.30 Uhr
- 2. Tag: 8.30 – 17.00 Uhr

ZfU-Faculty

Brigitte Hild, ZfU Core-Faculty, war über 13 als Expatriate in China, Marokko, Finnland und Schweden zuhause, seit 2000 coacht sie als Geschäftsführerin von Going Global Unternehmen bei int. Mitarbeiterentsendungen.

Waseem Hussain, ZfU Core-Faculty, ist Schweizer mit indischen Wurzeln, unterstützt als CEO der Marwas AG Unternehmen, die in Indien erfolgreich sein wollen.

Beat Mühlemann, ZfU Core-Faculty, ist Vice President und Head International Transfers & Remuneration bei der Holcim Group Support Ltd, seit 1992 im Expat-Business tätig und war als Expat 7 Jahre in China und den USA.

Cordula E. Niklaus, ZfU Core-Faculty, Fürsprecherin, (LL.M.) mit über 20 Jahre Berufserfahrung bei der Anwaltskanzlei Niklaw.

Katharina B. Padrutt

ZfU Core-Faculty, dipl. Steuerexpertin, Senior Partner/Direktorin bei der TAX EXPERT International AG.

Tamara Tormen

ZfU Core-Faculty, dipl. Steuerexpertin, Senior Manager/stv. Direktorin bei der TAX EXPERT International AG.

Der ZfU-Kooperationspartner:

TAX EXPERT International AG

Löwenstrasse 11, 8021 Zürich

Tel. +41 (0)44 225 85 85

info@taxexpert.ch; www.taxexpert.ch

Neben der internationalen und nationalen Unternehmenssteuerberatung zählen die «International Assignments & Executive Services» zu unseren Core Services. Unser Unternehmen ist ein Konglomerat von hochqualifizierten Steuerexperten mit langjähriger Erfahrung. Unsere Stärke ist die Planung und erfolgreiche Implementierung von massgeschneiderten, kundenorientierten Lösungen im immer komplexer werdenden steuerlichen, sozialversicherungs- und arbeitsrechtlichen Umfeld.

Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie erfahren, wie Sie Arbeits- und Entsendeverträge sowie die Steuersituation der zu entsendenden Mitarbeiter optimal gestalten.
- Sie informieren sich, wie Sie entsandte Mitarbeiter im Ausland auch in sozialer Hinsicht unterstützen und teure Risiken vermeiden können.
- Sie informieren sich über aktuelle und zukünftige Entwicklungen im internationalen Personalmanagement.
- Sie lernen von Praxisfällen und haben die Möglichkeit, Ihre Fragen mit den anderen Teilnehmern und Experten vertieft zu diskutieren.

Tag 1 09.00 – 18.30 Uhr

Grundfragen und Erfolgsfaktoren internationaler Mitarbeiterereinsätze

- Einordnung der wichtigsten Themen für internationale Mitarbeiterereinsätze
- Kritische Fragen vor einer Entsendung
- Kriterien für Auswahl geeigneter Mitarbeiter
- Beispiele für Entsendungsreglemente
- Gehaltsberechnungen von Entsandten
- Klärung der wichtigsten Fachbegriffe und persönlichen Fragestellungen

Katharina B. Padrutt

Die richtige Gestaltung von Arbeits- und Entsendeverträgen

- Arbeitsvertrag im Ausland: Welche Punkte müssen beachtet werden?
- Inhalt und Form von Entsendeverträgen
- Handhabung von sozialversicherungsrechtlichen Aspekten
- Rückkehrrechte bei einer Entsendung
- Kündigungen während einer Entsendung
- Personalverleih und Datenschutz
- Bewilligungsrechtliche Fragestellungen bei Inpatriates (inkl. neues Ausländergesetz)

Cordula E. Niklaus

Workshop

- Fallstudien zur Gestaltung von Arbeits- und Entsendungsverträgen

Katharina B. Padrutt/Cordula E. Niklaus

Erfahrungsbericht Holcim Group: Das „International Assignment Programm“ & Entlöhnungsmodelle für entsendete Mitarbeiter

- Formen von Mitarbeitertransfers
- Home-based vs. Host-based Ansätze
- COLA (cost of living adjustment)
- Unterschiedliche Arten von „Allowances“
- Beispiele für Balance Sheets
- Finanzielle Anreize im Steuerbereich

Beat Mühlemann

Abendgespräch & Erfahrungsaustausch

- Erfolgsfaktoren für Entsendungen nach Indien: Kulturelle Unterschiede, soziale Faktoren und Do's and Dont's
- Waseem Hussain*

Tag 2 08.30 – 17.00 Uhr

Soziales Umfeld: Expatriates und ihre Familien

- Die begleitende Familie als Erfolgsfaktor einer Entsendung
- Die Probleme, die die Auslandsentsendung teuer machen
- Sinnvolle Unterstützungsmaßnahmen
- Online-Informations- und Beratungsangebote

Brigitte Hild

Stolperstein Sozialversicherungen

- Probleme beim Arbeiten im Ausland
- Anrechenbarkeit, relevante Zeiträume und geeignete Vorgehensweisen
- Vermeidung teurer Risiken
- Planungsbeispiele und Lösungen für Ihre Praxis

Katharina B. Padrutt

Steuerplanung und -optimierung

- Einfaches Prüfschema zur Bestimmung von Steuerfolgen
- Planungsmöglichkeiten bei Entsendungen ins Ausland (inkl. richtiges Timing, Payroll Splits etc.)
- Planungsmöglichkeiten bei Entsendungen ins Inland
- Spezialprobleme (Mitarbeiteraktien und -optionen, Pensionskassenbeiträge etc.)

Tamara Tormen

Workshop

- Typische Anwendungsfälle für steuerliche Probleme im internationalen Personalmanagement

Tamara Tormen

Teilnehmerstimmen

« Ich habe einen Überblick über diese komplexe Thematik erhalten. Dies gehört meiner Meinung nach zur 360 Grad Ausbildung eines HR-Managers. »

Isabelle Widmer, Human Resources Management,
Banca del Gottardo, Lugano

« Endlich etwas Brauchbares! »

Rosemarie Ehrismann, Führungskräfte-Entwicklung,
F. Hoffmann-La Roche AG, Basel

« **Möglichkeit Netzwerk auszubauen, ausgezeichnete Organisation mit ausgesuchten kompetenten Referenten.** »

Gabi Jeschek, Leiterin Managed Payroll Services, ADP (Schweiz) AG, Dietikon

Preise

Standardpreis CHF 2980.– / EUR 2485.–

Mitgliederpreis* CHF 2770.– / EUR 2310.–

*Dieser Preis gilt für alle Mitarbeiter von Firmen des ZfU-Fördervereins PLUS und für Einzelmitglieder der ZfU-Academy.

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Mittagessen, Pausenerfrischungen, sowie eine ausführliche Seminardokumentation (Preis- und Wechselkursänderungen vorbehalten). **Annullationsbedingungen:** www.zfu.ch/agb

Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder weitere Teilnehmer **15% Ermässigung**.

An dieser Veranstaltung werden bis zu 100 Weiterbildung-Credits angerechnet (**1 Credit = 1 CHF**). Ihren Saldo finden Sie auf www.myzfu.ch.

Beratung / Kontakt

Romeo Ruh, CLO & Leiter HR-Academy

Telefon: +41 44 722 85 67, E-Mail: romeo.ruh@zfu.ch

Veranstaltungsorte

22. - 23. September 2011

ZfU-Campus „ORANGERIE“

Im Park 4

CH-8800 Thalwil am Zürichsee

www.zfu.ch/pdf/hotel/ora.pdf

Transfer: PW: 10min. ab Zürich / ÖV: 30min. ab Zürich Airport

20. - 21. September 2012

Seedamm Plaza ****

Seedammstrasse 3

CH-8808 Pfäffikon (SZ) am Zürichsee

Tel. +41 55 417 17 17, www.seedamm-plaza.ch

Transfer: PW: 25min. ab Zürich / ÖV: 60min. ab Zürich Airport

Einzelzimmerpreis: ab CHF 204.–/EUR 170.–

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

Internationale Executive

Master- & MBA-Programme beim ZfU

- Berufsbegleitend, flexibel, kompakt
- Individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt
- Auf Ihre persönlichen Stärken aufbauend
- Internationaler Standard – „State of the art“
- Mit international renommierten Dozenten

Infos unter: www.zfu.ch/masters

Tel. +41 44 722 85 85, E-Mail: info@zfu.ch

Anmeldung In- & Expatriate Management

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**

Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**

Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/expht.htm>

<input type="checkbox"/> Herr	<input type="checkbox"/> Frau	Name/Vorname
Firma		
Telefon/Mobile/Fax		
E-Mail		
Funktion/Abteilung		
Strasse/Postfach		<input type="checkbox"/> Firmenadresse <input type="checkbox"/> Privatadresse
Land/PLZ/Ort		

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

22. – 23. September 2011

20. – 21. September 2012

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer

Doppelzimmer

von

bis