

Praxisorientierter Führungslehrgang

Führungsmethoden und Führungstools für die Praxis

Inhalte und Lernziele

- **Ihre Aufgabe und Rolle als Führungskraft**
Strategie, Visionär, Macher, Coach
- **Welcher Führungstyp sind Sie?**
Verhaltensprofile und persönliche Präferenzen
- **Feedback- & Mitarbeitergespräche**
Die Psychologie anspruchsvoller Gesprächsführung
- **Teamgestaltung - Teamentfaltung**
Gruppendynamik: Die Führungskraft als Teamentwickler

Die Themen der Veranstaltung

- Ergebnisorientierte Mitarbeiterführung: Einflussfaktoren für Ihren Führungserfolg
- Die Grundprinzipien aktivierender Führung
- Mitarbeiter zu Spitzenleistungen befähigen
- Veränderungen auslösen und emotionale Lernprozesse erzeugen
- Situative Führung: Flexibilität im eigenen Führungsverhalten
- Typgerechte Führung: Analyse Ihrer Mitarbeiterstruktur
- Die psychologische Struktur eines erfolgreichen Gesprächs
- Gesprächstechniken zur Erreichung konkreter Ergebnisse
- Informationen bewusster senden und empfangen
- Die innere, positive Haltung gegenüber dem Gesprächspartner
- Das wirkliche Interesse des Gegenübers erkennen und verstehen
- Balance zwischen Aussen- und Innenwahrnehmung
- Das 4 Phasen-Prozessmodell: Forming - Storming - Norming - Performing
- Wie Sie als Team-Leader rechtzeitig und richtig intervenieren
- Teamdynamik als ein fortlaufender und notwendiger Prozess
- Interventionsmöglichkeiten, um auf das Teamgeschehen unter Berücksichtigung der Eigendynamik einwirken zu können

Ihr Nutzen:

- Sie reflektieren Ihre persönlichen Leadership-Fähigkeiten durch umsetzungsstarke Instrumente und aktives Bearbeiten von Praxis-Situationen.
- Sie analysieren Ihre Mitarbeiterstruktur und erarbeiten so Möglichkeiten typgerechter Führung.
- Sie lernen zu verstehen, warum Gespräche gut oder schlecht verlaufen und gehen vorbereitet in heikle Feedback- und Mitarbeitergespräche.
- Sie lernen die Entwicklungsphasen eines Teams kennen und wissen, wie bei Ihrem eigenen Team vorzugehen ist.

Trainer / ZfU-Core-Faculty



George Pennington, ZfU Core Faculty, Studium in Soziologie und Psychologie. Seit 1985 selbstständiger Trainer und Coach in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Konfliktmanagement, persönliche und soziale Kompetenz, Kommunikations- und Beziehungstraining sowie Teamentwicklung.



Henric Seeboth, ZfU Core-Faculty, Lehrauftrag für Führungsverhalten und persönlicher Führungsstil. Seit 1998 Trainer im Bereich Leadership, Persönlichkeitsentwicklung & Team Development. Er trainiert und berät Führungskräfte namhafter Unternehmen wie UBS, Mövenpick & Pfizer.



Dr. Alexander Wittwer, ZfU Core-Faculty, Lehrauftrag für Führung und Kommunikation, seit 1996 Trainer und Berater mit Schwerpunkt Entwicklung von Führungskräften, Change Management und Strategieumsetzung.



Karen Zoller, ZfU Core-Faculty, Diplom-Psychologin, Kommunikations-Trainerin und Mitarbeiterin von Prof. Schulz von Thun. Weiterbildungen in Psychodrama und Systemischer Beratung. Sie ist als selbständige Trainerin und Coach für Unternehmen sowie soziale und öffentliche Institutionen tätig.

Termine / Kosten

Modul 1: 21. - 23. März 2011, Luzern
24. - 26. Oktober 2011, Luzern

Modul 2: 16. - 18. Mai 2011, Rüschlikon
28. - 30. November 2011, Rüschlikon

Kombi-Preis (Modul I + II)

ZfU-Mitglieder* CHF 6310.–/EUR 4510.–
Standardpreis CHF 6790.–/EUR 4850.–

Information: Frau Dina Bucher
Tel: +41 44 722 85 71, dina.bucher@zfu.ch