

Inhalte und Lernziele

- **Die Logik der Spezialisten verstehen und nutzen**
Spezialisten ticken anders – Integration und Steuerung
- **Führen, motivieren für Ziele begeistern**
Umgang mit Geheimwissen: Wissensarbeit messen und beurteilen
- **Wie man „Stars“ in ein Team integriert**
Spezialisten für das Richtige motivieren
- **Karriere-Varianten: Entwicklungspfade gestalten**
Die Fachkarriere als wertschätzende Laufbahnoption zur Führungskarriere

Die Themen der Veranstaltung

- Der Spezialist als „Sturer Kopf“ und „überlegener Wurm“?
- Selbstorganisation und Kooperation
- Die Messung von Produktivität
- Ihre Schwierigkeiten mit Hierarchien
- Umgang mit Spezialwissen und Herrschaftswissen
- Emotionale und rationale Persönlichkeitsanteile
- Druck und Anreiz richtig dosieren
- Flow erzeugen – Leistung erzielen
- Motivatoren und Demotivatoren
- Gezielte Überforderung
- Folgen und Führen: die Feineinstellung auf den Mitarbeiter
- Veränderungspotenziale nutzen: die Einstellung der Spezialisten beeinflussen
- Der Umgang mit Emotionen im Gespräch
- Den Horizont weiten: Spezialisieren und Generalisieren
- Möglichkeiten einer Spezialistenlaufbahn
- Karrieremöglichkeiten unabhängig von Managementkompetenz
- Wertschätzung durch Beförderung, Jobenrichment oder Titel
- Arten von Konflikten
- Verhaltens-tendenzen bei Konflikten mit Spezialisten
- Vom Reden zum Tun
- Konflikte mit Spezialisten lösen
- Komplexität im Griff behalten
- Entscheidungsfindung im Spezialistenteam
- Widerstände bei der Entscheidungsfindung
- Ergebnisse sichern und umsetzen
- Bewusstseinszustände erkennen und beeinflussen
- Gelassenheit bewahren
- Positive Ausstrahlung erzeugen
- Innere Stressprogramme kennen und steuern

Ihr Nutzen:

- Sie erkennen die charakteristischen Denk- und Arbeitsstile der Spezialisten
- Sie erfassen die Risiken und Chancen beim Führen dieser Mitarbeiter
- Sie erlernen spezifische Motivationstechniken
- Sie trainieren den Umgang mit typischen Konfliktsituationen
- Sie erwerben die erforderlichen Techniken zu Steuerung von Teamentscheidungen
- Sie bauen Ihre persönliche Führungsfähigkeit auslernen die innovative, erfolgreiche Methode der «4-Farben-Sprache» kennen und steigern die Wirkung Ihrer schriftlichen Sprache.

Referenten / ZfU-Faculty



Tobias Heisig: ist Geschäftsführer und Partner bei CEVEYCONSULTING, studierte Psychologie und Theologie. Als Führungs- und Kommunikationstrainer arbeitet er für anerkannte Unternehmen. Seine Trainings-schwerpunkte liegen in den Bereichen Verhandlungstechnik, Mitarbeiterführung und Kommunikation.

Arbeitsmethodik

- Gruppenarbeiten und Fallstudien
- Präsentation
- Methoden-Training
- Diskussion und Erfahrungsaustausch

Kontakt ZfU Inhouse

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 722 85 54

Larissa Wobmann, larissa.wobmann@zfu.ch, Tel. +41 722 85 53

Investition Tages-Seminar

Honorar: 2*

Investition 2-Tages-Seminar

Honorar: 4*

Preise sind exklusiv

- Seminardokumentation (werden aufgrund der effektiven Anzahl Teilnehmer verrechnet)
- Seminar-Infrastruktur (Hotel und Technik)
- Reise- und Übernachtungskosten der Faculty
- Preise sind exkl. Mehrwertsteuer, Preis- und Umrechnungskurs-Änderungen vorbehalten

Optionen/Hinweis

Grössere Massschneiderungen des Konzeptes nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten verursachen.

Honorar-Kategorien in CHF

- bis 5000 CHF = 1*
- bis 7000 CHF = 2*
- bis 9000 CHF = 3*
- bis 11000 CHF = 4*
- ab 11000 CHF = 5*