

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Leistungsorientierte und motivierende Führung

Inhalte und Lernziele

- **Persönlichkeit**
Führen mit natürlicher Autorität
- **Team-Spirit**
Gruppendynamische Prozesse nutzen und steuern
- **Commitment**
Teams und Mitarbeiter für Leistung und Ziele begeistern
- **Leadership**
Emotionen wecken, Sinn und Werte vermitteln
- **Beziehungsmanagement**
Das eigene Projekt richtig positionieren

Die Themen der Veranstaltung

Im Seminar werden die Erfolgsfaktoren zur leistungsorientierten und motivierenden Führung von Teams ohne Vorgesetztenfunktion aufgezeigt. Die notwendigen Fähigkeiten werden anhand praktischer Fragestellungen aktiv trainiert.

- „Können“ und „Wollen“ unterscheiden • Unterschiedliche Vorgehensweisen bei Top Performer und Low Performer im Team • Typische Konfliktkonstellationen • Motivierende Gesprächsführung • Machtspiele erkennen und damit umgehen • **Durch Konfrontation stärkeres Engagement** • **Sinnhaftigkeit und emotional stimulierende Botschaften** • **Vertrauen, Win-Win, Verlässlichkeit** • **Bewusstseinszustände erkennen und beeinflussen** • **Gelassenheit und positive Ausstrahlung erhöhen** • **Die Steuerung innerer Stressprogramme**

Ihr Nutzen

- Sie erfahren, wie Sie sich natürliche Anerkennung und Akzeptanz sichern.
- Sie erkennen das Zusammenspiel aus Verständigung, Macht und Vertrauen.
- Sie überzeugen mit Ihren kommunikativen Fähigkeiten und schaffen Win-Win Situationen.
- Sie verankern Ihre Aufgabe im Unternehmen so, dass Sie die besten Ressourcen bekommen.
- Sie lernen Werkzeuge kennen, um in einer Struktur ohne Macht bessere Ergebnisse zu erzielen.



Trainer / ZfU Faculty

Dr. Alexander Wittwer

ZfU Core Faculty; Geschäftsführer und Partner der CEVEYCONSULTING GmbH, ist seit 1995 Berater und Trainer. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen in den Bereichen Kommunikation, Kooperation,

Konfliktmanagement und Teamentwicklung. Daneben ist er darauf spezialisiert, die emotionalen Prozesse beim Projektmanagement für Verantwortliche besser greifbar zu machen.

Dr. Wittwer besticht durch sein exzellentes Auffassungsvermögen und das persönliche Eingehen auf die Problemstellungen der Teilnehmer.

Arbeitsmethodik

Neben fachlichem Input durch den Referenten wird besonderen Wert darauf gelegt, dass alle Teilnehmer eigene Erfahrungen einbringen und diskutieren können. Aufgaben und Fragestellungen aus der Praxis werden von den Teilnehmer in Arbeitsgruppen gelöst und im Plenum vorgestellt.

**Varianten: 1 Tag kompakt
2 Tage intensiv**

Investition pro Tag

Honorarstufe: 2 / Teilnehmer: max. 12

Optionen/Hinweis

Massschneidung des Konzepts und der Seminar-dauer nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten bewirken.

Honorar-Stufen pro Tag

Stufe 1 = bis CHF 5000
Stufe 2 = bis CHF 7000
Stufe 3 = bis CHF 9000
Stufe 4 = bis CHF 11000
Stufe 5 = ab CHF 11000

Kontakt ZfU Inhouse Team

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 54
Nicole Hug, nicole.hug@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 53
Marion Jost, marion.jost@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 64