

Leadership Academy

23. – 25. April 2012

15. – 17. Oktober 2012



Leistungskultur und Teamerfolg

Potenziale & Talente managen: Sinn schaffen mit situativer Führung

Inkl. Potenzialanalyse, Feedback und persönlichem Coaching

- **Erfolgreich führen – Leistung fördern**
Strategien und Ziele als Bodenpunkte
- **Situativ Führen**
Unterschiedliche Führungsstile in verschiedenen Situationen einsetzen
- **Aufbau leistungsstarker Teams**
Stärken der Teammitglieder erkennen und nutzen
- **Führen mit Zielen**
Individuelle Ziele aus der Unternehmensstrategie ableiten

Zum Thema

Angesichts von Leistungs- und Erwartungsdruck ist differenzierte und intelligente Führung notwendiger denn je! Um wirklich effizient zu sein, müssen Führungskräfte ihre Mitarbeiter, Kollegen und Kooperationspartner gewinnen, sich auf die gemeinsame Aufgabe einlassen und mit hoher Motivation ihre Fähigkeiten einbringen. Im Seminar wird aufgezeigt und trainiert, wie Führungskräfte mit und ohne hierarchische Befugnisse die geforderten Leistungen in verschiedenen Situationen erzielen können.

Teilnehmer

Führungskräfte, die höhere Leistung bei Mitarbeitern und in der nichthierarchischen Zusammenarbeit erzielen und die Hebel für Performance-Steigerung aktiv trainieren wollen.

Arbeitszeiten

1. Tag: 10.00 bis 18.00 Uhr
2. Tag: 9.00 bis 18.00 Uhr*
3. Tag: 8.00 bis 15.30 Uhr

* Bitte reservieren Sie sich den zweiten Abend bis ca. 20.30 Uhr für die individuellen Einzelcoachings der persönlichen Testauswertung.

Trainer / ZfU Core Faculty



Dr. Bernhard Cevey

Lehrauftrag für High Performance Leadership, ist seit 1985 selbständiger Berater und unterstützt die Identifizierung und Förderung der Human Resources in Organisationen unter strategischen Gesichtspunkten.

Seine Beratungsschwerpunkte liegen in der Unternehmensentwicklung und der Entwicklung und Implementierung von HR-Systemen in Organisationen. Die Trainingsschwerpunkte sind Führung, Verkauf, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Motivation. Herr Cevey ist CEO der CEVEY-GROUP (Tübingen, München, Vancouver).

Beratung / Kontakt

Evelyn Brun
Program Manager Leadership Academy
Tel.: +41 44 722 85 33
E-Mail: evelyn.brun@zfu.ch

Jasmin Münch
Kundendienst Mitarbeiterin
Tel.: +41 44 722 85 08
E-Mail: jasmin.muench@zfu.ch

Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie erhöhen die Fähigkeit, Top Leistungen zu fördern und zu erzielen.
- Sie erweitern Ihr Handlungsspektrum auf wertschätzend konfrontative Methoden und können so Leistungskrisen besser beheben.
- Sie verbessern die Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit im Team.
- Sie erzielen die geplanten Ergebnisse bei komplexen abteilungsübergreifenden Projekten und Change Prozessen.
- Sie be- und erarbeiten persönliche Entwicklungsziele, Transferthemen und einen Aktionsplan.

Erfolgreich führen – Leistung fördern

- Spannungsfeld Unternehmensziele – persönliche Strategien und Ziele als Bodenpunkte
- Die 6 Kernkompetenzen erfolgreicher Führungskräfte
- Ordern und Fördern heute
- Rationale und emotionale Aspekte von Unternehmensstrategien

Situativ Führen

- Innere Motivation bei Herausforderungen erzeugen
- Können und Wollen bei Mitarbeitern beachten
- Öffnende Konfrontation als Führungstechnik bei Changeprozessen
- Führungsgespräche mit High- und Low-Performern
- Unterschiedliche Führungsstile in verschiedenen Situationen einsetzen
- Review Gespräche und Systematisches Coaching aufbauen

Einzelcoaching mit Performance Culture Test im Team

Mit Hilfe des Systems PCT (Performance Culture Test im Team) können Sie individuelle Ansatzpunkte persönlicher Weiterentwicklung für die Arbeit im Team feststellen. Konkrete Massnahmen werden im **individuellen Einzelcoaching** mit dem Referenten festgelegt. Im Anschluss an das Seminar können Sie darüber hinaus das eigene Team im Betrieb mit dem Instrument PCT analysieren und Massnahmen ableiten.

Der Aufbau leistungsstarker Teams

- Teamentwicklung und Teamführung in der Praxis
- Meetings erfolgreich durchführen
- Stärken der Teammitglieder erkennen und nutzen
- Emotionale Techniken: Pacing, Leading, Commitment und Rahmensetzung
- Spielregeln für Erfolg und Wir-Gefühl
- Massnahmenplan für die Entwicklung des eigenen Teams erstellen

Leadership & Performance Management

- Individuelle Ziele aus der Unternehmensstrategie ableiten
- Methodik der Zielformulierung SMART & more
- Ziele mit emotionaler Energie aufladen
- Zielmanagement und Reviewprozesse
- Review bei Leistungskrisen
- Führen mit Zielen als Hebel für Teamentwicklung

Dieses Seminar ist Bestandteil vom zertifizierten Führungszyklus mit Dr. Bernhard Cevy



Die Teilnehmer erhalten am Ende des Lehrgangs ein Testat.

Voraussetzungen für den Abschluss mit **Zertifikat** sind:

- Vollständige und aktive Präsenz an 2 von 3 Modulen
- Zusammenfassen und Reflexion der persönlichen Lerninhalte (Lessons learned) mit Transfermassnahmen
- Bestehen des Wissenstests (online via Internet: PerformanceMonitor[®])

Weitere Informationen unter: www.zfu.ch/pdf/fzc.pdf

« Individuell, guter Mix aus Theorie und Praxis, fokussiert »

Thomas Graf, Group financial reporting & consolidation, GAM Holding AG, Zürich

Preise

ZfU-Mitglieder CHF 3090.–/EUR 2580.–
Standardpreis CHF 3330.–/EUR 2780.–
Zertifikat CHF 500.–/EUR 210.–

Im Seminarpreis inbegriffen sind 3 Mittagessen, Pausenerfrischungen, sowie eine ausführliche Semindokumentation.

Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder weitere Teilnehmer 15% Ermässigung.

Annullationsbedingungen: 45 Tage vor Termin 50%; 30 Tage vor Termin 100% (www.zfu.ch/agb). Änderungen von Preis, Umrechnungskurs und Seminarinhalte vorbehalten.

Weiterbildungs-Credits: An dieser Veranstaltung werden bis zu 150 Weiterbildungs-Credits angerechnet. (1 Credit = 1 CHF). Ihren Weiterbildungscredit-Saldo finden Sie auf www.myzfu.ch!

Veranstaltungsort

Panorama Resort & Spa ****
Schönfeldsstrasse
CH-8835 Feusisberg am Zürichsee
Tel. +41 44 786 00 00
www.panoramaresort.ch

Transfer: PW: 30min. ab Zürich / ÖV: 60min. ab Zürich Airport
Einzelzimmerpreise: ab CHF 239.–/EUR 199.– (inkl. Wellness/Seeseite);
ab CHF 196.–/EUR 164.– (exkl. Wellness/Bergseite)

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

Massgeschneidert Lernen

Dieses Seminar, aber auch andere Management-Themen, erarbeiten wir massgeschneidert auf die Bedürfnisse Ihrer Firma.

Unser Inhouse-Team berät Sie kompetent bei der Planung Ihrer internen Bildungs-Massnahmen.

Tel. +41 44 722 85 85; info@zfu.ch

Anmeldung **Leistungskultur & Teamerfolg**

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**
Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**
Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/gtt.htm>

<input type="checkbox"/> Herr	<input type="checkbox"/> Frau	Name/Vorname
Firma		
Telefon/Mobile/Fax		
E-Mail		
Funktion/Abteilung		
Strasse/Postfach		<input type="checkbox"/> Firmenadresse <input type="checkbox"/> Privatadresse
Land/PLZ/Ort		

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

23. – 25. April 2012
 15. – 17. Oktober 2012
 Ich interessiere mich für den Führungszyklus mit Dr. Bernhard Cevey, bitte kontaktieren Sie mich

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer Doppelzimmer von bis