

Leistungskultur & Teamerfolg

Potenziale & Talente managen: Sinn schaffen mit situativer Führung

Inhalte und Lernziele

- **Erfolgreich führen – Leistung fördern**
Strategien und Ziele als Bodenpunkte
- **Situativ Führen**
Unterschiedliche Führungsstile in verschiedenen Situationen einsetzen
- **Aufbau leistungsstarker Teams**
Stärken der Teammitglieder erkennen und nutzen
- **Führen mit Zielen**
Individuelle Ziele aus der Unternehmensstrategie ableiten

Die Themen der Veranstaltung

- Spannungsfeld Unternehmensziele – persönliche Strategien und Ziele als Bodenpunkte
- Die 6 Kernkompetenzen erfolgreicher Führungskräfte
- Innere Motivation bei Herausforderungen erzeugen
- Können und Wollen bei Mitarbeitern beachten
- Öffnende Konfrontation als Führungstechnik bei Changeprozessen
- Review Gespräche und Systematisches Coaching aufbauen
- Teamentwicklung und Teamführung in der Praxis
- Emotionale Techniken: Pacing, Leading, Commitment und Rahmensetzung
- Spielregeln für Erfolg und Wir-Gefühl
- Massnahmenplan für die Entwicklung des eigenen Teams erstellen
- Methodik der Zielformulierung SMART & more
- Führen mit Zielen als Hebel für Teamentwicklung
- Review bei Leistungskrisen
- Individuelle Ziele aus der Unternehmensstrategie ableiten

Ihr Nutzen

- Sie erhöhen die Fähigkeit, Top Leistungen zu fördern und zu erzielen.
- Sie erweitern Ihr Handlungsspektrum auf wertschätzend konfrontative Methoden und können so Leistungskrisen besser beheben.
- Sie verbessern die Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit im Team.
- Sie erzielen die geplanten Ergebnisse bei komplexen abteilungsübergreifenden Projekten und Change Prozessen.

Trainer / ZfU Faculty



Dr. Bernhard Cevey

ZfU Core Faculty; Berater seit 1985. CEO der CEVEYGROUP (Tübingen, München, Vancouver). Er unterstützt die Identifizierung und Förderung der Human Resources in Organisationen unter strategischen Gesichtspunkten. Seine Beratungsschwerpunkte liegen in der Unternehmensentwicklung und der Entwicklung und Implementierung von HR-Systemen in Organisationen. Die Trainingsschwerpunkte sind Führung, Verkauf, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Motivation.

Arbeitsmethodik

Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallbearbeitungen und der Erfahrungsaustausch ermöglichen Ihnen eine wirkungsvolle und nachhaltige Umsetzung in die Praxis. Mit Hilfe des computergestützten Systems SKE können Sie Ihre soziale Kompetenz erfassen und individuelle Ansatzpunkte für die persönliche Weiterentwicklung Ihrer Einflusswirkung feststellen. Konkrete Massnahmen werden im individuellen Einzelcoaching mit dem Referenten festgelegt.

Varianten: 1 Tag kompakt 2 Tage intensiv

Investition pro Tag

Honorarstufe: 1 / Teilnehmer: max. 15

Optionen/Hinweis

Massschneiderung des Konzepts und der Seminar-dauer nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten bewirken.

Honorar-Stufen pro Tag

Stufe 1 = bis CHF 5000
Stufe 2 = bis CHF 7000
Stufe 3 = bis CHF 9000
Stufe 4 = bis CHF 11000
Stufe 5 = ab CHF 11000

Kontakt ZfU Inhouse Team

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 54
Nicole Hug, nicole.hug@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 53
Marion Jost, marion.jost@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 64