

Einzigster Termin 2011
im europäischen Raum!

«His work has shaped my thinking. Anyone who has the chance to listen to him would be crazy to miss the opportunity.»

Prof. Dave Ulrich, The World's Leading HR Expert

ZfU HR Academy

17. – 18. November 2011 (1 ½ Tage), Zürich-Rüschlikon

Translating Talent into Measurable Results

HR Pioneer Dr. Jac Fitz-enz Live: One of the Top 5 HR Management Gurus

Predicting the Value of Your Company's Human Capital Investments

- **"Return on Human Capital" messen: Zukunftsgerichtete Kennzahlensysteme einsetzen**
Die unternehmerische Wertschöpfung von Humankapital-Investitionen zuverlässig prognostizieren
- **Personalplanung als Umsatztreiber: Mehr Wachstum durch stabile Talentversorgung**
Aus der Marktposition die künftig relevantesten Kernfähigkeiten und Schlüsselfunktionen ableiten
- **HR-Kernprozesse optimieren: Integration von Recruiting, Development und Compensation**
Die profitabelste Kombination von HR-Massnahmen zur Erreichung von Businesszielen identifizieren
- **Best Practice@The Royal Bank of Scotland: Business Intelligence Tools fürs HRM nutzen**
Die Wirkung von Engagement, Leadership und Culture auf Customer Service und Sales nachweisen

Knowledge Partner:



ZfU-Faculty

Dr. Jac Fitz-enz (Workshop in Englisch)



Jac Fitz-enz ist weltweit bekannt als *der* Pionier für Strategic Human Capital Analysis & Measurement. Als Gründer des renommierten Saratoga Institutes kreierte er seit den 70er Jahren international gültige HR-Benchmarking-Systeme,

um die Wirkung des Humankapitals auf den Unternehmenserfolg zu quantifizieren. Er gehört damit zu den wichtigsten Wegbereitern, welche während den letzten Jahrzehnten das HRM nebst Dave Ulrich richtungsweisend beeinflusst haben.

2007 kreierte er das erste Human Capital Management System (HCM:21), welches die Wirkung von Investitionen ins Humankapital auf den Business-Erfolg zuverlässig messen und prognostizieren kann.

Zwei seiner Publikationen „Human Value Management“ and „The ROI of Human Capital“ erhielten den renommierten Book of the Year Award der Society of Human Resource Management (SHRM). Sein neuestes Buch „The New HR Analytics“ beschreibt das im Workshop vorgestellte „Predictive Management System“. In seiner Laufbahn hat er bisher mehr als 85'000 Führungskräfte in über 45 Ländern trainiert.

Zu seinen wichtigsten Auszeichnungen gehören „One of the Top 5 HR Management Gurus“ (by HR World) und „One of the 50 Most Influential Persons in Human Capital Management“ (by SHRM).



Greig Aitken (RBS Case in Englisch)

Group Head of Human Capital Strategy der Royal Bank of Scotland Group (RBS). Zuvor war er Group Head of Employee Engagement und Head of HR

Strategy and Planning bei der RBS. Der RBS Case ist weltweit einer der fortgeschrittensten Human Capital Strategy Cases und wird an der Harvard Business School als Vorzeigebispiel präsentiert.



Kai Anderson (Kick-off Workshop in Deutsch)

Langjährige und internationale Führungs- und Consulting-Erfahrung in den HR-Bereichen Talent Management, Strategische Personalplanung und Rekrutierung. Er ist Mitbegründer und Partner

der mit dem "Best of Consulting Award 2010" ausgezeichneten HR-Unternehmensberatung Promerit AG. Im Workshop stellt er Beispiele aus 12 Jahren Pionierarbeit im Talent Management vor.

Teilnehmerkreis

- HR-Manager, HR-Leiter und -Entscheidungssträger
- Talent Manager und Personalentwickler
- Executives und Geschäftsleitungsmitglieder, die für das Strategische HRM verantwortlich sind

Prof. Dave Ulrich über Dr. Jac Fitz-enz

« Jac Fitz-enz is a gift to this profession. He has a unique ability to turn complex ideas into simple frameworks. He has a knack for finding ways to measure and track the "soft" HR and organization issues. He presents his ideas with clarity and ease of use. His writing has shaped my thinking and the behavior of HR professionals worldwide. But, above all, he is a high integrity, faithful and honest professional. I am honored to not only call Jac a brilliant and thought leader colleague, but a friend. Anyone who has a chance to listen to him would be crazy to miss the opportunity. I guarantee that you will not only learn from his content, but his personal style. »

Seminarprogramm

Tag 1: Best Practice & Roundtable Sessions (17.11.2011, 13.30 – 18.00, Dinner bis 21.00 Uhr)

Kick-off Workshop: Der Beitrag strategischer Personalplanung zum Unternehmenserfolg

■ Strategische Personalplanung als Werttreiber und Basis für fundierte HR-Entscheidungen ■ Wie die Wertschöpfung des HRM ermittelt werden kann

Best Practice Case "Royal Bank of Scotland": Measuring the Impact of Human Capital Management on Business Performance

■ Wie das HR-Management der RBS Gruppe "Employee Insight"-Methoden einsetzt, um die Wirksamkeit von Leadership und HR-Massnahmen für das Business messbar zu machen und schrittweise zu erhöhen

Tag 2: Tages-Workshop mit Dr. Jac Fitz-enz (18.11.2011, 9.00 – 16.30)

Zusammen mit Jac Fitz-enz und HR-Experten diskutieren Sie auf Augenhöhe, welche businesskritischen HR-Massnahmen künftig die grössten messbaren Wertbeiträge für Ihr Unternehmen schaffen.

Session 1: Strategic Capacity Scan

■ Die internen und externen Marktkräfte verstehen und deren Auswirkungen auf das intellektuelle und relationale Unternehmenskapital prognostizieren ■ Das HR-Management als "Market Intelligence"-Funktion und als "Wissenschaft" für fundierte und vorausschauende Business-Entscheidungen

Session 2: Workforce & Succession Planning

■ Weg von statischen "Competency-Gap"-Analysen hin zu vorausschauenden und proaktiven "Capability-Planning"-Methoden ■ Identifikation der wichtigsten Kernfähigkeiten für nachhaltiges Wachstum in Ihrem Unternehmen ■ Wie durch wirksame Nachfolgeplanung direkt mehr Umsatz generiert wird

Session 3: HR Process Improvement

■ Wirksamkeits- und Effizienzanalyse der HR-Kernprozesse Rekrutierung, Personalentwicklung, Retention und Vergütung ■ Die wichtigsten Key Performance Indikatoren zur Darstellung des "Economic Value" von HR-Entscheidungen und -Prozessoptimierungen

Session 4: Integrated Predictive Reporting

■ Gestaltung eines neuen HR-Reporting-Modells: Die Verknüpfung von strategischen und operativen Kennzahlen mit dynamischen zukunftsgerichteten HR-Indikatoren ■ Quantifizierung der HR-Wertbeiträge pro Stellhebel innerhalb der Kernprozesse

Preise

Standardpreis CHF 1950.– / EUR 1625.–
Mitgliederpreis* CHF 1790.– / EUR 1500.–
Early-Bird bis 17.8. CHF 1750.– / EUR 1460.–

*Dieser Preis gilt für alle Mitarbeiter von Firmen des ZfU-Fördervereins PLUS und für Einzelmitglieder der ZfU-Academy.

Im Seminarpreis inbegriffen sind 1 Mittagessen und Pausenerfrischungen sowie eine ausführliche Seminardokumentation (Preis- und Wechselkursänderungen vorbehalten).

Firmen-Rabatt & Packages: Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens das Seminar, erhält jeder weitere Teilnehmer **20% Ermässigung** auf den Standardpreis. Möchten Sie mit Ihrem ganzen Team teilnehmen? Rufen Sie und an. Wir offerieren Ihnen attraktive Package-Preise. **Annulationsbedingungen:** www.zfu.ch/agb

An dieser Veranstaltung werden bis zu 50 Weiterbildung-Credits angerechnet (**1 Credit = 1 CHF**). Ihren Saldo finden Sie auf www.myzfu.ch.

Veranstaltungsort

Hotel Belvoir****
CH-8803 Rüschlikon
Tel. +41 44 723 83 83
www.hotel-belvoir.ch

Transfer: PW: 30min. ab Zürich / ÖV: 15min. ab Zürich Airport
Zimmerpreise: ab CHF 215.–/EUR 180.–

Beratung & Kontakt

Romeo Ruh, Chief Learning Officer
+41 44 722 85 67, romeo.ruh@zfu.ch

Knowledge-Partner

promerit
get the talent to grow

Promerit gehört zu den innovativsten HR-Beratungsunternehmen in Europa. Sie realisieren Personalkonzepte, die auf einer integrierten Talent Management Strategie basieren. Mit ihren Leistungen unterstützen sie Unternehmen dabei, ihre Schlüsselpositionen dauerhaft mit den richtigen Talenten zu besetzen. Damit erzielen sie einen entscheidenden Vorsprung beim wachsenden Kampf um die besten Köpfe. Ob Recruiting, Employer Branding oder Performance Management – unabhängig davon, welche Leistung Ihr Unternehmen aktuell am dringendsten benötigt, der modulare Aufbau der Lösungen garantiert jederzeit den passenden Einstieg in das Thema Talent Management: www.promerit.de

Anmeldung HR Pioneer Dr. Jac Fitz-enz Live: Translating Talent into Measurable Results

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**
Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**
Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/hrst.htm>

<input type="checkbox"/> Herr	<input type="checkbox"/> Frau	Name/Vorname	
Firma			
Telefon/Fax		E-Mail	
Funktion/Abteilung			
Strasse/Postfach		<input type="checkbox"/> Firmenadresse	<input type="checkbox"/> Privatadresse
Land/PLZ/Ort			
Ich nehme wie folgt am Seminar teil:			
<input type="checkbox"/> 17. – 18. November 2011 <input type="checkbox"/> mit Dinner (CHF 140.-/EUR 100.-) Anmeldung über <input type="checkbox"/> Personalmagazin <input type="checkbox"/> managerSeminare			
Ja, ich möchte ein Hotelzimmer reservieren:			
<input type="checkbox"/> Einzelzimmer	<input type="checkbox"/> Doppelzimmer	von	bis