

NEU: Termine in Deutschland

International Business School



LERNEN ALS WEG

Leadership Academy

11. – 12. Juni 2012 (D)

25. – 26. Juni 2012 (CH)

13. – 14. Sept. 2012 (CH)

22. – 23. Oktober 2012 (CH)

03. – 04. Dezember 2012 (CH)

11. – 12. März 2013 (CH)



Leadership-Skills für neuernannte Führungskräfte

Die Schlüsselqualifikationen für die erste Führungsposition

- **Leadership: Vom Kollegen zum Vorgesetzten**
Perspektiven- und Rollenwechsel: Wie Sie sich erfolgreich neu positionieren
- **Sozialkompetenz: Führung, Persönlichkeit und Konfliktmanagement**
Entwicklung und Reflexion der eigenen, individuellen Führungskompetenzen
- **Psychologie: Situativ und typpgerecht führen**
Anforderungs- und mitarbeiterbezogene Führungsstile kennen und anwenden
- **Feedback: Wertschätzende und konstruktive Kommunikation**
Mitarbeitergespräche kompetent, sicher und zielgerichtet führen

Plus: Potenzial-Analyse, Feedback & persönliches Coaching

Als neuernannte Führungskraft...

...stehen Sie vor einer anspruchsvollen und komplexen Herausforderung. Zu Ihrem fachlichen Know-how sind jetzt ebenso eine selbstbewusste Wahrnehmung der Führungsrolle, Führungskompetenzen und wirkungsvolle Kommunikation gefragt.

Dieses Intensiv-Training unterstützt Ihren erfolgreichen Start in die Führungsposition und bietet eine umfassende Übersicht über alle wichtigen Gebiete der Führung. Es werden die Grundlagen zum Führungserfolg vorgestellt und der sichere Umgang gegenüber ehemaligen Teamkollegen und neuen Mitarbeitern geübt.

Konzentrieren Sie sich auf die Anforderung Ihrer persönlichen Situation und erfahren sie die entscheidenden Hebel für wirkungsvolles Führen.

Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Nachwuchskräfte aus allen Branchen und Bereichen, die in eine Führungsrolle gewechselt oder eine neue Führungsfunktion übernommen haben.

Um ein intensives Arbeiten zu garantieren, ist die Teilnehmerzahl begrenzt. Wir bitten um vorzeitige Anmeldung und Reservation Ihrer Plätze.

Arbeitszeiten

1. Tag: 09.00 – 18.00 Uhr Seminar
18.00 – ca. 21.30 Uhr individuelle Einzelcoachings der persönlichen Testauswertung
2. Tag: 08.30 – 17.00 Uhr Seminar

Trainer / ZfU Core Faculty



Gabriele Hoffmann

Lehrauftrag für Führung und Change Management. Frau Hoffmann ist spezialisiert auf Verhaltenstrainings in den Themenbereichen Kommunikation, Führung und Persönlichkeit. Sie berät Unternehmen und Führungskräfte im Rahmen von Veränderungsprozessen und bei der Einführung und Umsetzung von HR-Systemen. Frau Hoffmann ist Trainerin, Beraterin und Senior Consultant der Unternehmensberatung Cevey Consulting GmbH, in Tübingen.

Arbeitsmethodik

Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallbearbeitungen und der Erfahrungsaustausch ermöglichen Ihnen eine wirkungsvolle und nachhaltige Umsetzung in der Praxis. Ein persönliches Coaching auf der Basis einer individuellen Potenzial-Analyse bietet gezielte Ansätze zur Umsetzung und persönlichen Entwicklung.



Zertifizierter Junior-Führungs-Lehrgang

Das Seminar „Leadership-Skills für neuernannte Führungskräfte“ ist ein Modul des obgenannten zertifizierten Junior-Führungs-Lehrgangs. Besuchen Sie auch das zweite Modul „Kommunikationspsychologie und Menschenkenntnisse“ und lassen Sie Ihren Abschluss zertifizieren.

Umfassende Informationen zum Lehrgang finden Sie unter: www.zfu/pdf/jfl.pdf

Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie definieren sich erfolgreich in der neuen Rolle und finden Ihren eigenen Führungsstil.
- Sie packen Ihre neue Funktion mit vielen neuen Impulsen und mehr Sicherheit an.
- Sie erfahren, wie Sie mit einfachen Mitteln die grösste Wirkung in der Führung erzeugen können.
- Sie wenden Führungstechniken anforderungs- und mitarbeiterbezogen an und kommunizieren klar und konstruktiv.

Tag 1

09.00 – ca. 21.30 Uhr

Führungsaufgabe und Führungsverständnis

- Was zeichnet eine erfolgreiche Führungskraft aus?
- Rollenwechsel: Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Persönliche Ziele, Werte und Stolpersteine in der Führung von Individuals und Teams
- Sozialkompetenz in der Führung
- Authentizität: Wahrheit und Wahrnehmung
- Den eigenen Führungsstil finden und leben

Erfolgsfaktoren in der Führung

- Die 6 Dimensionen der erfolgreichen Führung
- Die Wirkung von Einstellungen in der Führung
- Entscheidungen im Tun-Modus treffen
- Mitarbeiter-Potenziale erkennen und fördern
- Führen mit Zielen und Zielvereinbarung

Situativ und typgerecht führen

- Aufgaben strukturieren und delegieren
- Grundlagen der emotional ausgerichteten und der anforderungsbezogenen Führung
- Rollenvielfalt souverän meistern: Coach, Macher, Visionär und Stratege
- Führen nach Fähigkeiten und Mind Set
- Aktivieren von Motivation und Eigenverantwortung

Tag 2

08.30 – 17.00 Uhr

Führung und Kommunikation

- Grundhaltungen in der Kommunikation
- Mitarbeitergespräche konstruktiv führen
- Zielorientierte Gesprächstechniken
- Vereinbarungen treffen und Commitment erzeugen
- Die wertschätzende Feedback-Kultur

Die Psychologie des Konflikts

- Wie und warum Konflikt entsteht
- Konflikt als Chance auf Veränderung
- Der konstruktive Umgang mit Konflikten
- Konflikt als Klärungsinstrument einsetzen
- Positiv streiten, Ziele klären und erreichen

Führen von Teams

- Instrumente der Teamentwicklung
- Methoden zur erfolgreichen Zusammensetzung von Teams
- Teamrollen und -funktionen
- Besprechungen in Teams erfolgreich gestalten

Potenzialanalyse und Coaching: Soziale Kompetenz Evaluation (SKE)

Die Potenzialanalyse wird online im Vorfeld ausgefüllt und im Rahmen eines individuellen Coachings am ersten Seminarabend mit der Referentin besprochen.

Transfer und Umsetzung

Sie erarbeiten in den zwei Tagen die wichtigsten Schritte für die weitere persönliche Entwicklung und stellen anhand der Massnahmen Ihren eigenen Aktionsplan zusammen.

Preise

ZfU-Mitglieder CHF 2670.–/EUR 2225.–

Standardpreis CHF 2880.–/EUR 2400.–

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Mittagessen, Pausenerfrischungen, eine ausführliche Seminardokumentation sowie der Test „Soziale Kompetenz Evaluation (SKE)“.

Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder weitere Teilnehmer 15% Ermässigung.

Annullationsbedingungen: 45 Tage vor Termin 50%; 30 Tage vor Termin 100% (www.zfu.ch/agb). Änderungen von Preis, Umrechnungskurs und Seminarinhalte vorbehalten.

Weiterbildungs-Credits: An dieser Veranstaltung werden bis zu 100 Weiterbildungs-Credits angerechnet (1 Credit = 1 CHF). Ihren Weiterbildungscredit-Saldo finden Sie auf www.myzfu.ch!

Veranstaltungsort Deutschland

Gut Sonnenhausen

Sonnenhausen 2

D-85625 Glonn bei München

Tel. +49 8093 5777 0, www.sonnenhausen.de

Transfer: PW: 40min. ab München / ÖV: 25min. ab München Bhf

Einzelzimmerpreise: ab CHF 116.–/EUR 97.–

Veranstaltungsort Schweiz

Hotel Sedartis ****

Bahnhofstrasse 16

CH-8800 Thalwil am Zürichsee

Tel. +41 43 388 33 00; www.sedartis.ch

Transfer: PW: 10min. ab Zürich / ÖV: 30min. ab Zürich Airport

Einzelzimmerpreise: ab CHF 198.–/EUR 165.–

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

Beratung / Kontakt

Evelyn Brun

Program Manager Leadership Academy

Tel.: +41 44 722 85 33

E-Mail: evelyn.brun@zfu.ch

Anmeldung Leadership-Skills für neuernannte Führungskräfte

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**

Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**

Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/leat.htm>

Herr Frau

Name/Vorname

Firma

Telefon/Mobile/Fax

E-Mail

Funktion/Abteilung

Strasse/Postfach

Firmenadresse Privatadresse

Land/PLZ/Ort

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

11. – 12. Juni 2012 (D)

13. – 14. September 2012

03. – 04. Dezember 2012

25. – 26. Juni 2012

22. – 23. Oktober 2012

11. – 12. März 2013

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer

Doppelzimmer

von

bis