

Leadership-Skills für neuernannte Führungskräfte

Die Schlüsselqualifikationen für die erste Führungsposition

Inhalte und Lernziele

- **Leadership: Vom Kollegen zum Vorgesetzten**
Perspektiven- und Rollenwechsel: Wie Sie sich erfolgreich neu positionieren
- **Sozialkompetenz: Führung, Persönlichkeit und Konfliktmanagement**
Entwicklung und Reflexion der eigenen, individuellen Führungskompetenzen
- **Psychologie: Situativ und typgerecht führen**
Anforderungs- und mitarbeiterbezogene Führungsstile kennen und anwenden
- **Feedback: Wertschätzende und konstruktive Kommunikation**
Mitarbeitergespräche kompetent, sicher und zielgerichtet führen

Die Themen der Veranstaltung

Führungsaufgabe und Führungsverständnis · Was zeichnet eine erfolgreiche Führungskraft aus? · Persönliche Ziele, Werte und Stolpersteine in der Führung von Individuals und Teams · Erfolgsfaktoren in der Führung · Die 6 Dimensionen der erfolgreichen Führung · Die Wirkung von Einstellungen in der Führung · Situativ und typgerecht führen · Grundlagen der emotional ausgerichteten und der anforderungsbezogenen Führung · Rollenvielfalt souverän meistern: Coach, Macher, Visionär und Stratege · Führung und Kommunikation · Grundhaltungen in der Kommunikation · Mitarbeitergespräche konstruktiv führen · Zielorientierte Gesprächstechniken · Die Psychologie des Konflikts · Wie und warum Konflikt entsteht · Konflikt als Chance auf Veränderung · Der konstruktive Umgang mit Konflikten · Führen von Teams · Instrumente der Teamentwicklung · Methoden zur erfolgreichen Zusammensetzung von Teams · Teamrollen und -funktionen

Ihr Nutzen

- Sie definieren sich erfolgreich in der neuen Rolle und finden Ihren eigenen Führungsstil.
- Sie packen Ihre neue Funktion mit vielen neuen Impulsen und mehr Sicherheit an.
- Sie erfahren, wie Sie mit einfachen Mitteln die grösste Wirkung in der Führung erzeugen können.
- Sie wenden Führungstechniken anforderungs- und mitarbeiterbezogen an und kommunizieren klar und konstruktiv.

Trainer / ZfU Faculty



Gabriele Hoffmann

ZfU Core Faculty; Lehrauftrag für Führung und Change Management, ist Trainerin und Beraterin, Senior Consultant der Unternehmensberatung Cevey Consulting GmbH, in Tübingen. Sie ist spezialisiert auf Verhaltenstrainings zu den Themenbereichen Kommunikation, Führung und Persönlichkeit. Berät Unternehmen und Führungskräfte im Rahmen von Veränderungsprozessen und bei der Einführung und Umsetzung von HR-Systemen.

Arbeitsmethodik

Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallbearbeitungen und der Erfahrungsaustausch ermöglichen Ihnen eine wirkungsvolle und nachhaltige Umsetzung in der Praxis.

Ein persönliches Coaching auf der Basis einer individuellen Potenzial-Analyse bietet gezielte Ansätze zur Umsetzung und persönlichen Entwicklung.

Varianten: 1 Tag kompakt 2 Tage intensiv

Investition pro Tag

Honorarstufe: 1 / Teilnehmer: max. 16

Optionen/Hinweis

Massschneidung des Konzepts und der Seminar-dauer nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten bewirken.

Honorar-Stufen pro Tag

Stufe 1 = bis CHF 5000
Stufe 2 = bis CHF 7000
Stufe 3 = bis CHF 9000
Stufe 4 = bis CHF 11000
Stufe 5 = ab CHF 11000

Kontakt ZfU Inhouse Team

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 54
Nicole Hug, nicole.hug@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 53
Marion Jost, marion.jost@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 64