

Checkliste zum Lehrplan **Dipl. HR Business Partner ZfU**

Status	Module/Inhalte	Dauer/Umfang	Lernkontroll-Form
Präsenzmodule			
	Strategisches Management	3 Tage	Lessons learned*, onlinebasierte Lernkontrolle (www.myzfu.ch); mündliche Prüfung
	HR Business Partner	3 Tage	
	Strategisches HR-Management	3 Tage	
	Change Management	3 Tage	
Management-Literatur			
	Neue Geschäftsmodelle für das Personalmanagement (Marcel Oertig)	184 Seiten	Lessons learned* (1 bis max. 2 Seiten pro für die eigene HR-Arbeit relevantem Buchkapitel); Die Bücher können über www.book-it.ch bestellt werden; mündliche Prüfung
	HR Transformation – Building Human Resources from the Outside in (Dave Ulrich)	256 Seiten	
	Wandel, Chaos, Führung. Leading Change. (John Kotter)	256 Seiten	
Management-Artikel			
	Das neue Personalwesen (Dave Ulrich)	11 Seiten	Assignments/Fragestellungen zur schriftlichen Beantwortung und Abgabe an ZfU** (werden zur Verfügung gestellt auf www.myzfu.ch); mündliche Prüfung
	Das Unternehmen umbauen (Arun Gairola)	12 Seiten	
	Der wahre Grund weshalb sich Mitarbeiter nicht ändern (Robert Kegan)	8 Seiten	
	Strategieentwicklung im Personalmanagement bei Porsche (Holger Rust)	7 Seiten	
	Werkzeugkiste für Change Manager (Zeitschrift für Organisationsentwicklung)	10 verschiedene Tools à ca. 6-8 Seiten; davon müssen 2 ausgewählt werden.	Lessons learned* im Bezug auf den Einsatz von 2 Tools im eigenen Change-Umfeld
Videointerviews & -teachings			
	Das neue Personalmanagement (Dave Ulrich)	21 Minuten	Assignments/Fragestellungen zur schriftlichen Beantwortung und Abgabe an ZfU** (werden zur Verfügung gestellt auf www.myzfu.ch); mündliche Prüfung
	Erfolgsfaktoren im Change Management (Stefan Marti)	79 Minuten	
Diplomarbeit & mündliche Prüfung			
	Diplomarbeit mit starkem Praxisbezug zur persönlichen und aktuellen Unternehmenssituation im HR-Management	20 bis max. 30 Seiten exklusive Inhalts-, Abbildungs- und Literaturverzeichnissen	Begutachtung durch Prüfungsexperten, Leiter HR-Academy ZfU und Co-Korrektor; Präsentation und Diskussion an mündlicher Prüfung
	Mündliche Prüfung: Präsentation der Diplomarbeit mit anschl. Diskussion und Fragerunde durch Experten zur Arbeit und den Inhalten aus den Seminaren und dem Selbststudium	60-70 Minuten insgesamt (eigentlicher Prüfungsteil dauert max. 30 Minuten)	Beurteilung durch Prüfungsexperten, Leiter HR-Academy ZfU und Co-Korrektor; anschl. Bewertung über Leistung mündlich und schriftlich

* Mehr Infos zur Struktur der Lessons learned finden Sie hier: <http://www.zfu.ch/pdf/lessons.doc>

** Nach Fertigstellen der Lessons learned oder der Assignments, bitte auf www.myzfu.ch unter dem jeweiligen Seminartermin bzw. Modul als Word- oder PDF-Dokument uploaden.

Bitte kontaktieren Sie bei Fragen jederzeit Herr Romeo Ruh, Leiter HR-Academy (+41 44 722 85 67, romeo.ruh@zfu.ch)