

Mit Video-Teachings, Lern-Tools
und Checklisten von Dave Ulrich!

International Business School



LERNEN ALS WEG

Exzellentes HRM-Lehrgang

2 Module – auch getrennt buchbar!



Strategisches HRM nach Dave Ulrich

3 Tage

- Ein effizient funktionierendes HR-Geschäftsmodell aufbauen und einführen
- Die HR-Kernprozesse wirksam auf die Unternehmensziele ausrichten
- Die Wirkung und Reputation des HR-Management im Unternehmen stärken

Wirksame HR-Kernprozesse

3 Tage

- Personalrekrutierung: Innovatives Recruiting für schwierige Arbeitsmärkte
- Personalentwicklung: Businessrelevante PE-Konzepte für mehr Performance
- Vergütung & HR-Controlling: Die Wirkung der HR-Arbeit messen und bewerten

Strategisches HRM nach Dave Ulrich (Modul 1)

Business verstehen – HR-Strategie entwickeln – Geschäftserfolg steigern

Inhalte und Lernziele

- **Die grössten HR-Werthebel gezielt nutzen**
Ein relevantes HR-Geschäftsmodell aufbauen
- **Die professionelle Entwicklung der HR-Strategie**
HR-Kernprozesse auf die Unternehmensziele ausrichten
- **Stärkung der Akzeptanz und Reputation**
HR als aktiver Mitgestalter von Strategie und Change
- **Die Umsetzung der HR-Strategie von A bis Z**
Praxisberichte von Avaloq und Swiss Post

Die Themen der Veranstaltung

- Ziele und Ansprüche eines modernen strategischen HR-Managements
- HR-Kernprozesse und Instrumente
- Personalmarketing: Strategische Positionierung am Arbeitsmarkt
- Auswahl von Rekrutierungskanälen
- Wirksame Retention von High Potentials, faires Outplacement
- Effizientes Performance Management, basierend auf den Unternehmenszielen
- Ausrichtung der Compensation auf Markt, Leistung und Unternehmenserfolg
- Wertbeitrag der Personalentwicklung zum Unternehmenserfolg
- Kompetenzmodelle zur Steuerung der PE-Aktivitäten
- Aufbau eines business-relevanten HR-Controlling
- Kennzahlen festlegen und Kosteneinsparungs-Potenziale realisieren
- Gestaltung einer effizienten HR-Organisation
- Der HR-Manager als strategischer Partner der Geschäftsleitung

Zielgruppen

- HR-Manager und Personalleiter
- GL-Mitglieder und Vorgesetzte, die für das HRM verantwortlich sind

Arbeitszeiten

1. Tag: 9.00 – 20.00 Uhr, 2. Tag: 8.30 – 17.00 Uhr,
3. Tag: 08.30 – 16.00 Uhr

Ihr Nutzen

- Sie lernen, wie Sie das HR-Management und die Personalinstrumente strategisch ausrichten, und unterstützen dadurch aktiv die Unternehmensziele.
- Sie wissen, wie Sie Ihren HR-Bereich wertschöpfungsorientiert und effektiv organisieren.
- Sie erarbeiten neue Wege zur optimierten Zusammenarbeit mit der Linie und der Geschäftsleitung.
- Sie profitieren vom Benchmarking und Networking mit gleichgesinnten Personalmanagern und Praxisexperten auf Augenhöhe.

Trainer / ZfU Core Faculty



René A. Lichtsteiner (Seminarleiter)
Lehrauftrag für Strategisches Personalmanagement. Er war Mitglied der Geschäftsleitung von ABB Schweiz und verantwortlich für das Human Resources Management sowie die konzernweiten HR-Prozesse. Zudem hat er Lehraufträge

und Advisory-Funktionen an verschiedenen Fachhochschulen und Business Schools. Heute ist er Practice Leader Talent Management Central Europe der Right Management Switzerland AG. Er berät namhafte Unternehmen in der Schweiz, Deutschland und osteuropäischen Ländern im strategischen und konzeptionellen HR-Management.

Associate und Visiting Faculty:

Dr. Peter E. Mantsch, ZfU Associate Faculty, Head Human Resources der Avaloq Evolution AG. Seit 2000 war er bei der Swisscom zuerst in verschiedenen IT-Engineering Bereichen tätig und wurde 2005 zum Leiter des HR-Management Consulting ernannt.

Dr. Hannah Zaunmüller, Abteilungsleiterin Strategie und Führungsunterstützung im Bereich HR und Mitglied der Geschäftsleitung HR bei der Schweizerischen Post. Zuvor war sie als Projektleiterin und Senior Expert in der Führungskräfteentwicklung bei der Deutschen Post DHL tätig.

Arbeitsmethodik

Die Lernmethodik und Inhalte bauen auf dem neuen Buch "HR Transformation" des weltweit wichtigsten HR-Vordenkers Prof. Dave Ulrich auf. Zudem unterstützen Sie zahlreiche Hilfsmittel wie Fallstudien, Checklisten und Praxiscases bei der Umsetzung Ihres Strategischen HRM von A bis Z.

Termine

19. – 21. März 2012, Thalwil am Zürichsee
18. – 20. März 2013, Luzern

Preise

ZfU-Mitglieder CHF 3330.–/EUR 2775.–
Standardpreis CHF 3580.–/EUR 2985.–

Information: Romeo Ruh, Leiter HR-Academy
Tel: +41 44 722 85 67 – romeo.ruh@zfu.ch

Detail-Programm: www.zfu.ch/pdf/shr.pdf

Wirksame HR-Kernprozesse (Modul 2)

Rekrutierung – Personalentwicklung – Vergütung & HR-Controlling

Inhalte und Lernziele

- **HR-Marketing & Recruiting: Talente gewinnen**
Klassische und innovative Rekrutierungsformen
- **Leistungsorientierte Vergütung & Controlling**
Strategieumsetzung steuern, HR-Wertbeitrag messen
- **Personalentwicklung & Performance**
Mitarbeitermotivation und -leistung erhöhen

Die Themen der Veranstaltung

- Innovatives HR-Marketing und Aufbau eines effizienten Rekrutierungs-Prozesses
- Von der Rekrutierung zum Talent Management
- Compensation & Benefits: Leistungs- und marktorientierte Vergütungssysteme, Bonuspläne und Benefits
- Personal-Controlling: Die Wirkung des Humankapitals messen, bewerten und steuern
- Umsetzung einer Strategischen Personalentwicklung
- Moderne und innovative PE-Tools
- Performance Management: Aufbau einer Leistungskultur, Chancen und Risiken von Zielvereinbarungs-Systemen
- Mitarbeiterbindung: Instrumente für ein aktives Retention-Management
- Bedarfsanalyse: Die richtigen Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln
- Einsatz von Kompetenzmodellen und 360°-Feedback
- PE im Change-Prozess
- Bildungscontrolling: Die Kosten-Nutzen-Betrachtung

Arbeitsmethodik

Referate, Diskussionsrunden & Erfahrungsaustausch, Mini-Workshops, Abendgespräch und Erfahrungsaustausch.

Zielgruppen

- HR-Manager und Personalleiter
- GL-Mitglieder und Vorstände, die für das HRM verantwortlich sind

Ihr Nutzen

- Sie kennen die wichtigsten Instrumente bei der Gewinnung, Entwicklung und Bindung der Mitarbeiter und setzen diese richtig ein.
- Sie können den HR-Wertbeitrag durch Personalcontrolling bewerten und wissen, wie Sie durch zeitgemässe Vergütungssysteme die richtigen Anreize für mehr Motivation und Performance schaffen.
- Sie wissen, wie Sie sich als HR-Manager intern noch stärker positionieren können und entwickeln sich zum kompetenten Partner für das Business.

Trainer / ZfU Core Faculty



Prof. Dr. Armin Trost, Lehrauftrag für Talent Management und Recruiting, Professor für Personalmanagement an der Hochschule Furtwangen sowie Partner und Mitgesellschafter bei der Promerit TalentManagement AG. Er wurde 2009 vom renommierten deutschen Personalmagazin als einer der „40 führenden Köpfe im HRM“ betitelt.



Urs Klingler, Lehrauftrag für Human Capital Metrics und Vergütungssysteme. Er berät Unternehmen aus allen Branchen in den Bereichen Compensation & Performance sowie Personalcontrolling. Er ist Autor des Nachschlagewerkes „100 Personalkennzahlen“ und Managing Partner von klingler consultants ag.



Rainer Niermeyer, Lehrauftrag für Personalentwicklung und Diagnostik. Er leitete als langjähriges GL-Mitglied von Kienbaum zahlreiche internationale HR- und PE-Projekte. Heute ist er selbstständiger Coach von Führungskräften und gehört zu den Top 100 Rednern von Speakers Excellence und der German Speakers Association (GSA).

Arbeitszeiten

1. Tag: 9.00 – 18.00 Uhr, anschl. gemeinsames Dinner
2. Tag: 8.30 – 18.00 Uhr
3. Tag: 8.30 – 17.00 Uhr

Termine

- 11. – 13. Juni 2012, Luzern
- 12. – 14. Juni 2013, Luzern

Preise

ZfU-Mitglieder CHF 3330.–/EUR 2775.–
Standardpreis CHF 3580.–/EUR 2985.–

Information: Romeo Ruh, Leiter HR-Academy
Tel: +41 44 722 85 67 – romeo.ruh@zfz.ch

Dieses Modul ist auch einzeln buchbar!

Lehrgangs-Programm: www.zfu.ch/pdf/lh2.pdf

Preise

Buchen Sie den gesamten Lehrgang (beide Module), erhalten Sie einen Preisvorteil von CHF 670.–/EUR 560.–
ZfU-Mitglieder CHF 6040.–/EUR 5040.–
Standardpreis CHF 6490.–/EUR 5410.–
mit Zertifikat + CHF 250.–/EUR 210.–
Die Preise für die Einzelmodule sind auf den Seiten 2 / 3.

Im Preis inbegriffen sind die Mittagessen, Pausenerfrischungen sowie eine ausführliche Seminardokumentation. Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder weitere Teilnehmer 15% Ermässigung (Preis- und Wechselkursänderungen vorbehalten).

Annullationsbedingungen: 45 Tage vor Termin 50%; 30 Tage vor Termin 100% (www.zfu.ch/agb).

Weiterbildungs-Credits: An dieser Veranstaltung werden bis zu 300 Weiterbildungs-Credits angerechnet (1 Credit = 1 CHF). Ihren Weiterbildungscredit-Saldo finden Sie auf www.myzfu.ch.

Zertifizierung: Die Teilnehmer erhalten am Ende des Lehrgangs ein Testat. Voraussetzungen für den Abschluss mit Zertifikat: www.zfu.ch/pdf/zertifizierung.pdf

Veranstaltungsorte

Modul 1

Hotel Sedartis ****
Bahnhofstrasse 16, CH-8800 Thalwil am Zürichsee
Tel. +41 43 388 33 00; www.sedartis.ch

Transfer: PW: 10min. ab Zürich / ÖV: 30min. ab Zürich Airport
Zimmerpreise: ab CHF 198.–/EUR 165.–

Seehotel Hermitage ****
Seeburgstrasse 72, CH-6006 Luzern
Tel. +41 375 81 81, www.hermitage-luzern.ch

Transfer: PW: 45min. ab Zürich / ÖV: 90min. ab Zürich Airport
Zimmerpreise: ab CHF 198.–/EUR 165.–

Modul 2

Seehotel Hermitage ****
Seeburgstrasse 72, CH-6006 Luzern
Tel. +41 375 81 81, www.hermitage-luzern.ch

Transfer: PW: 45min. ab Zürich / ÖV: 90min. ab Zürich Airport
Zimmerpreise: ab CHF 198.–/EUR 165.–

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren speziellen Vorzugs-Konditionen

Beratung / Kontakt

Romeo Ruh, CLO & Leiter HR-Academy
Tel: +41 44 722 85 67, romeo.ruh@zfu.ch

Anmeldung **Exzellentes HR-Management – Zertifizierter Management-Lehrgang**

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**
Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**
Internet: Modul 1: Strategisches HRM nach Dave Ulrich: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/shrt.htm>
Modul 2: Wirksame HR-Kernprozesse: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/lh2t.htm>

<input type="checkbox"/> Herr	<input type="checkbox"/> Frau	Name/Vorname	
Firma			
Telefon/Fax		E-Mail	
Funktion/Abteilung			
Strasse/Postfach		<input type="checkbox"/> Firmenadresse	<input type="checkbox"/> Privatadresse
Land/PLZ/Ort		Mit Zertifikat (CHF 250.–/EUR 210.–)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

Strategisches HRM nach Dave Ulrich (Modul 1)

19. – 21. März 2012
 18. – 20. März 2013
 mit Zertifikat

Effektive HR-Kernprozesse (Modul 2)

11. – 13. Juni 2012
 12. – 14. Juni 2013

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer Doppelzimmer von _____ bis _____