

Weiterbildungs-Beratung Certified Master of Corporate Board

Damit wir das für Sie optimale, auf Ihre Erfahrungen und beruflichen Ziele ausgerichtete Master-Programm zusammenstellen können, bitten wir Sie, die nachfolgenden Fragen zu beantworten. Senden Sie uns dieses Formular zusammen mit Ihrem CV zu. Sie erhalten von uns kostenlos einen unverbindlichen Vorschlag mit den für Sie optimalsten Weiterbildungs-Modulen sowie eine Einladung zu einem unverbindlichen Beratungs-Gespräch.

Diskretion: Alle Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt!

Persönliche Angaben

Anschrift:

Wohin möchten Sie angeschrieben/kontaktiert werden?

an meine Privat-Adresse an meine Geschäftsadresse

Dürfen wir Sie an Ihrem Arbeitsplatz in dieser Angelegenheit telefonisch kontaktieren?

ja bitte nur privat kontaktieren

Name, Vorname:

Anschrift privat: PLZ, Ort:

Telefon / Fax privat: Geb. Datum:

E-Mail privat:

Heimatort:

Firma:

Funktion/Tätigkeit:

Anschrift Firma: PLZ, Ort:

Telefon / Fax (G):

E-Mail (G):

Fachlicher Background zu Corporate Governance

Angaben zu Ihrer VR-Tätigkeiten

Anzahl Jahre in VR-Tätigkeit _____

Funktionen im VR / VR-Präs, Deleg. u.a. _____

Branchen-Background _____

Aktuelle berufliche Tätigkeit

Funktion/Tätigkeit:

Hierarchie: (Mitglied GL; Kader etc.):

Firma:

In dieser Funktion seit:

In dieser Firma seit:

Anzahl Mitarbeiter Gesamtunternehmen:

Direktunterstellte Mitarbeiter:

Umsatzverantwortung über CHF/DM/AT oder Euro:

Planen Sie einem Karriere-Schritt?

ja

nein

Wenn ja, in welche Funktion/Tätigkeit werden/wollen Sie sich verändern?

.....
.....

Ihre berufliche Aus- und Weiterbildung

Berufslehre(n)

Zeitraum	Veranstalter	Bereich	Abschluss
.....
.....
.....

Studium an Universitäten/Hochschulen und Fachhochschulen

Zeitraum	Veranstalter	Bereich	Abschluss
.....
.....
.....

Weiterbildung (Nachdiplomkurse, Lehrgänge, Seminare, Workshops)

Zeitraum	Veranstalter	Bereich	Abschluss
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Berufspraxis

Ihre bisherige berufliche Laufbahn:

Zeitraum von-bis.....	Firma/Branche	Funktion.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Haben Sie nebst Ihrer VR-Tätigkeit auch noch eine operative Funktion inne? Wenn ja, was ist Ihre aktuelle Funktion und hierarchische Position:

z.B, CEO, CIO, COO oder Mitglied der Geschäftsleitung

.....
.....
.....
.....

Beschreiben sie kurz Ihre augenblickliche Tätigkeit (Aufgaben, Verantwortung, Kompetenzen) sowie laufende und bevorstehende Projekte

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Wie sind Ihre beruflichen Ziele im Rahmen der Corporate Governance?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Was erwarten Sie von einer Ausbildung zum Certified Maste of Corporate Board?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Persönliche Selbsteinschätzung über Ihren Wissensstand

Definition/Codierung

- A = Ihr Wissen ist „State of the art“, Sie verfügen über einen fundierten Überblick in den relevanten Themen und wenden diese in Ihrem beruflichen Umfeld regelmässig und erfolgreich an. Sie studieren kontinuierlich die wichtigen Fachinformationen und tauschen sich mit anderen Wissensträgern aus.
- B = Sie verfügen über gutes Wissen im entsprechenden Bereich und wenden das Wissen gelegentlich in ihrem beruflichen Umfeld mit gutem Erfolg an.
- C = Sie haben die Thematik in Ihrer Grundausbildung (Studium) gelernt und auch in Ihrem beruflichen Umfeld dazu einige Erfahrungen gesammelt. Der Bereich gehört aber nicht zu Ihrem täglichen Handwerk.
- D = Sie haben diese Thematik in Ihrer Grundausbildung (Studium) gelernt, aber seither in Ihrem beruflichen Umfeld nicht angewendet oder aber das Thema ist für Sie neu und wurde von Ihnen weder in der Grundausbildung noch in späteren Weiterbildungsmodulen erlernt.

Ordnen Sie den nachfolgend aufgeführten Wissensbereichen Ihre persönliche Selbsteinschätzung zu.

**Persönliche Selbsteinschätzung zu Fach- und Generalisten-Wissen,
 Methodische Kompetenz, Führung und Kommunikation**

Bereich Corporate Governance	A	B	C	D
Aktienrecht, gesetzliche Pflichten des VR, Haftung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisation des VR, Führung und Kommunikation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen im VR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategie-Arbeit/Strategische Verantwortung des VR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informationspolitik innerhalb des VR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informations/Kommunikation des VR nach aussen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusammenarbeit/Organisation VR u. Geschäftsleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategisches Risk-Management / Frühwarnsysteme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Finanzielle Führung / Kennzahlen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bereich General-Management / Sozial- und Selbstkompetenz	A	B	C	D
Strategisches Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Finanzielle Unternehmensführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Controlling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Business-Plan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Marketing-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pricing / Preisfindung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verkaufsmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisations-Entwicklung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Change-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prozessmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verhandlungsführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führen von Führungskräften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikation / Gesprächsführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Coaching von Teams	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konflikt-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiter-Potenziale erkennen und fördern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsmethodik / Zeitmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umgang mit Stress/Belastungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Persönliches Ressourcen-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativität / Innovations-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rhetorik / Präsentationen vor Publikum	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selbstmanagement / Selbstcoaching	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fremdeinschätzung (fakultativ) für: _____

erstellt durch: _____

Bereich Corporate Governance	A	B	C	D
Aktienrecht, gesetzliche Pflichten des VR, Haftung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisation des VR, Führung und Kommunikation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen im VR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategie-Arbeit/Strategische Verantwortung des VR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informationspolitik innerhalb des VR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informations/Kommunikation des VR nach aussen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusammenarbeit/Organisation VR u. Geschäftsleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategisches Risk-Management / Frühwarnsysteme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Finanzielle Führung / Kennzahlen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bereich General-Management / Sozial- und Selbstkompetenz	A	B	C	D
Strategisches Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Finanzielle Unternehmensführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Controlling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Business-Plan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Marketing-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pricing / Preisfindung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verkaufsmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisations-Entwicklung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Change-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prozessmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verhandlungsführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führen von Führungskräften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikation / Gesprächsführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Coaching von Teams	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konflikt-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiter-Potenziale erkennen und fördern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsmethodik / Zeitmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umgang mit Stress/Belastungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Persönliches Ressourcen-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativität / Innovations-Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rhetorik / Präsentationen vor Publikum	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selbstmanagement / Selbstcoaching	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen (vertraulich) per Post an nachstehende Adresse:
 ZfU International Business School;
 Weiterbildungsberatung Certified Master of Corporate Board
 Im Park 4 - CH-8800 Thalwil

Wir werden uns mit Ihnen telefonisch und/oder schriftlich in Verbindung setzen.