

# Dr. R. Sprenger: Führung – Reduced to the Max!

## Über die Essenz von Führung, Motivation und Entlohnung

### Inhalte und Lernziele

#### 1. Tag: Die Essenz der Führung

- Worauf es bei der Führung wirklich ankommt
- Moderne Führungsinstrumente und ihre wahren Folgen
- Kann man Führungsqualitäten erlernen?
- Führung im Wandel der Zeit

#### 2. Tag: Motivation und Entlohnung

- Neue Ansätze der Motivation zur Höchstleistung
- Wie erreichen Sie Leistungsorientierung?
- Was motiviert und was demotiviert Ihre Mitarbeiter?
- Wie Sie gute Mitarbeiter halten

### Die Tage sind auch einzeln buchbar.

### Die Themen der Veranstaltung

- Führende haben Folgende • Wofür wird die Führung bezahlt? • Welche Quellen speisen das Führungsverhalten
- Arbeiten im System und Arbeiten am System • Heroische und Postheroische Führung • Die Bedingungen funktionierender Zusammenarbeit • „Das ist nicht mein Problem!“ – Wie reagieren? • Transaktionskosten senken • Entscheiden
- Führen ist immer Führen im Dilemma • Der Vertrauensmechanismus • Leistung = Geld! Geld = Leistung? • Teufelskreis Gehaltsspirale: Wie funktioniert sie und welche Alternativen gibt es? • Ist leistungsorientierte Entlohnung per se motivationssteigernd? • Wie bringen Sie Mitarbeiter dazu, die Arbeit mit ganzem Herzen zu tun? • Konsequenzen der Motivierung • Warum funktioniert Motivierung nicht? • Quellen der Motivation entdecken • Können sich Mitarbeiter selber motivieren? • Wie müssen Entlohnungs- und Beteiligungsmodelle aussehen, damit sie langfristig die gewünschte Wirkung erzielen? • Leistungsorientierte Entlohnung: Ja, aber wie?

### Ihr Nutzen

- Sie erhalten Anregungen zur Optimierung Ihres Führungsstils und hinterfragen Ihr Führungsverhalten radikal.
- Sie erhöhen Ihre Führungskompetenz und lernen, wobei es bei der Führung und Motivation in der Essenz ankommt.
- Sie haben die Gelegenheit, „Ihre Führung“ komplett zu überdenken und Ihre Methoden neu zu fokussieren.
- Sie bekommen Einblicke in die wichtigsten Entlohnungs-Erkenntnisse von Dr. Sprenger.

### Trainer / ZfU Faculty



#### Dr. Reinhard K. Sprenger

ZfU Core Faculty; Lehrauftrag für Führung, Motivation und Entlohnung.

Dr. Reinhard K. Sprenger gilt als der profilierteste Managementberater Deutschlands. Geboren 1953 in Essen, wohnt er heute in Zürich und Santa Fe, New Mexico. Zu seinen Kunden gehören zahlreiche internationale Konzerne sowie nahezu alle Dax-100-Unternehmen. Sprengers Bücher wurden ausnahmslos Bestseller und liegen in etlichen Sprachen vor. «Mythos Motivation», «Das Prinzip Selbstverantwortung», «Aufstand des Individuums» und «Vertrauen führt» haben das Führungsverständnis vieler Manager nachhaltig verändert.

Zusätzlich zu seiner Autorentätigkeit coacht Herr Sprenger Vorstände, sowohl in Einzel- wie in Gruppencoachings. Er leitet Führungsseminare und berät bei der Entwicklung von Personalsystemen. Seine Vorträge zeichnen sich durch rhetorische Brillanz und die Fähigkeit aus, unbequeme Wahrheiten auszusprechen – denn nur die bringen Unternehmen voran.

### Varianten: 1 Tag kompakt 2 Tage intensiv

#### Investition pro Tag

Honorarstufe: 2

#### Optionen/Hinweis

Massschneidung des Konzepts und der Seminar-dauer nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten bewirken.

#### Honorar-Stufen pro Tag

Stufe 1 = bis CHF 5000

Stufe 2 = bis CHF 7000

Stufe 3 = bis CHF 9000

Stufe 4 = bis CHF 11000

Stufe 5 = ab CHF 11000

#### Kontakt ZfU Inhouse Team

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 54

Nicole Hug, nicole.hug@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 53

Marion Jost, marion.jost@zfu.ch, Tel. +41 44 722 85 64