



ZfU HR Academy

06. – 07. November 2012 (Einzeltage buchbar)

06. – 07. November 2013 (Einzeltage buchbar)

Das Talent Management Seminar

Die wertvollsten Talente gewinnen, entwickeln und binden

Mit Erfahrungsberichten von ABB, Kühne + Nagel und SIX Group

- **Talent Management Strategie: Die wirksamsten Konzepte für die Praxis**
Aus den Geschäftszielen die notwendigen Schlüsselfunktionen und Skills ableiten
- **Identifikation und Auswahl: Die besten Talente und Leistungsträger erkennen**
Potenzialanalyse-Tools wie Assessments, Interviews und standardisierte Tests anwenden
- **Entwicklung und Förderung: Der Weg vom High-Potential zum Top-Performer**
On-the-Job-Projekte, Mentoring, interne Karrieremärkte und „Stretch Jobs“ gezielt einsetzen
- **Retention und Nachfolgeplanung: Die Bindung zu Talenten nachhaltig erhöhen**
Arbeitsinhalte, Entwicklungschancen und Leadership als wichtigste Engagementfaktoren

Das Talent Management Seminar

Motivierte Top-Leistungsträger bestimmen die Performance und die Wachstumsmöglichkeiten Ihres Unternehmens. Das Fehlen, der falsche Einsatz oder der Verlust dieser Mitarbeiter führt zu Engpässen in der Strategieumsetzung und zur Gefährdung des Unternehmenserfolgs. Um dies zu vermeiden, sind strukturierte und integrierte Talent Management-Prozesse notwendig.

In diesem Intensiv-Seminar erfahren Sie, wie Sie Ihre High Potentials und Leistungsträger durch integrierte Talent Management-Konzepte identifizieren, gewinnen, entwickeln und binden.

Arbeitsmethodik

Interaktiver Lernprozess mit Referaten, mehreren Praxisbeispielen, einem Workshop und Erfahrungsaustausch.

Zielgruppe

- Personal- und Führungskräfteentwickler
- Talent Manager
- Personalleiter und HR-Fachkräfte
- Führungskräfte, die sich mit Fragen des Talent Management vertieft auseinandersetzen

Einstiegs- und Zielniveau

Sie haben die Aufgabe, Leistungsträger zukunftsgerichtet für Ihren Unternehmenserfolg zu entwickeln. Sie sind nach der Weiterbildung in der Lage, einen professionellen Talent-Management-Prozess angepasst auf Ihre Unternehmenssituation zu konzipieren und zu implementieren.

Arbeitszeiten

- 1. Tag: 9.00 – 20.00 Uhr
- 2. Tag: 8.30 – 17.15 Uhr

Trainer / ZfU-Faculty



Frank Gierschmann

ZfU Visiting-Faculty, Global Head of Talent Management bei Kühne + Nagel. Zuvor war er VP Corporate Executives Staffing bei der Deutschen Post DHL.



Volker Stephan

ZfU Associate-Faculty, Leiter Personal bei der ABB Schweiz und Zentraleuropa. Zuvor war er Leiter HR Development und verantwortlich fürs Talent Management.



Christine Tremli

ZfU Visiting-Faculty, Head HR Learning & Development bei der SIX Group. Zuvor war sie Senior Development Specialist bei der SIX Group und Projektleiterin Talent & Succession Management bei der Credit Suisse.



Nicole Gilbert

ZfU Core-Faculty, Lehrauftrag für Talent Management und Strategische Personalplanung. Sie leitete das interne Talent Management und Recruiting bei ABB und war bei der Commerzbank im HRM tätig.

Heute ist sie Partnerin bei der Promerit AG und ist zuständig für alle Talent Management-Themen.



Ursula Seckler-Meineke

ZfU Visiting Faculty, Global Head of Management Development & Training, Kühne + Nagel Management AG.

Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie lernen, wie Sie durch **systematisches Talent Management und Nachfolgeplanung** zukünftige Leistungsträger identifizieren, entwickeln und zum **Erfolgsfaktor in Ihrem Unternehmen** machen.
- Sie erhalten **wertvolle Instrumente** und erfahren durch **zahlreiche Praxisbeispiele**, wie Sie ein **businessrelevantes Talent Management** in Ihrem Unternehmen aufbauen.
- Sie wissen, wie Sie den Umgang mit Talenten und High Potentials in Ihrem Unternehmen verankern und die **Unterstützung der Geschäftsleitung und der Linie** nachhaltig gewinnen.
- Sie profitieren von der **kollektiven Erfahrung** der Fakultät und den anderen Teilnehmern.

1. Tag: Talent Mgmt. Konzepte (einzeln buchbar)

Strategische Bedeutung und Verankerung des Talent Managements

■ Business Case Talent Management: Warum es das braucht ■ Ableitung der Talent Management Strategie aus den Unternehmens- und Businesszielen ■ Ganzheitliche und moderne Ansätze im Talent Management ■ Effiziente Organisation und Rollen im Talent Management

Die Talent Management

Kernprozesse und Instrumente

■ Der Talent-Prozess: Planung, Jobarchitektur, Kompetenzmodelle, Identifikation, Development, Nachfolgeplanung und Retention ■ Praxisbeispiel 1: Ganzheitliches Talent Management bei einem grossen Hausgerätehersteller ■ Praxisbeispiel 2: Talent Management bei einem mittelständischen Unternehmen

Talente identifizieren und gewinnen

■ Talente erkennen und auswählen: Kriterien, Verantwortlichkeiten und Auswahlverfahren ■ Instrumente und Verfahren der Talentidentifikation ■ Wirksame Potenzialanalysen und Assessments durchführen ■ Talent-sichtungsrunden: Talente bestätigen und transparente interne und externe Talent Pools aufbauen

Planung und Sicherung der Nachfolge

■ Talente und Schlüsselpositionen zusammenbringen ■ Die wichtigsten Schritte im Nachfolgeplanungsprozess ■ Lösungen und Tools für eine wirkungsvolle Nachfolgeplanung mit internen und externen Nachfolgern

Talente entwickeln, binden und einsetzen

■ Faktoren erfolgreicher Talententfaltung ■ Traditionelle Personalentwicklung versus innovative Talentförderung ■ Die besten Instrumente für effektive Retention

Nicole Gilbert

Erfahrungsbericht ABB (Abendgespräch):

Ganzheitliches Talent Management als Motor der Strategieumsetzung

■ Der Talent Management-Prozess: Identify, Commit, Assess, Develop, Advance ■ Wie diese Phasen zusammenspielen und im Details ausgestaltet sind

Volker Stephan

2. Tag: Umsetzung in die Praxis (einzeln buchbar)

Integration und Umsetzung des Talent Management im Unternehmen

■ Reflexion und wichtigste Lessons learned zum ersten Seminartag: Welches die Erfolgsfaktoren im Talent Management sind und welche Lösung für Ihr Unternehmen die passendste ist ■ Einführung und Weiterentwicklung von bestehenden Talent Management Lösungen im Unternehmen anhand von Praxisbeispielen

Nicole Gilbert

Erfahrungsbericht SIX Group:

Talent Management „From Scratch“ in einem mittelständischen Unternehmen

■ Die Zusammenführung von Talent Management Prozessen aus ursprünglich drei Unternehmen ■ Die Integration verschiedener Einzellösungen zu einem funktionierenden Ganzen ■ Die Ausgestaltung einer pragmatischen Talent Management Lösung

Christine Tremf

Erfahrungsbericht Kühne + Nagel:

Die Ausgestaltung eines global wirksamen Talent Management in einem Grossunternehmen

■ Die wichtigsten Erfolgsfaktoren bei der Umsetzung einer globalen Lösung ■ Herausforderungen bei der Identifikation und Entwicklung von Talenten

Frank Gierschmann / Ursula Seckler-Meineke

Parallele Workshops (je nach Gruppengrösse):

1) Praxisbeispiel „Integriertes Talent Management im Grossunternehmen“

■ Erfolgsfaktoren und Learnings bei der Umsetzung des Talent Management in einem führenden Konzern

2) Praxisbeispiel „Pragmatische Talent Management Lösung in einem KMU“

■ Erfolgsfaktoren beim Aufbau des Talent Management mit beschränkten Mitteln

Case Clinic (Umsetzungsworkshop)

■ Entwicklung eines konkreten Aktionsplans zur Gestaltung und Weiterentwicklung Ihres Talent Managements ■ Ergebnissammlung, Lern-Transfer und Feedback durch die Teilnehmer und Experten

Nicole Gilbert

« **Praxisorientiert, strukturiert, interaktiv.** »

Preise

ZfU-Mitglieder CHF 2780.–/EUR 2320.–

Standardpreis CHF 2990.–/EUR 2500.–

Nur 1. Tag oder 2. Tag:

ZfU-Mitglieder CHF 1670.–/EUR 1390.–

Standardpreis CHF 1790.–/EUR 1495.–

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Mittagessen, sämtliche Pausenerfrischungen sowie eine ausführliche Semindokumentation. Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder weitere Teilnehmer 15% Ermässigung (Preis- und Wechselkursänderungen vorbehalten).

Annullationsbedingungen: 45 Tage vor Termin 50%; 30 Tage vor Termin 100% (www.zfu.ch/agnb).

Weiterbildungs-Credits: An dieser Veranstaltung werden bis zu 100 Weiterbildungs-Credits angerechnet. (1 Credit = 1 CHF). Ihren Saldo finden Sie auf www.myzfu.ch

Veranstaltungsorte

06. - 07. November 2012

Hotel Sedartis ****

Bahnhofstrasse 16, CH-8800 Thalwil am Zürichsee

Tel. +41 43 388 33 00, www.sedartis.ch

Transfer: PW: 10min. ab Zürich / ÖV: 30min. ab Zürich Airport

Einzelzimmerpreise: ab CHF 198.–/EUR 165.–

06. - 07. November 2013

Hotel Belvoir ****

Säumerstrasse 37, CH-8803 Rüslikon am Zürichsee

Tel. +41 44 723 83 83; www.belvoirhotel.ch

Transfer: PW: 5min. ab Zürich / ÖV: 45min. ab Zürich Airport

Einzelzimmerpreise: ab CHF 225.–/EUR 187.50

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

Beratung / Kontakt

Romeo Ruh, CLO & Leiter HR-Academy

Telefon: +41 44 722 85 67

E-Mail: romeo.ruh@zfu.ch

Anmeldung Das Talent Management Seminar

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**

Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**

Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/tntt.htm>

<input type="checkbox"/> Herr	<input type="checkbox"/> Frau	Name/Vorname
Firma		
Telefon/Mobile/Fax		
E-Mail		
Funktion/Abteilung		
Strasse/Postfach		<input type="checkbox"/> Firmenadresse <input type="checkbox"/> Privatadresse
Land/PLZ/Ort		

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

- | | | | |
|--|------------|--|--|
| <input type="checkbox"/> 06. - 07. November 2012 | Einzeltage | <input type="checkbox"/> 06. November 2012 | <input type="checkbox"/> 07. November 2012 |
| <input type="checkbox"/> 06. - 07. November 2013 | | <input type="checkbox"/> 06. November 2013 | <input type="checkbox"/> 07. November 2013 |

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

- Einzelzimmer Doppelzimmer von _____ bis _____