

Inhalte und Lernziele

- **Gestaltung integrierter TM-Konzepte**
Strategien, Kompetenzen und Talent Mgmt. verknüpfen
- **Identifikation und Auswahl von Right-Potentials**
Durch transparente Prozesse Potenziale erkennen
- **Entwicklung und Förderung von High-Potentials**
Talente auf erfolgskritische Positionen vorbereiten
- **Retention und Karriereplanung von Talenten**
Win-Win-Beziehungen zu Schlüsselpersonen aufbauen

Die Themen der Veranstaltung

- Die Charakteristik der Talente von heute und morgen
- Strategische Bedeutung und Verankerung des Talent Managements
- Ein professionelles Talent Management-Konzept entwickeln
- Wirksame Talent Management-Kernprozesse gestalten
- Lernen von der Praxis: Erfolgsfaktoren beim Aufbau des Talent Management bei Grossunternehmen und in KMU
- Talent Scouting: Lernen aus dem Spitzensport
- Talente identifizieren und auswählen
- Talente entwickeln und fördern
- Planung und Sicherung der Nachfolge
- Retention: Talente langfristig im Unternehmen behalten
- Case Clinic & Umsetzungsworkshop: Entwickeln Sie den Aktionsplan für Ihr eigenes Talent Management

Kontakt ZfU Inhouse

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 722 85 54

Larissa Wobmann, larissa.wobmann@zfu.ch, Tel. +41 722 85 53

Ihr Nutzen:

- Sie lernen, wie Sie durch systematisches Talent Management und Nachfolgeplanung zukünftige Leistungsträger entwickeln.
- Sie erhalten wertvolle Instrumente und erfahren durch zahlreiche Praxisbeispiele, wie Sie ein nutzenorientiertes Talent Management von A bis Z aufbauen.
- Sie wissen, wie Sie den richtigen Umgang mit Talenten und High Potentials in Ihrem Unternehmen verankern.

Trainer / ZfU Faculty



Markus Frosch (Seminarleiter)

ZfU Core-Faculty; Lehrauftrag für Talent Management; er hat in zahlreichen Unternehmen die Konzeption und Umsetzung von Talent Management-Projekten begleitet; Partner bei der Pro-merit AG in Frankfurt/M

Hanneke Frese, ZfU Core-Faculty; Lehrauftrag für Zukunftstrends in der Organisationsentwicklung; Lehraufträge beim IMD und der Rutgers University (USA)

Nicole Gilbert, ZfU Associate-Faculty; langjährige Erfahrung als Talent Managerin bei ABB, der Commerzbank und MLP; Projektleiterin bei der Promerit AG in Frankfurt/M

Thomas Roost, ZfU Associate-Faculty; Head HR Hapimag AG; Er arbeitet nebenberuflich als Talent Scout im Eishockey für die US Profi-Liga NHL

Daniel Vogel, ZfU Associate-Faculty; Direktion HRM; Verantwortlich für das Talent Management, Manor AG, Basel

Investition Tages-Seminar

Honorar: 1*

Investition 2-Tages-Seminar

Honorar: 3*

Preise sind exklusiv

- Semindokumentation (werden aufgrund der effektiven Anzahl Teilnehmer verrechnet)
- Seminar-Infrastruktur (Hotel und Technik)
- Reise- und Übernachtungskosten der Faculty
- Preise sind exkl. Mehrwertsteuer, Preis- und Umrechnungskurs-Änderungen vorbehalten

Optionen/Hinweis

Grössere Massschneiderungen des Konzeptes nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten verursachen.

Honorar-Kategorien in CHF

- bis 5000 CHF = 1*
- bis 7000 CHF = 2*
- bis 9000 CHF = 3*
- bis 11000 CHF = 4*
- ab 11000 CHF = 5*