

Situativ und typgerecht führen

Die eigene Wahrnehmung auf dem Prüfstand

Inhalte und Lernziele

- **Persönlichkeit & Führungsverhalten im Einklang**
Den eigenen Führungsstil analysieren und optimieren
- **Wertschätzung unterschiedlicher Typen**
Muster und Potenziale verstehen
- **Typgerechte Führung als Schlüsselfaktor nutzen**
Strategien & Instrumente zur Motivationsförderung
- **Persönliche Bewertungsmuster erkennen**
Mitarbeiter präzise einschätzen

Die Themen der Veranstaltung

- Kennenlernen verschiedener Typen-Modelle
- Fremd- und Selbsteinschätzung
- Welcher ist der für mich optimale Führungsstil?
- Wie kann ich angemessener auf den jeweiligen Typ von Mitarbeiter eingehen?
- Werkzeuge um die Besonderheiten und Antriebe anderer zu erkennen ohne zu werten
- Hintergründe für das eigene Verhalten und das der Mitarbeiter analysieren
- Diagnose, Perspektivenwechsel, Konfliktlösungstechniken und Umsetzung

Arbeitsmethodik

Die Umsetzung erfolgt anhand von Rollenspielen, Falldarstellungen und praktischen Übungen. Durch die Arbeit an spezifischen Situationen und an konkreten Mitarbeiter/innen übertragen Sie die gelernten Modelle auf Ihre berufliche Praxis.

Ihr Nutzen:

Sie optimieren Ihren Führungsstil, weil Sie Antworten auf folgende Fragen erhalten:

- Welcher Persönlichkeitstyp bin ich als Chef und welcher Führungsstil passt am besten zu mir?
- Welchem Persönlichkeitstyp entsprechen meine Mitarbeiter und welches ist das angemessene Führungsverhalten?
- Wie erhalte ich höhere Sicherheit bei der Auswahl von neuen Mitarbeitern?

Trainer / ZfU-Core-Faculty



Herbert Wilhelm, Lehrauftrag für typgerechtes Führen; seit über 25 Jahren begleitet er als selbstständiger Trainer und Unternehmensberater Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen.



Sabine Peter, Lehrauftrag für typgerechtes Führen; seit 15 Jahren Trainerin in den Bereichen Kommunikation, Kreativität, Führung, Coaching, und Teamentwicklung. Dozentin am CoreDynamik-Institut und Leiterin der CoreDynamik-Ausbildung für Trainer und Coaches.

Kontakt ZfU Inhouse

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 722 85 54

Larissa Wobmann, larissa.wobmann@zfu.ch, Tel. +41 722 85 53

Investition Tages-Seminar

Honorar: 1*

Investition 2-Tages-Seminar

Honorar: 3*

Preise sind exklusiv

- Seminardokumentation (werden aufgrund der effektiven Anzahl Teilnehmer verrechnet)
- Seminar-Infrastruktur (Hotel und Technik)
- Reise- und Übernachtungskosten der Faculty
- Preise sind exkl. Mehrwertsteuer, Preis- und Umrechnungskurs-Änderungen vorbehalten

Optionen/Hinweis

Grössere Massschneiderungen des Konzeptes nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten verursachen.

Honorar-Kategorien in CHF

- bis 5000 CHF = 1*
- bis 7000 CHF = 2*
- bis 9000 CHF = 3*
- bis 11000 CHF = 4*
- ab 11000 CHF = 5*