

Wie man Commitment für Höchstleistung gewinnt

Inhalte und Lernziele

- **Vertrauen praktizieren - Talente binden**
Führungsbeziehungen authentisch leben
- **Wertschätzende Führung & Kommunikation**
Die Elemente der wertschätzenden Führung kennen
- **Performance und Passion**
Qualitäten & Potenziale der Mitarbeiter gezielt fördern
- **Vom wertschätzenden Umgang mit sich selbst**
Reflexion der eigenen Einstellung zu Führung

Die Themen der Veranstaltung

- Appreciative Inquiry: Wie Sie Ihre Sichtweise verändern und Wertschätzung als Grundhaltung einnehmen können
- Erarbeiten der eigenen Lernfelder auf Grundlage der Selbst- und Fremdeinschätzungen
- Kernqualitäten und Potenziale bei sich selber und anderen erkennen und zur Entfaltung bringen
- Vertrauensbildung als konkretes Führungsverhalten erkennen und in der Gestaltung der Führungsbeziehung umsetzen.
- Vom Recht haben zum recht sein: Andere „Wahrheiten“ als Chancen erkennen und nutzen
- Grundlagen der wertschätzenden und verletzungsfreien Kommunikation
- Erkennen der eigenen Wirkung in der Kommunikation
- Innere Autorität: Vom wertschätzenden Umgang mit sich selbst

Max. Gruppengrösse

Um ein interaktives und praxisbezogenes Arbeiten zu garantieren, ist die Teilnehmerzahl auf 12 begrenzt. Wir empfehlen eine vorzeitige Anmeldung und Reservation Ihrer Plätze.

Ihr Nutzen:

- Sie erlangen ein ganzheitliches und dennoch fokussiertes Führungsverständnis.
- Sie verbessern Ihre Sozialkompetenz und agieren auch in anspruchsvollen Führungssituationen souverän.
- Sie führen aus dem Herzen und erzeugen eine Sogwirkung auf Ihre Mitarbeitenden.
- Sie erkennen die Kernqualitäten Ihrer Mitarbeiter und bringen deren Potenzial zur vollen Entfaltung.

Trainer / ZfU-Core-Faculty



Marc Wethmar, Lehrauftrag für Wertschätzende Führung. Hat das Studium der Betriebswirtschaft mit dem Master of Science in Business Administration abgeschlossen. Marc Wethmar verfügt über langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Bereichen und ist seit 2003 selbständiger Berater für Unternehmensentwicklung. Seine

Ambition ist Menschen, Teams und Organisationen zu verhelfen Ihr unentdecktes Potential zu erkennen und nutzbar zu machen.

Kontakt ZfU Inhouse

Ruth Boss, ruth.boss@zfu.ch, Tel. +41 722 85 54

Larissa Wobmann, larissa.wobmann@zfu.ch, Tel. +41 722 85 53

Investition Tages-Seminar

Honorar: 1*

Investition 2-Tages-Seminar

Honorar: 3*

Preise sind exklusiv

- Seminardokumentation (werden aufgrund der effektiven Anzahl Teilnehmer verrechnet)
- Seminar-Infrastruktur (Hotel und Technik)
- Reise- und Übernachtungskosten der Faculty
- Preise sind exkl. Mehrwertsteuer, Preis- und Umrechnungskurs-Änderungen vorbehalten

Optionen/Hinweis

Grössere Massschneiderungen des Konzeptes nach Ihren Wünschen sind möglich, können aber zusätzliche Vorbereitungskosten der Referenten verursachen.

Honorar-Kategorien in CHF

- bis 5000 CHF = 1*
- bis 7000 CHF = 2*
- bis 9000 CHF = 3*
- bis 11000 CHF = 4*
- ab 11000 CHF = 5*