

Knight Gianella

Excellence in Executive Search and Board Appointments
Our passion since 1965



«Wir besetzen Schlüsselpositionen
diskret, zuverlässig und nachhaltig.»



Über uns

Spezialisiert auf die Suche von Führungskräften auf Stufe VR/CEO/GL



- ▶ Gegründet 1965 als Mitglied der US-amerikanischen Knight Gruppe
- ▶ Seit 1996 ein unabhängiges, inhabergeführtes Beratungsunternehmen mit Boutique-Charakter
- ▶ Spezialisiert auf die nationale und internationale Suche sowie auf die Evaluation von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung, CEO und Verwaltungsrat
- ▶ Positionierung: Premiumsegment
- ▶ Breites und tiefes Branchen Know-how, erfahren in ausgewählten Branchen
- ▶ Fokus auf Klienten/innen mit Hauptsitz Schweiz/Deutschland (rund 80% der Suchaufträge mit globalem Suchradius)
- ▶ Boutique mit zwei erfahrenen Partnern
 - Sandro V. Gianella
 - Dr. Fabienne Meier



Kennzahlen

Wir verfügen über mehr als 35 Jahre Erfahrung im Executive Search



1965

Seit 1965 im Markt

30

Ca. 30 Mandate pro Jahr

98

98% Erfolgsquote



70

70% internationale Mandate

80

80% Frauen in Mandaten

70

>70% Repeat Business

Unsere Stärken

Wir sind Trusted Advisors mit langjähriger Beratungserfahrung



Trusted Advisors

- Unabhängige, schweizerisch denkende und handelnde Partnerschaft
- Persönliche, vertrauensvolle, professionelle Beratung ohne Interessenskonflikte
- Transparente Feedbacks
- Diskrete, zügige und zuverlässige Durchführung von Mandaten

Profunde Expertise in Unternehmensführung

- Führungserfahrung unserer Partner bei renommierten Unternehmen
- Regelmässiger und intensiver Austausch mit Entscheidungsträger/innen (CEOs, VRs, VRPs)
- Jährliche VR-Umfrage (mit Universität St. Gallen)
- Bad Ragazer Verwaltungsrats-Tage

Langjährige Beratungserfahrung

- Seit 1965 in der Branche tätig
- Wir kennen alle möglichen Stolpersteine
- Beratung auch in aussergewöhnlichen unternehmerischen Situationen; spezifische und sensibel ausgelegte Nachfolgeregelungen, bzw. Neubesetzungen
- Nachhaltige Besetzungen, 98% Erfolgsquote



Aussergewöhnliches Beziehungsnetzwerk

- Wir kennen die wichtigsten Entscheidungsträger/innen persönlich
- Wir pflegen einen auf gegenseitigem Vertrauen aufgebauten, persönlichen Kontakt
- Wir tauschen uns regelmässig fachlich aus
- Basiert auf Diskretion

Unser differenzierendes Business Modell

Diskretion und Unabhängigkeit stehen im Zentrum unseres Handelns



Diskretion

Bei der Beziehung zu unseren Klienten/innen wie auch zu unseren Kandidaten/innen legen wir besonders Wert auf Diskretion und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Zu unseren Geschäftsprinzipien gehören u.a.:

- Höchste Professionalität
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Projektdurchführung durch die/den mandatsführende/n Partner/in
- Kunden- und aufgabenspezifische Konzeption und Durchführung der Beratungsmandate
- Aktuelles Beziehungsnetz des/der Partner/in unterstützt durch erfahrenes hausinternes Research und Datenmanagement sowie einer professionellen Projekt-Assistenz

Unabhängigkeit

- Wir garantieren eine unabhängige Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- **Wir beobachten das gesamte Kandidaten-/innen-Zielsegment, ohne Interessenskonflikte und ohne Einschränkungen durch Parallelsuchen von ähnlichen Mandaten**
- Folglich haben wir selten weisse Flecken auf der Longlist, womit sich das Risiko von Fehlbesetzungen minimiert und die Erfolgsquote für nachhaltige Lösungen steigt
- Ermöglicht wird dies durch den unabhängigen Boutique-Charakter
- Wir gewähren während der Dauer eines Beratungsmandates die Exklusivität
- Umfassendes Insiderreglement (um ohne Interessenskonflikte operieren zu können)



Leistungen

Profunde Expertise in Unternehmensführung



▶ Executive Search

Knight Gianella konzentriert sich beim Executive Search auf die nationale und internationale Suche von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung und CEO.



▶ Board Appointments

Knight Gianella konzentriert sich bei Board Appointments auf die nationale und internationale Suche von Persönlichkeiten für Verwaltungsrats-Präsidien sowie Verwaltungs-, Aufsichts- bzw. Stiftungsrats-Gremien.

▶ Board Evaluationen

Knight Gianella konzentriert sich bei Board Evaluationen auf die Beurteilung und Entwicklung von einzelnen Führungspersönlichkeiten und/oder Gremien.

▶ Board & CEO Advisory

Knight Gianella konzentriert sich beim Board Advisory auf die persönliche Beratung und Begleitung von Verwaltungsräten und CEOs.

Der Managing Partner stellt sich vor

Persönliche Betreuung durch Mandatsleiter



Sandro V. Gianella
Managing Partner

T +41 44 421 29 00
svg@knightgianella.ch

Sandro V. Gianella ist Managing Partner der Knight Gianella & Partner AG in Zollikon/Zürich, spezialisiert auf die nationale und internationale Suche und Evaluation von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung, CEO und Verwaltungsrat.

- Der Betriebsökonom arbeitete anfänglich in verschiedenen Positionen bei BP und Nestlé
- Seit über 35 Jahren ist er im Executive Search tätig
- Dank seiner profunden Expertise im Bereich der Unternehmensaufsicht und -führung begleitet er CEOs und Verwaltungsräte bei komplexen Fragestellungen und Nachfolgeprozessen
- Zudem ist er Mitgründer und Vorsitzender der Bad Ragazer Verwaltungsrats-Tage wie auch Herausgeber der jährlich durchgeführten Knight Gianella Verwaltungsrats-Umfrage
- Präsident einer privaten (Familien-) Stiftung (Sitz im Tessin) mit Fokus auf Wissenschaft, Bildung und Forschung im Bereich Nephrologie
- Er spricht Deutsch, Französisch, Italienisch und Englisch
- Verheiratet und Vater einer Tochter



Die Partnerin stellt sich vor

Persönliche Betreuung durch Mandatsleiterin



Dr. Fabienne E. Meier
Partnerin

T +41 44 421 29 12
fem@knightgianella.ch

Dr. Fabienne E. Meier ist Partnerin der Knight Gianella & Partner AG in Zollikon/Zürich, spezialisiert auf die nationale und internationale Suche und Evaluation von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung, CEO und Verwaltungsrat.

- Die promovierte HSG-Betriebsökonomin wuchs in der Westschweiz und in Italien auf
- Ihre berufliche Laufbahn begann sie bei Unilever und Hilti im Verkauf und Marketing
- Von 2014 bis 2017 Leiterin der ZfU-Verwaltungsrats-Akademie, wo sie oberste Führungskräfte ausbildete und einen Master of Corporate Board erlangte
- Zuletzt in der Geschäftsleitung einer Strategieberatung mit Fokus auf Unternehmensführung und Transformation
- Diversity ist dabei eines ihrer Schwerpunktthemen
- Vice Chair des Ticino Chapter Board der Swiss-American Chamber of Commerce
- Sie spricht Deutsch, Italienisch, Französisch und Englisch
- Verheiratet und Mutter von zwei Kindern



Research-Ansatz

Über 35-Jahre Expertise im Executive Search und aussergewöhnliches Beziehungsnetz

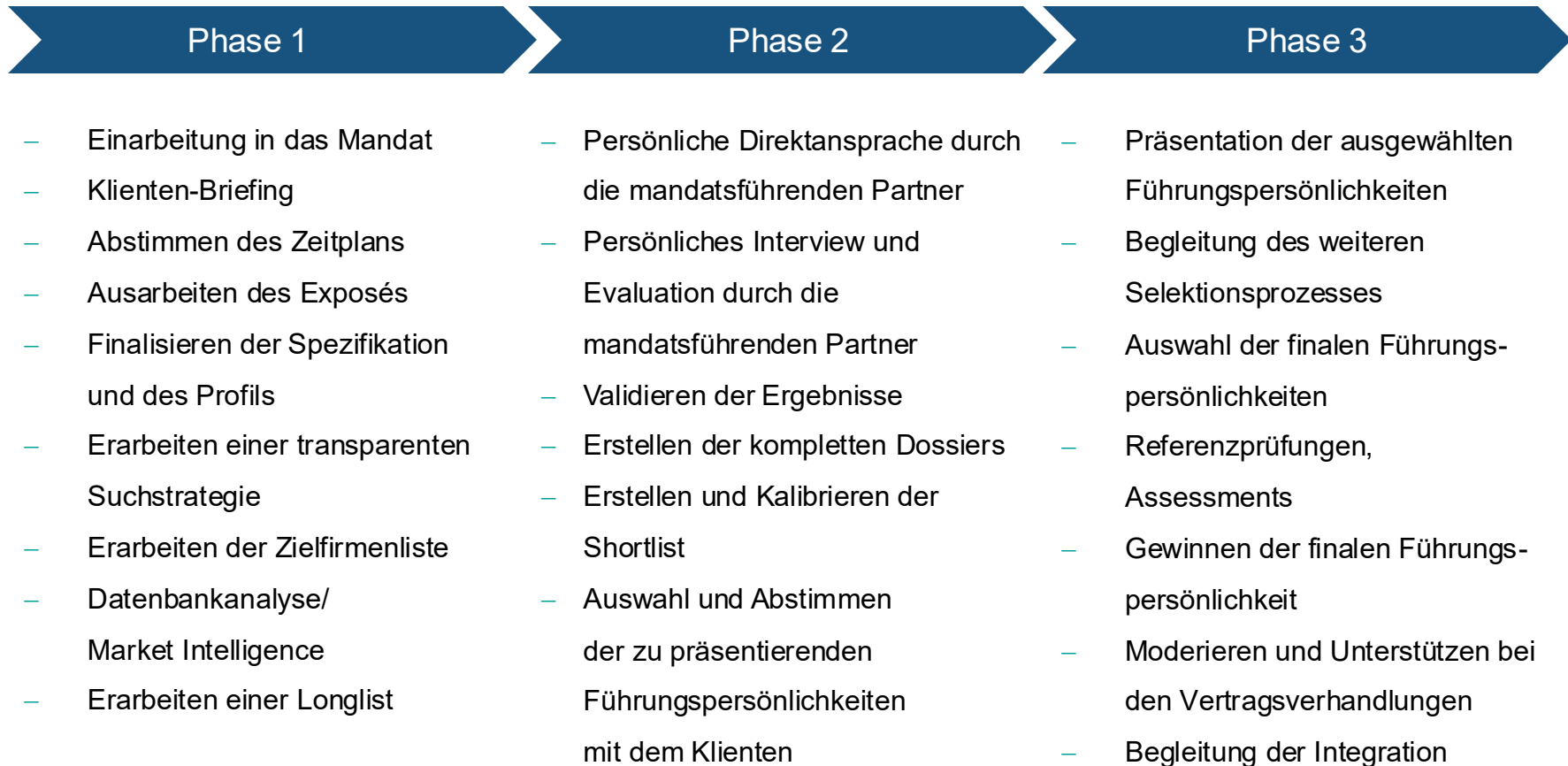


- ▷ Die erforderliche Transparenz im nationalen und internationalen Markt erarbeiten wir uns durch unser professionelles und international ausgerichtetes Research. Wir kennen oder finden die Persönlichkeit, die Sie suchen. Dies belegt unser herausragender und nachhaltiger Erfolgsausweis.
- ▷ Der geographische Suchradius unserer Beratungsmandate umfasst:
 - ▷ Fokus auf Klientinnen und Klienten mit Hauptsitz Schweiz/Deutschland. Davon rund 40% der Suchaufträge von Klientinnen und Klienten ausserhalb der Schweiz
 - ▷ Rund 80% der Suchaufträge mit globalem Suchradius
 - ▷ Rund 60% der Shortlist-Kandidatinnen und Shortlist-Kandidaten sind zum Zeitpunkt der Identifikation ausserhalb ihres Heimatmarktes tätig und/oder stationiert
- ▷ Unser globaler Wirkungsbereich erfolgt aus unserem Firmensitz in Zürich/Zollikon (Schweiz). Für globale Suchen stützen wir uns bei Bedarf punktuell auf erfahrene Partner auf anderen Kontinenten, welche unsere Geschäftsprinzipien teilen.



Executive Search

Objektive Unterstützung bei der Gewinnung der ausgewählten Führungspersönlichkeit



Klienten und Branchen

Renommierete Unternehmen in ausgewählten Branchen



Klienten

- ▷ Börsennotierte und grosse nicht börsennotierte Unternehmen
- ▷ Mittelständische Unternehmen bis zu Grosskonzernen
- ▷ Namhafte und angesehene Familienunternehmen
- ▷ Start-up-Unternehmen und schnell wachsende Unternehmen
- ▷ Private Equity, Family Office, private Investoren
- ▷ Öffentlich-rechtliche Unternehmen
- ▷ Non-Profit-Organisationen, Verbände



Branchen: Breites und tiefes Branchen Know-how in ausgewählten Branchen wie:

- ▷ Banken, Versicherungen
- ▷ Bildung, Wissenschaft, Philanthropie
- ▷ Chemie, Pharma, Life Sciences
- ▷ Immobilien, Bau, Projektentwicklung, Facility Management
- ▷ Industrie, Technologie, Mobilität, Energie
- ▷ Logistik, Transport, Airlines, Bahnen
- ▷ Markenartikel, Konsum- und Luxusgüter
- ▷ Medizinaltechnik
- ▷ Professional and Consulting Services
- ▷ Retail, E-Commerce, Omnichannel
- ▷ Telekom, Medien, Digital, Informatik, Plattformen
- ▷ Nahrungsmittelindustrie

Geschäftsbedingungen

Wir gewähren Exklusivität während eines Beratungsmandates



▶ Exklusivität für den Klienten

Knight Gianella & Partner gewährt jedem Klienten während der Dauer eines Beratungsmandates die Exklusivität und garantiert, keinen vergleichbaren Auftrag zu übernehmen, um diesbezüglich jegliche Konkurrenzsituation im engeren Kandidaten-/ innen-Zielsegment auszuschliessen.



▶ Exklusivität für Knight Gianella

Der Klient gewährt Knight Gianella & Partner das Exklusiv-Recht bei einer Mandatserteilung. In Absprache kann das Exklusiv-Recht aufgehoben werden, sofern dies für die Zielerreichung des Projektes von entscheidender Bedeutung sein sollte.

Geschäftsbedingungen

Die Honorargrundsätze richten sich nach dem Umfang und der Komplexität



- ▶ Wir wollen unsere Klienten unabhängig und frei von Interessenkonflikten objektiv und neutral beraten. Deshalb übernehmen wir keine Mandate auf Erfolgshonorarbasis oder mit einer Honorierung auf Einkommensbasis der zu besetzende Position oder des platzierten Kandidaten.
- ▶ In der Budgetierung richten wir uns darauf aus, ein uns anvertrautes Mandat professionell und engagiert im vorgegebenen Zeitrahmen zum erfolgreichen Abschluss zu bringen. Mit unseren Klienten vereinbaren wir deshalb bei Auftragserteilung ein Festhonorar, welches in monatlichen Teilbeträgen abgerechnet wird.
- ▶ Unser Beratungshonorar berechnen wir auf Grund der Art, des Umfangs, des Schwierigkeitsgrades und der Komplexität der jeweiligen Aufgabenstellung.
- ▶ Aufwendungen für Research, Datenbankgebühren und -lizenzen, Infrastruktur, Sekretariat und Administration werden mit 10 bis 15 Prozent des festgelegten Honorars in Rechnung gestellt.
- ▶ Spesen wie Reisekosten und allfällige Fremdleistungen werden separat verrechnet.
- ▶ Wir garantieren unseren Klienten, sollte das Mandat nach Ablauf der vereinbarten Dauer noch nicht zum erfolgreichen Abschluss gebracht werden können, eine Fortsetzung der Beratungstätigkeit ohne Zusatzhonorar, jedoch unter Verrechnung der Aufwendungen und Spesen, bis zum Abschluss. Dasselbe gilt, sollte sich innerhalb der ersten zwölf Monate eine Besetzung als nicht nachhaltig erweisen.



Haben Sie noch Fragen?

Wir würden uns über eine Zusammenarbeit freuen!



«If you think it's expensive to hire a professional,
wait until you hire an amateur.»

Red Adair

Knight Gianella & Partner AG | Alte Landstrasse 115 | 8702 Zollikon/Zürich
T +41 44 421 29 29 | office@knightgianella.ch | www.knightgianella.ch