

Servant Leadership – oder warum ich Transformation nicht diktieren

Marc Werner, CEO Galenica | 29. November 2025, Bad Ragazer Verwaltungsrats-Tage



Mutige Führung bewegt Menschen.

Und Menschen sind der Herzschlag
der Transformation.



Die richtigen Fragen stellen.

Und den Mut zu haben,
anderen die Antwort
zuzutrauen.



Transformation gelingt nur, wenn viele Verantwortung übernehmen.

Nicht nur wenige an der Spitze.

Zukunft braucht Herkunft.





Mehrwert im Netzwerk

Wir generieren Wert für Kundinnen und Partner

**Omni-Channel
Health Services & Products**

Strategie



Nachhaltig erfolgreich

Wir arbeiten effizient und wirkungsvoll

**Efficiency
Sustainability (ESG)**

Werte



Zukunft gestalten

Wir prägen das Gesundheitswesen von morgen

**Digital Health
Connecting Healthcare**

Strategie



Pioniere im Wandel

Wir wagen Neues und kommen zusammen weiter

**Transformation
Employer of choice**

Schlüsselfähigkeiten



Übernimm Verantwortung



Sei ein Sparring-Partner



Höre aktiv zu



Sei ein Team-Player



Sei mutig

5 Schlüsselfähigkeiten



Übernimmt Verantwortung



Sei ein Sparring-Partner



Höre aktiv zu



Sei ein Team-Player



Sei mutig



Sei ein Sparring-Partner



Höre aktiv zu



Sei ein Team-Player



Sei mutig

 Übernimm Verantwortung

 Sei ein Sparring-Partner


Diskussionen, kritisches Denken und Austausch


 Höre aktiv zu

 Sei ein Team-Player

 Sei mutig

 **Übernimmt Verantwortung**

 **Sei ein Sparring-Partner**

 **Höre aktiv zu**

Alle mit auf die Reise nehmen

 **Sei ein Team-Player**

 **Sei mutig**

 Übernimm Verantwortung

 Sei ein Sparring-Partner

 Höre aktiv zu

 Sei ein Team-Player

Nicht anordnen, sondern vorleben



 Sei mutig

🐼 Übernimm Verantwortung

🐼 Sei ein Sparring-Partner

🐼 Höre aktiv zu

🐼 Sei ein Team-Player

🐼 Sei mutig



Ausprobieren, lernen, verbessern

**Transformation
gelingt nicht durch
Technologie, sondern
durch Leadership.**





Herzlichen Dank