



# Active Sourcing

**Möglichkeiten und Chancen des Active Sourcings**

# Active Sourcing

---

## Möglichkeiten und Chancen Active Sourcing

Active Sourcing ist laut Definition die aktive Suche, Ansprache und Bindung von besonders qualifiziertem Personal an das eigene Unternehmen. So können passive Talente, aber auch potenzielle Bewerber, die die Stellenanzeige möglicherweise nicht gefunden hätten, erreicht werden.

Der Erfolg von Active Sourcing misst sich daran, ob es gelingt, eine dauerhafte Verbindung zu einem qualifizierten Talent herzustellen und es nachhaltig für das Unternehmen zu gewinnen. Hierbei sollte bereits frühzeitig Kontakt zu interessanten Kandidaten aufgenommen werden. Dies kann nicht nur das Interesse eines Kandidaten wecken, sondern auch präventiv wirken, um einen Wechsel zur Konkurrenz zu vermeiden. Darüber hinaus ermöglicht dieser Recruiting-Ansatz nicht nur die Möglichkeit, aktuell offene Vakanzen optimal zu besetzen, sondern auch die Chance, ein Netzwerk von potenziellen Mitarbeitenden aufzubauen, um für die Zukunft gerüstet zu sein.

Ein zusätzlicher Vorteil des Active Sourcing ist die Erhöhung der Markenpräsenz und des Bekanntheitsgrades des Unternehmens.

## Referent



### Michel Malara

Er ist Dozent, Unternehmer und Business Coach. Seit mehreren Jahren als Headhunter tätig, wo er unter anderem Fach- und Führungskräfte bei Anstellungsverträgen und Probezeiten berät, rekrutiert er für seine Mandanten anhand erprobter Prozesse genau die A - Mitarbeitenden, die gebraucht werden. Auf Wunsch seiner Mandanten baut er das Employer Branding auf und macht keine Kompromisse bei der Auswahl von Mitarbeitenden. Er unterstützt die Unternehmungen dabei, dass die Probezeit der Angestellten auch richtig genutzt wird. Dafür nutzt er verschiedene Rekrutierungskanäle, definiert das Anforderungsprofil und berücksichtigt bei der Auswahl auch immer die Unternehmenskultur. Michel Malara hält Referate zu Mitarbeiterförderung und -führung und steht für Rat und Tat an diversen Diskussionsrunden zur Verfügung. Zu seinen Mandanten zählen zahlreiche agierende mittelständische Unternehmen und erfolgreiche Dienstleistungsbetriebe.

## Themenschwerpunkte

- Einstieg in das Active Sourcing
- Wie funktioniert Active Sourcing?
- Warum ist Active Sourcing für Unternehmen so wichtig?
- Active Sourcing - integrierter Teil des gesamten Recruiting-Prozesses?
- Das für die Zukunft geeignete Recruiting
- Welche Fähigkeiten und Ressourcen sind für eine moderne Personalabteilung erforderlich?
- Die Funktion der Personaler: Wie verändert sich ihre Arbeit und welche Fähigkeiten sind erforderlich?
- Digitale Tools zur Kandidatensuche
- Ein Überblick über die besten Active-Sourcing-Tools
- Aktive Beschaffung
- Aufbau von Mitarbeitern für die Beschaffung
- Die ideale Ansprache von Bewerbern – das Schreiben und das Überzeugen!
- Aktives Einkaufen von Informationen

## Nutzen

- Sie sind sich bewusst, was Active Sourcing bedeutet.
- Sie erfahren, welche Bedingungen für den Aufbau von Active Sourcing erforderlich sind.
- Sie sind sich bewusst, welche Kanäle Sie für verschiedene Zielgruppen einsetzen können.
- Sie lernen, wie man eine professionelle Ansprache an einen Kandidaten gestaltet.
- Sie lernen, die besten Active-Sourcing-Tools zu nutzen.
- Sie erwerben Fähigkeiten, um den passiven Arbeitsmarkt sowohl für sich selbst als auch für Ihre Bewerber zu nutzen.

## Arbeitsmethodik

Input durch den Referenten, zahlreiche Gruppenübungen, Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen, Diskussion und Erfahrungsaustausch.

## Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte und Personal in HR-Abteilungen aller Branchen, die bewusst und kompetent mit den veränderten Rahmenbedingungen der heutigen Zeit umgehen und schnell und sicher Talente rekrutieren möchten. Mitarbeitende und Recruiter, die Interesse an Active Sourcing haben und bisher nicht genug Zeit dafür hatten.

## Link

➔ [zfu.ch/go/act](https://zfu.ch/go/act)

## Active Sourcing

### Preis

**CHF 1490.00**

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online, Mittagessen, Kaffeepausen und Testat. Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner Runde statt. Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

### Termine und Orte

Dauer: 1 Tag

**18.10.2024**

In Feusisberg  
Hotel Panorama Resort

9.00–17.00 Uhr

### Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte:  
Ab 2 Buchungen 10 %  
Ab 4 Buchungen 15 %

### Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85  
info@zfu.ch

### Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar. Wir begleiten Sie!



**Melden Sie sich jetzt an!**

**[zfu.ch/go/act](https://zfu.ch/go/act)**