



Führen – Fordern – Coachen: Coaching als Führungsinstrument

Potentia entfaltung von Mitarbeitenden und Teams

Führen – Fordern – Coachen: Coaching als Führungsinstrument

Potentialentfaltung von Mitarbeitenden und Teams

Neben den Aufgaben wie Führen, Anweisen, Kontrollieren, Beurteilen sowie der Rolle als Chef oder Mentor kann und soll ein Vorgesetzter seine Mitarbeiter auch coachen. Im Gegensatz zu einem professionellen Coach ist ein Vorgesetzter allerdings nie nur Coach seiner Mitarbeiter, er hat auch andere, mit der Coaching-Rolle mehr oder weniger gut zu vereinbarende Rollen zu übernehmen. Dies macht das Coaching von Mitarbeitern besonders anspruchsvoll.

Probleme in Ziele verwandeln, Handlungsoptionen erstellen und lösungsorientiert ansteuern

Erfahren Sie, wie Sie Ihre Coaching-Kompetenz als Führungskraft umfassend erweitern und überzeugende Coaching-Resultate erreichen. Ihnen wird praxisorientiertes Wissen vermittelt, indem Sie die Faktoren eines anspruchsvollen Coachings von Mitarbeitenden näher kennenlernen. Mit dem Einsatz wirkungsvoller Tools lernen Sie das Potential Ihrer Mitarbeitenden gezielt zu entfalten.

Sie erhalten fortgeschrittene Coaching-Tools, profitieren von Live-Coachings in Gruppen und entwickeln Lösungen für Ihre eigenen Fragestellungen.

Referent



Dr. Wolfgang Schmitz

Dr. Wolfgang Schmitz hat als Flugpsychologe der Deutschen Bundeswehr in Fürstenfeldbruck zukünftige Tornado-Piloten geschult und beurteilt. Seine Ausbildung zum Flugpsychologen hat er im NATO-Programm in den USA absolviert, u.a. im Astronauten-Programm der NASA in Houston/Texas. Im Rahmen dieser Berufserfahrung hat er sich auch zum aktiven Tornado-Piloten ausbilden lassen. Im Anschluss an seine aktive Fliegerlaufbahn hat er sich als Coach für Führungskräfte selbstständig gemacht und sich auf Coaching von Top-Führungskräften in namhaften Unternehmen spezialisiert.

Themenschwerpunkte

- Wirkungsvolles Coaching
 - Denk- und Sprachmuster erkennen und proaktiv anwenden
 - Vertrauen gewinnen – Personen führen
 - Verbale und nonverbale Kommunikation
 - Die «Logical Levels» als Zielbestimmungsinstrument und Fragen-Generator
- Zielgerichtete Coaching-Interventionen
 - Probleme in Ziele verwandeln und Handlungsoptionen erstellen
 - Grundprinzipien in der Veränderungsarbeit
 - Die «Logical Levels» der Veränderung: Zuverlässige Einschätzung der Coachee Probleme
- Anspruchsvolles Coaching
 - Interventionsebenen in Coachinggesprächen (Vision, Identität, Werte, Fähigkeiten, Verhalten, Umwelt)
 - Aufdecken von Widersprüchen beim Coachee: Ist die gewünschte Veränderung authentisch?
 - Das subjektive Modell der Welt versus Realität
- Motivation und Verhalten
 - Der Rollenkonflikt von Führungskraft und Coach in einer Person klären
 - Unterschiede von Problem-, Ziel- und Lösungsarbeit verstehen
 - Die methodische Vorgehensweise im Coaching

Nutzen

- Sie erfahren, wie Sie Ihre Coaching-Kompetenz als Führungskraft umfassend erweitern und schrittweise überzeugende Resultate erreichen.
- Sie lernen, wie Sie Ihre Handlungs- und Veränderungskompetenz erhöhen, dadurch neue Lösungswege im Führungsalltag beschreiten und in Konfliktgesprächen souveräner auftreten können.

Arbeitsmethodik

Der Seminarinhalt wird in Form von Lehrgesprächen, Präsentation und Erfahrungsaustausch zwischen Teilnehmern und Referent vermittelt. Aktives Training von verschiedenen Coaching-Techniken und situatives Durchspielen von praktischen Fällen ist im Seminar integriert.

Zielgruppe

Geschäftsleiter und Führungskräfte, welche die Stärken, Potenziale und die Leistung ihrer Mitarbeiter fördern wollen. Team- und Projektleiter, welche ihre Teams entwicklungsorientiert unterstützen möchten und HR-Manager und Personalentwickler, welche Mitarbeiter und Führungskräfte als interne Coaches begleiten.

Link

➔ zfu.ch/go/co2

Führen – Fordern – Coachen: Coaching als Führungsinstrument

Preis

CHF 2980.00

Inbegriffen sind:
Seminarunterlagen, Mittagessen,
Kaffeepausen und Testat.
Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Termine und Orte

Dauer: 2 Tage

16.03.-17.03.2021

In Thalwil
Hotel Sedartis

22.09.-23.09.2021

In Thalwil
Hotel Sedartis

Tag 1: 9.00-17.30 Uhr

Tag 2: 8.30-17.00 Uhr

Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger
Anmeldung gelten
folgende Rabatte:
Ab 2 Buchungen 10%
Ab 4 Buchungen 15%

Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85
info@zfu.ch

Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch
als Inhouse-Veranstaltung
buchbar. Wir begleiten Sie!

Hybride Durchführung

Bei diesem Seminar
ist Präsenz- und Online-
Teilnahme möglich.

Melden Sie sich jetzt an!

zfu.ch/go/co2