ZfU
International Business Excellence

Mission Change Management – Mitarbeitende für Veränderungen gewinnen

Veränderungen meistern und Mitarbeitende für sich gewinnen

Weiterbildung Leadership

Mission Change Management – Mitarbeitende für Veränderungen gewinnen

Veränderungen meistern und Mitarbeitende für sich gewinnen

Zeiten der ständigen Veränderung, erhöhter Mobilität und neuer Formen der Zusammenarbeit stellen Führungskräfte vor neue Herausforderungen. Die klassischen und etablierten Führungsansätze stossen hier an ihre Grenzen.

Ex-Geheimagent Leo Martin und der Change-Management-Experte Frank Rebmann liefern Ihnen sofort umsetzbare Lösungen, die Sie im Seminar gleich praktisch ausprobieren können. Dieses 2-tägige Intensivtraining für Führungskräfte besteht aus 8 Trainingsmodulen. Jedes Modul dauert rund 90 Minuten und behandelt ein konkretes Thema. Am ersten Tag erfahren Sie, welche Ihrer Führungsstärken Sie nutzen können, um selbstsicher mit Veränderungen umzugehen. Sie trainieren dabei auch, wie Sie Ihr Team für Veränderungen gewinnen können. Am zweiten Tag trainieren Sie, wie Sie Change-Projekte zielsicher planen und dabei gleichzeitig in der Lage sind, mit unvorhergesehenen Ereignissen souverän umzugehen. Dabei absolvieren Sie Übungen aus dem Trainingsprogramm des deutschen Geheimdienstes.

Dieses Seminar funktioniert autonom oder als Bestandteil des Lehrgangs «Zertifizierte/r Leadership Professional ZfU».

Referenten

Leo Martin

Er hat Kriminalwissenschaften studiert und war für den deutschen Geheimdienst im Einsatz. Sein Auftrag war es, Vertrauensmänner anzuwerben, um Strukturen der Organisierten Kriminalität aufzuklären und zu zerschlagen. Dabei musste er hauptamtliche und inoffizielle Mitarbeitende in sich ständig verändernden Lagen und riskanten Operationen führen. Mittlerweile trainiert er seit zehn Jahren Führungskräfte in Mitarbeiterführung und professioneller Menschenkenntnis.

Frank Rebmann

Er ist zertifizierter Mastertrainer, Business Coach und Scrum Master sowie seit zwei Jahrzehnten Profi in der stärkenorientierten und agilen Entwicklung von Führungskräften und Mitarbeitenden. Aus seiner langjährigen Praxis als Geschäftsführer und als Training Director des weltweit grössten Trainings- und Beratungsunternehmens verfügt er über vielfältige Erfahrungen aus dem Business.

Themenschwerpunkte

Erster Trainingstag

– Als Führungskraft die eigene Veränderungskompetenz stärken
– Aus dem Trainingshandbuch des Geheimdienstes: Wie Menschen bei Veränderungen wirklich ticken
– Aus dem Agentenhandbuch: Kleine Interventionen, um Menschen für Veränderungen zu gewinnen
– Schwelende Konflikte und Widerstände im Team erkennen, ansprechen und auflösen

Zweiter Trainingstag

– Das Planen eines Change-Projekts ist wie das Planen einer Mission
– Change-Kommunikation: Wann sich Teams und Mitarbeitende wirklich überzeugen lassen
– Stress bei sich selbst und im Team in Phasen starker Veränderung minimieren
– Mission completed

Nutzen

– Sie erkennen Ihre wichtigsten Ressourcen und Stärken, um mit Veränderungen erfolgreich umzugehen.
– Sie fördern eine konsequent lösungsorientierte Haltung bei Veränderungen.
– Sie erhalten Methoden zur Bearbeitung individueller Führungsthemen in aktuellen Veränderungsprozessen.
– Sie kennen die wichtigsten Change-Instrumente und können diese situationsgerecht einsetzen.
– Sie erhalten einen Überblick über die wichtigsten Schritte beim Vorbereiten und Durchführen von Veränderungsprozessen.
– Sie wissen, wie Sie in stressigen Phasen selbstsicher bleiben und Ihrem Team die nötige Ruhe und Sicherheit geben.

Arbeitsmethodik

Dynamischer Wechsel zwischen Trainer-Input, Einzel- und Gruppenarbeiten und praktischen Kommunikationsübungen. Mit Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion, stärkenorientierten individuellen Feedbacks und wirkungsvollen Instrumenten aus dem Trainingshandbuch des deutschen Geheimdienstes.

Bücher zum Seminar

«Ich krieg dich! Die Kunst, Menschen zu gewinnen» von Leo Martin.
«Der Stärken-Code. Die eigenen Talente entschlüsseln, anerkennen und weiterentwickeln» von Frank Rebmann.

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Unternehmer, Fach- und Führungskräfte sowie alle Verantwortlichen in sich verändernden Organisationen, die Mitarbeitende sicher durch Veränderungen führen und ihre eigene Veränderungskompetenz stärken möchten.

Link

↗ zfu.ch/go/gdf

Informationen und Anmeldung

ZfU
International Business Excellence

Mission Change Management – Mitarbeitende für Veränderungen gewinnen

Preis

CHF **2980.00**

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online, Mittagessen, Kaffeepausen und Testat.
Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner Runde statt. Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

Termine und Orte

Dauer: 2 Tage

18.06.–19.06.2024
In Thalwil
Hotel Sedartis

17.06.–18.06.2025
In Feusisberg
Hotel Panorama Resort

Tag 1: 9.00–17.00 Uhr
Tag 2: 9.00–17.00 Uhr

Attraktive Rabatte
Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte:
Ab 2 Buchungen 10 %
Ab 4 Buchungen 15 %

Beratung und Kontakt
+41 44 722 85 85
info@zfu.ch

Firmeninterne Weiterbildung
Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar. Wir begleiten Sie!

Melden Sie sich jetzt an!
zfu.ch/go/gdf

ZfU – Zentrum für Unternehmungsführung AG
Hermetschloostrasse 77 – CH-8048 Zürich – Telefon +41 44 722 85 85 – info@zfu.ch – zfu.ch

GDF 06/23