

HR Governance-Tasks für VR und C-Level

**Warum Menschen heute ein strategisches
Governance-Thema sind**

Weiterbildung Strategie und Unternehmensführung

NEU!

HR Governance-Tasks für VR und C-Level

Warum Menschen heute ein strategisches Governance-Thema sind

Finanzen, Compliance und Risiken werden in den meisten Unternehmen professionell gesteuert. Bei Themen wie Führung, Kultur, Talenten, Nachfolgeplanung oder Fachkräftemangel fehlt jedoch oft eine vergleichbare Governance. Dabei sind diese Themen von enormer strategischer Bedeutung und gehören auch auf Stufe VR zu den grössten Chancen und Risiken für den nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Das eintägige Governance-Seminar zeigt auf, wie Verwaltungsräte und Geschäftsleitungen HR Themen systematisch steuern können. Die Teilnehmenden lernen die Grundlagen einer wirksamen People Governance kennen, diskutieren miteinander die wichtigsten People Risks ihres Unternehmens und erfahren mehr über konkrete Instrumente auf VR-Stufe für deren Steuerung. Dazu gehören ein People-Governance-Dashboard, eine People-Risk-Landkarte sowie eine klare Rollenverteilung zwischen Verwaltungsrat, Geschäftsleitung, Führungskräften und HR.

Das Seminar richtet sich an Verwaltungsräte, CEOs, Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Mitglieder von Geschäftsleitungen, die People-Themen nicht länger dem Zufall überlassen, sondern als strategischen Erfolgsfaktor aktiv gestalten wollen. Corporate Governance ist heute selbstverständlich. HR Governance ist immer noch ein blinder Fleck bei vielen Verwaltungsräten.

Referent



Matthias Mölleney

Er hat langjährige Erfahrungen als Personalchef und Mitglied von Konzernleitungen, ist Gründer und Geschäftsführer der peopleXpert GmbH und leitet gemeinsam mit Prof. Dr. Sibylle Olbert-Bock den Studiengang CAS People Governance an der FHNW. Er ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen zum Thema People Management, darunter auch der Bestseller «Beyond Leadership».

Themenschwerpunkte

- **Einstieg:** Corporate Governance kennen fast alle, HR Governance bisher fast niemand
- **Baustein 1:** HR Governance als Führungs- und Verwaltungsratsaufgabe
- **Baustein 2:** Die grössten HR-Risks der nächsten Jahre erkennen und steuern
- **Baustein 3:** HR Governance messbar machen
- **Baustein 4:** Von der HR-Abteilung zur strategischen Führungsfunktion
- **Synthese:** Die eigene HR Governance Agenda entwickeln

Nutzen

- Sie verstehen, weshalb HR Governance zu einer zentralen Führungs- und Governance-Aufgabe geworden ist, erkennen die wichtigsten HR-Risks Ihres Unternehmens und können diese systematisch bewerten und steuern.
- Sie gewinnen Klarheit über die Rollen und Verantwortlichkeiten von Verwaltungsrat, Geschäftsleitung, Führungskräften und HR im Bereich HR Governance.
- Sie wissen, mit welchen Instrumenten zentrale Themen wie Kultur, Führung, Talentmanagement und Nachfolgeplanung transparenter und steuerbarer gemacht werden können.
- Sie lernen, welche Kennzahlen und Dashboards für Verwaltungsrat und Geschäftsleitung tatsächlich relevant sind und wie daraus fundierte Entscheidungen abgeleitet werden können.
- Sie kennen die wichtigsten Elemente einer HR-Risk-Landkarte und eines HR-Governance-Frameworks für Ihr eigenes Unternehmen.
- Sie gewinnen Sicherheit bei der Beurteilung der strategischen Leistungsfähigkeit Ihrer HR-Funktion und können deren Beitrag zur langfristigen Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens weiterentwickeln.
- Sie nehmen eine konkrete HR-Governance-Agenda mit, die Sie gemeinsam mit Ihrer Geschäftsleitung und Ihrem HR-Verantwortlichen weiterentwickeln können.

Arbeitsmethodik

Impulsreferate, Praxisbeispiele, moderierter Erfahrungsaustausch und Arbeit an konkreten HR-Governance-Instrumenten für das eigene Unternehmen

Zielgruppe

Angesprochen sind Verwaltungsräte, CEOs, Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Mitglieder von Geschäftsleitungen, die Führung, Kultur, Talente, Nachfolge und HR-Risks nicht dem Zufall überlassen, sondern systematisch steuern möchten.

Link

➤ zfu.ch/go/hgc

HR Governance-Tasks für VR und C-Level

Preis

CHF 1490.00

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online,
Mittagessen, Kaffeepausen und Testat.
Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner
Runde statt. Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

Termine und Orte

Dauer: 1 Tag

04.06.2027

In Rüschlikon
Hotel Belvoir

11.11.2027

In Feusisberg
Hotel Panorama Resort

Tag 1: 9.00 – 17.00 Uhr

Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger
Anmeldung gelten
folgende Rabatte:

Ab 2 Buchungen 10 %

Ab 4 Buchungen 15 %

Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85

info@zfu.ch

Firmeninterne

Weiterbildung

Dieses Seminar ist
auch als Inhouse-
Veranstaltung buchbar.
Wir begleiten Sie!



Melden Sie sich jetzt an!

zfu.ch/go/hgc