



Hybride Führung: Balanceakt zwischen Remote, Homeoffice und Präsenz

Teams erfolgreich in einer vernetzten und dezentralen Arbeitswelt führen

NEU!

Hybride Führung: Balanceakt zwischen Remote, Homeoffice und Präsenz

Teams erfolgreich in einer vernetzten und dezentralen Arbeitswelt führen

In einer zunehmend hybriden Arbeitswelt, in der Mitarbeiter sowohl vor Ort als auch remote arbeiten, stehen Führungskräfte vor neuen Herausforderungen. Die traditionelle Büroarbeit wird entkoppelt und Teams arbeiten oft dezentral und asynchron. Gleichzeitig wächst der Ruf nach mehr Agilität und Flexibilität in der Zusammenarbeit. Diese Veränderungen haben die Zusammenarbeit und die Führung grundlegend verändert und verlangen von Führungskräften ein Umdenken. Doch wie gelingt es, Teams in diesem neuen Umfeld erfolgreich zu führen? Wie stärkt man den Teamzusammenhalt trotz räumlicher Distanz, fördert Eigenverantwortung und erzielt dabei maximale Produktivität?

Der Schlüssel zum Erfolg in der hybriden Führung liegt darin, die Bedürfnisse und Fähigkeiten jedes Einzelnen zu erkennen und gleichzeitig ein starkes Wir-Gefühl im Team aufzubauen. Technologie allein reicht nicht aus – im Mittelpunkt steht der Mensch. Nur mit einem klaren, menschenorientierten Führungsansatz kann die hybride Arbeitsweise das volle Potenzial entfalten, um nicht nur produktiv, sondern auch nachhaltig und motivierend zu sein.

Hybride Führungskräfte nutzen ihre strategischen und operativen Fähigkeiten, um Teams zu inspirieren, Entscheidungen zu treffen und innovative Ideen zu fördern – egal, ob die Mitarbeitenden im Büro, zu Hause oder an einem anderen Ort arbeiten. Die Fähigkeit, sowohl im persönlichen Kontakt als auch in der virtuellen Welt effektiv zu kommunizieren und zu führen, ist dabei essenziell. So wird hybride Führung zur Basis für eine zukunftsfähige Zusammenarbeit, die auf Flexibilität, Vertrauen und gemeinsamen Erfolg setzt.

Referentin



Kristin Henke

Sie ist Profi-Vortragsrednerin, Leadership & Empowerment-Trainerin, Coach und Mentorin für Führungskräfte und last but not least Dreifach-Mama. Mit 25 Jahren, direkt nach ihrem ersten Studium, ist sie Führungskraft geworden, hat verschiedenste angestellte Sandwichführungspositionen innegehabt und zudem als CEO 10 Jahre lang ein Unternehmen aufgebaut und erfolgreich geführt. Inzwischen blickt sie auf 18 Jahre Leadership-Expertise in unterschiedlichsten Führungsrollen zurück. Renommierte Organisationen wie Porsche, Bayer oder auch Scholz & Friends buchen Sie, um ihre Führungskräfte fit für die modernen Führungsanforderungen zu mehr Selbstverantwortung und Autonomie zu machen.

Themenschwerpunkte

- Unterschiede zwischen virtueller und «Real-Life»-Führung
- Verantwortungsabgabe und Fehlerkultur in agiler Führung
- Motivation durch Freiheit, Selbstverantwortung und Selbststeuerung
- Führen von cross-funktionalen und selbststeuernden Teams
- Reduktion von Silo- und Hierarchiedenken
- Grenzen der agilen Führung
- Hybride Führung in synchronen und asynchronen Arbeitswelten
- Regeln und Normen für asynchrone Zusammenarbeit
- Professionelle Entscheidungsfindung in asynchronen Teams
- Grenzen der hybriden Führung

Nutzen

- Sie erkennen die individuellen Bedürfnisse und Fähigkeiten Ihrer Teammitglieder und fördern gleichzeitig ein starkes Wir-Gefühl.
- Sie setzen einen menschenzentrierten Führungsansatz ein, der Produktivität, Motivation und Nachhaltigkeit maximiert.
- Sie lernen, sowohl in virtuellen als auch in realen Umgebungen effektiv zu kommunizieren und Entscheidungen zu treffen.
- Sie fördern die Eigenverantwortung und Selbststeuerung Ihrer Teams und unterstützen eine offene Fehlerkultur.
- Sie reduzieren Silo- und Hierarchiedenken und verbessern die Zusammenarbeit in agilen Strukturen.

Arbeitsmethodik

In diesem Seminar erhalten Sie praxisorientierte Lösungen für die hybride Führung. Sie lernen, wie Sie die Balance zwischen individueller Leistung und kollektiver Zusammenarbeit finden und dabei sowohl die Produktivität als auch das Wohlbefinden Ihres Teams stärken. Mit einem Mix aus theoretischem Hintergrund und bewährten Werkzeugen erfahren Sie, wie Sie Verantwortung delegieren, Autonomie fördern und eine auf den Menschen ausgerichtete Führungsstrategie entwickeln. Denn nur so können Sie die Potenziale hybrider Arbeitsmodelle voll ausschöpfen und Ihr Team erfolgreich durch die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt führen.

Zielgruppe

Führungspersonlichkeiten, die bereits hybride Teams führen oder in Zukunft führen werden.

Link

➤ zfu.ch/go/hyb

Hybride Führung: Balanceakt zwischen Remote, Homeoffice und Präsenz

Preis

CHF 2980.00

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online, Mittagessen, Kaffeepausen und Testat. Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner Runde statt. Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

Termine und Orte

Dauer: 2 Tage

16.04.–17.04.2025

In Rüschlikon
Hotel Belvoir

19.11.–20.11.2025

In Rüschlikon
Hotel Belvoir

Tag 1: 9.00–17.00 Uhr

Tag 2: 8.30–17.00 Uhr

Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte:
Ab 2 Buchungen 10 %
Ab 4 Buchungen 15 %

Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85
info@zfu.ch

Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar. Wir begleiten Sie!



Melden Sie sich jetzt an!

zfu.ch/go/hyb