

A portrait of Sandra Emme, a woman with long, light brown hair, smiling warmly. She is wearing a dark blue patterned blouse and large hoop earrings. The background is a blurred office setting.

# Karriere für Frauen

**Entwicklung, Positionierung, Netzwerke und  
Kommunikation**

**Im Dialog mit Sandra Emme und Dr. Janine Händel**

Weiterbildung Verwaltungsrat und Corporate Governance

**NEU!**

# Karriere für Frauen

---

## Referenten



---

### **Sandra Emme**

Sie ist Industry Leader bei Google, wo sie Industriefirmen in ihrer Transformations- und Datenstrategie berät. Sie hat Verwaltungsratsmandate inne bei der Belimo Holding AG und der Zehnder Group AG. Zudem ist sie Mitglied im Vorstand von digital switzerland.



---

### **Dr. Janine Händel**

Sie ist Mitglied des Stiftungsrates der Lindt Cocoa Foundation. Von 2010 bis 2024 war sie CEO der Roger Federer Foundation und hat die Stiftung massgeblich weiterentwickelt.



---

### **Dr. Fabienne E. Meier**

Partnerin der Knight Gianella & Partner AG in Zollikon/Zurich, spezialisiert auf die nationale und internationale Suche sowie Evaluation von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung, CEO und Verwaltungsrat.



---

### **M.A. Michael Schoenenberger**

Partner bei Hirzel.Neef.Schmid.Konsulenten, dem führenden Unternehmen für strategische Kommunikationsberatung in der Schweiz. Als Kommunikationsspezialist und Sparringspartner berät er Führungskräfte diverser Sparten und Branchen.



---

### **Dr. Daniela Haze Stöckli**

Partnerin bei mindyourstep GmbH und spezialisiert auf Executive Career Sparring & Positioning von weiblichen Top-Executives sowie Executive-Skill-Management.

## Themenschwerpunkte

### Die gläserne Decke

- Bedeutung, Hemmfaktoren und Massnahmen
- Positionierungs-Dreieck
- High-Performance-Teams
- Möglichkeiten zur Karriereentwicklung

### Der Preis der Karriere

- Vereinbarkeit von Familie und Berufsposition
- Internationale Mobilität und Verfügbarkeit
- Flankierende Massnahmen

### Mit Kommunikation überzeugen

- Start als C-Level-Persönlichkeit
- Stereotypisierungen und PR in eigener Sache
- Netzwerke und Plattformen gezielt nutzen

### Die Karriereplanung (Career Positioning)

- Bedeutung der Karriereplanung
- Iceberg-Konzept
- Eigene Positionierung und Erfolgsfaktoren

### Individuelles Entwicklungspotenzial aktivieren

- Erkennen von Grenzen und Ressourcen
- Fähigkeit, Bewusstsein und persönliche Haltung
- Aktivierung von Durchschlagskraft und Potenzial

## Nutzen

- Sie schätzen Ihre Kompetenzen und Fähigkeiten richtig ein und aktivieren Ihr Potenzial.
- Sie kennen die Hemmfaktoren und Massnahmen der Diversität.
- Sie erhalten Klarheit über Ihre Karriere und kennen die Bedeutung eines persönlichen Karriereplans.
- Sie kennen die Wichtigkeit und die Möglichkeiten von Netzwerken.

## Arbeitsmethodik

Die praxisorientierten Referent/innen verwenden Input-Referate und Gruppenarbeiten zur Erarbeitung des Wissens, mit Diskussionen von Praxisfällen sowie regem Erfahrungsaustausch. Sie beantworten die Fragen der Teilnehmerinnen aus Sicht des Executive Search und Career Sparring. Zudem werden in Walk and Talks die Themen reflektiert.

Die Analyse und Empfehlungen basieren auf der **VR-Umfrage** von Knight Gianella mit dem IMD.

## Zielgruppe

Angehende Verwaltungsrätinnen oder Frauen mit CEO-/Konzernleitungs-/Geschäftsleitungs-Potenzial, die eine bewusste Karriereplanung vornehmen wollen und neue Impulse suchen. Das Seminar ist ebenso für Executives mit Gesamtverantwortung und GL-Mitglieder geeignet.

## Link

➔ [zfu.ch/go/kvg](http://zfu.ch/go/kvg)

# Informationen und Anmeldung

## Karriere für Frauen

### Entwicklung, Positionierung, Netzwerke und Kommunikation

In diesem Seminar wird gut ausgebildeten, kompetenten und ambitionierten Frauen detailliert und themenspezifisch aufgezeigt, welches die Erfolgsfaktoren einer erfolgreichen Karriere sind. Sie lernen die Hemmfaktoren für eine bessere Diversität einzuschätzen und wissen, was nötig ist, um sich in Schlüsselpositionen zu behaupten.

Mit einer klaren Positionierung lassen sich die eigenen Karriere-Chancen deutlich steigern. Dazu gehört das Verständnis von High-Performance-Teams, der C-Level-Persönlichkeit und des Umgangs mit den eigenen Ressourcen. Eine offene Diskussion über den Preis der Karriere, die Präsenz in Business-Netzwerken und die C-Level-Kommunikation ist dabei zentral. Zudem wird an der Aktivierung des eigenen Entwicklungspotenzials gearbeitet, damit gesetzte Ziele tatsächlich erreicht werden.

#### Preis

CHF 2980.00

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online, Mittagessen, Kaffeepausen und Testat. Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Im Vorfeld wird die Zulassung geprüft.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner Runde statt. Die Teilnehmerinnenzahl ist limitiert.

#### Termine und Orte

Dauer: 2 Tage

04.12.–05.12.2024

In Feusisberg  
Hotel Panorama Resort

Tag 1: 9.00–17.00 Uhr  
anschliessend Apéro  
Tag 2: 8.30–17.00 Uhr



Melden Sie sich jetzt an!

[zfu.ch/go/kvg](https://zfu.ch/go/kvg)

#### Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte:  
Ab 2 Buchungen 10 %  
Ab 4 Buchungen 15 %

#### Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85  
[info@zfu.ch](mailto:info@zfu.ch)

#### Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar. Wir begleiten Sie!



Knight Gianella

Excellence in Executive Search and Board Appointments  
Our passion since 1965

Dieses Seminar ist eine Zusammenarbeit von Knight Gianella und ZfU – Zentrum für Unternehmungsführung AG.

Angerechnet bei:  
EXPERTsuisse  
TREUHAND|SUISSE  
FPVS/SFPO