



Karriereplanung für angehende Verwaltungsrätinnen und weibliche GL-Mitglieder

**Die gläserne Decke, der Preis der Karriere, Netzwerke
und Kommunikation, Karriereplanung, Positionierung**

Karriereplanung für angehende Verwaltungsrätinnen und weibliche GL-Mitglieder

Die gläserne Decke, der Preis der Karriere, Netzwerke und Kommunikation, Karriereplanung, Positionierung

In diesem Seminar wird gut ausgebildeten, kompetenten und ambitionierten Frauen detailliert und themenspezifisch aufgezeigt, welches die Erfolgsfaktoren einer erfolgreichen Karriere sind. Den Fokus legen wir auf die Positionierung oberhalb der gläsernen Decke von börsenkotierten und grossen, nicht börsenkotierten Schweizer Unternehmen. Sie lernen die Hemmfaktoren für eine bessere Gender Diversity einzuschätzen und wissen, was nötig ist, um sich in Geschäftsleitungen oder als Verwaltungsrätin zu behaupten.

Mit einer klaren Positionierung lassen sich die eigenen Karriere-Chancen deutlich steigern. Dazu gehört das Verständnis von High-Performance-Teams, der C-Level-Persönlichkeit und des Umgangs mit den eigenen Ressourcen. Eine offene Diskussion über den Preis der Karriere, die Präsenz in Business-Netzwerken und die C-Level-Kommunikation ist dabei zentral. Zudem wird an der Aktivierung des eigenen Potenzials gearbeitet, damit gesetzte Ziele tatsächlich erreicht werden.

Die Analyse und die daraus abgeleiteten Empfehlungen basieren auf der repräsentativen VR-Umfrage von Knight Gianella in Zusammenarbeit mit dem IMD Institute for Marketing Development. In Live-Votings werden die Bedürfnisse der Zielgruppe angeschaut. Zudem werden in Walk and Talks die Themen reflektiert.

Referenten

Dr. Fabienne E. Meier

Partnerin der Knight Gianella & Partner AG in Zollikon/Zürich, spezialisiert auf die nationale und internationale Suche sowie Evaluation von Führungskräften auf Stufe Geschäftsleitung, CEO und Verwaltungsrat.

Dr. Daniela Haze Stöckli

Sie ist Partnerin bei mindyourstep GmbH und spezialisiert auf Executive Career Sparring & Positioning von weiblichen Top-Executives sowie Executive-Skill-Management entlang von Wertschöpfungsketten in der Finanzdienstleistungsbranche.

Michael Schönenberger

Er ist Partner bei Hirzel.Neef.Schmid.Konsulenten, dem führenden Unternehmen für strategische Kommunikationsberatung in der Schweiz. Als Kommunikationsspezialist und Sparringspartner berät er Führungskräfte diverser Sparten und Branchen.

Themenschwerpunkte

Die gläserne Decke

- Bedeutung, Hemmfaktoren und Massnahmen
- Positionierungs-Dreieck
- High-Performance-Teams
- C-Level-Persönlichkeit

Der Preis der Karriere

- Vereinbarkeit von Familie und Berufsposition
- Internationale Mobilität und Verfügbarkeit
- Flankierende Massnahmen

Netzwerke und Kommunikation

- Interessengruppen und Ansprüche
- Auswahl der Netzwerke, Nutzen von Plattformen
- Kommunikatives Onboarding
- Botschaften für die C-Level-Kommunikation

Die Karriereplanung / Career Positioning

- Bedeutung der Karriereplanung
- Iceberg-Konzept
- Eigene Positionierung und Erfolgsfaktoren

Individuelles Potenzial aktivieren

- Erkennen von Grenzen und Ressourcen
- Fähigkeit, Bewusstsein und persönliche Haltung
- Aktivierung von Durchschlagskraft und Potenzial

Nutzen

- Sie schätzen Ihre Kompetenzen und Fähigkeiten richtig ein und aktivieren Ihr Potenzial.
- Sie kennen die Hemmfaktoren und Massnahmen der Gender Diversity.
- Sie erhalten Klarheit über Ihre Karriere und kennen die Bedeutung eines persönlichen Karriereplans.
- Sie kennen die Wichtigkeit und die Möglichkeiten von Netzwerken.

Arbeitsmethodik

Die praxisorientierten Referent/innen verwenden Input-Referate und Gruppenarbeiten zur Erarbeitung des Wissens, mit Diskussionen von Praxisfällen sowie regem Erfahrungsaustausch. Die Teilnehmerinnen werden im Live-Voting befragt, welche konkreten Bedürfnisse sie haben. Die Referent/innen beantworten die Fragen der Teilnehmerinnen aus Sicht des Executive Search und Career Sparring. Zudem werden in Walk and Talks die Themen reflektiert.

Zielgruppe

Angehende Verwaltungsrätinnen oder Frauen mit CEO-/Konzernleitungs-/Geschäftsleitungs-Potenzial, die eine bewusste Karriereplanung vornehmen wollen und neue Impulse suchen. Das Seminar ist ebenso für Executives mit Gesamtverantwortung und GL-Mitglieder geeignet.

Link

➤ zfu.ch/go/kvg

Karriereplanung für angehende Verwaltungsrätinnen und weibliche GL-Mitglieder

Preis

CHF 2980.00

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online,
Mittagessen, Kaffeepausen und Testat.
Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner Runde
statt. Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

Termine und Orte

Dauer: 2 Tage

01.06.–02.06.2023

In Feusisberg
Hotel Panorama Resort

07.12.–08.12.2023

In Feusisberg
Hotel Panorama Resort

05.06.–06.06.2024

In Feusisberg
Hotel Panorama Resort

04.12.–05.12.2024

In Feusisberg
Hotel Panorama Resort

Tag 1: 9.00–17.30 Uhr
anschliessend Apéro und Abendprogramm
Tag 2: 9.00–17.00 Uhr

Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger
Anmeldung gelten
folgende Rabatte:
Ab 2 Buchungen 10 %
Ab 4 Buchungen 15 %

Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85
info@zfu.ch

Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch
als Inhouse-Veranstaltung
buchbar. Wir begleiten Sie!



Knight Gianella

Excellence in Executive Search and Board Appointments
Our passion since 1965

Dieses Seminar ist eine
Zusammenarbeit von Knight
Gianella und ZfU – Zentrum für
Unternehmensführung AG.



Melden Sie sich jetzt an!

zfu.ch/go/kvg