



Lust auf Leistung – Wie Mitarbeitende Arbeit (wieder) lieben lernen

Entfachen Sie die Motivation in Ihrer Organisation

NEU!

Lust auf Leistung – Wie Mitarbeitende Arbeit (wieder) lieben lernen

Entfachen Sie die Motivation in Ihrer Organisation

In einer Zeit mit lauten Forderungen nach 4-Tage-Woche, nach mehr Sinn, weniger Office und noch weniger Führung scheint es, als hätte man flächendeckend die Freude am Arbeiten verloren. Doch wie lässt sich die Zufriedenheit im Berufsleben, die Motivation für Arbeit stärken und gleichzeitig den vielfältigen Herausforderungen mit Tatendrang und Veränderungsfreude begegnen?

Das Training liefert konkrete Ansätze, wie Sie für Ihre Teammitglieder, für Ihre Teams im Unternehmen wieder eine echte Lust auf Leistung entwickeln. Es verdeutlicht durch praxisnahe Beispiele und fundierte psychologische Erkenntnisse, wie man eine Unternehmenskultur nahe dem Burnout, Boreout oder der breiten Sinn- und Orientierungslosigkeit in einen Zustand des wirkmächtigen Tuns, des Werkstolzes bewegt.

Im Training beleuchtet Ingo Hamm die Ursachen unserer kollektiven Unzufriedenheit im Berufsleben und entwirft einen zukunftsweisenden Weg zurück zur Arbeitsfreude. Dabei zeigt er, wo die wahre Quelle der Zufriedenheit entspringt: im Tun selbst! Und in der Rückbesinnung auf unsere natürlichen Kompetenzen und Fähigkeiten. Talente, die in jedem Menschen schlummern, oft versteckt, verkannt oder kaum gefördert.

Sie erfahren, wie individuelle Motivation neu entfacht werden kann, um aus einem «Manchmal-Bullshit-Job» einen «Glücks-Beruf» zu machen. Zugleich bekommen Sie handfeste Tipps und Tricks, wie man in der Belegschaft eine nachhaltige Motivation entwickelt, Selbstwirksamkeit entfaltet und kompetenzorientiert arbeitet und Wertschätzung vermittelt. Arbeit wird dabei nicht mehr als notwendiges Übel, sondern als Basis von Erfüllung und Stolz gesehen – Leistung ist Psychologie, nicht Ökonomie.

Referent



Prof. Dr. Ingo Hamm

Er ist ein renommierter Wirtschaftspsychologe und Professor, war Berater bei McKinsey & Company, Manager in einem DAX-Konzern – und folgte schliesslich seinem forscherschen Freiheitsdrang. Seine Forschung und Lehre konzentrieren sich auf Markt-, Konsumenten- und Medienpsychologie sowie die Zukunft der Arbeit und nachhaltigen Konsum. Heute berät Prof. Dr. Ingo Hamm Menschen und Organisationen bei den Herausforderungen der neuen Arbeitswelt. Er ist Autor erfolgreicher Sachbücher, promovierter Wirtschaftswissenschaftler und Diplom-Psychologe.

Themenschwerpunkte

- Nachhaltige Motivation: Entfachen durch inneren Antrieb und das Stärken individueller Kompetenzen
- Flow-Erleben: Durch gezielte Kompetenzentwicklung und das Anpassen von Herausforderungen an das optimale Anspruchsniveau
- Motivationsbooster oder Leistungskiller: Verständnis über die unterschiedlichen Interpretationen von Erfolg und Misserfolg
- Von der DNA des Tuns: Erkennen tief verwurzelter Interessen durch die Analyse der 17 Archetypen aller Tätigkeiten
- Werte und Moral: Nutzen als universelle Antriebskräfte für echte Motivation
- Lernen von Spitzensportlern: Übertragung erfolgreicher Talententwicklungsstrategien auf die Arbeitswelt
- Mehr Selbstwirksamkeit: Durch Methoden wie Job Crafting & Empowerment
- Werkstolz: Fördern durch das Empowerment zur einfacheren, aber sinnvollen Arbeit

Nutzen

- Sie lernen, wie innere Antriebskräfte der Mitarbeiter aktiviert und für eine verbesserte Produktivität effektiv genutzt werden können.
- Sie erwerben Fähigkeiten, um eine langfristige Widerstandsfähigkeit innerhalb Ihres Teams zu etablieren.
- Sie erfahren, wie Sie die existierenden Kompetenzen und Talente Ihrer Belegschaft effektiver identifizieren, nutzen und weiterentwickeln können.
- Sie lernen, wie Werte und Moral im Unternehmen authentisch gelebt werden und zur Motivationssteigerung beitragen können.

Arbeitsmethodik

Das Training kombiniert neueste Forschungserkenntnisse und Praxiserfahrungen – basierend auf dem Buch «Lust auf Leistung» – mit aktivem Ausprobieren von Ansätzen und Werkzeugen zur Steigerung der Mitarbeitermotivation. Teilnehmer erhalten tiefe Einblicke in Schlüsselfaktoren der neuen Mitarbeitermotivation.

Was das Training nicht ist: Das Training dient nicht der individuellen Karriereberatung oder Konfliktbewältigung; das Training kann sich nicht auf die Behandlung dysfunktionaler Extremfälle oder therapeutische Massnahmen fokussieren.

Zielgruppe

Das Training «Lust auf Leistung» richtet sich an Führungskräfte und HR-Experten, die eine Kultur der Arbeitsmotivation und Leistungsfreude in ihren Teams stärken wollen.

Link

➔ zfu.ch/go/lal

Informationen und Anmeldung

Lust auf Leistung – Wie Mitarbeitende Arbeit (wieder) lieben lernen

Preis

CHF 1490.00

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online, Mittagessen, Kaffeepausen und Testat. Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner Runde statt. Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

Termine und Orte

Dauer: 1 Tag

30.09.2025

In Feusisberg
Hotel Panorama Resort

9.00–17.00 Uhr

Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte:
Ab 2 Buchungen 10 %
Ab 4 Buchungen 15 %

Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85
info@zfu.ch

Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar. Wir begleiten Sie!



Melden Sie sich jetzt an!

zfu.ch/go/lal