



Leadership-Skills für neuernannte Führungskräfte

**Führungskompetenz: Die Schlüsselqualifikationen
für die erste Führungsposition**

Leadership-Skills für neuernannte Führungskräfte

Führungskompetenz:

Die Schlüsselqualifikationen für die erste Führungsposition

Als neuernannte Führungskraft stehen Sie vor einer anspruchsvollen und komplexen Herausforderung. Zu Ihrem fachlichen Know-how sind jetzt ebenso eine selbstbewusste Wahrnehmung der Führungsrolle, Führungskompetenzen und wirkungsvolle Kommunikation gefragt.

Das Intensiv-Training für Ihre erste Führungsfunktion

Dieses Intensiv-Training unterstützt Ihren erfolgreichen Start in die Führungsposition und bietet eine umfassende Übersicht über alle wichtigen Gebiete der Führung. Es werden die Grundlagen zum Führungserfolg vorgestellt und der sichere Umgang gegenüber ehemaligen Teamkollegen und neuen Mitarbeitern geübt.

Konzentrieren Sie sich auf die Anforderung Ihrer persönlichen Situation und erfahren Sie die entscheidenden Hebel für wirkungsvolles Führen.

Referenten



Susanna Feldmeyer

Trainerin und Beraterin bei der CEVEYCONSULTING GmbH. Ihre Schwerpunkte sind Verhaltenstrainings in den Themenbereichen Führung, Kommunikation und Persönlichkeit sowie Teamentwicklung. Sie ist Expertin für Rhetorik, Präsenz und Wirkung. Ein hoher Anspruch der Praxisnähe, der Effizienz und Freude am Arbeiten leiten das eigene Tun und spiegeln sich auch in ihren Trainings wieder. Ihr persönliches Leitmotiv: «Es ist nicht genug zu wissen – man muss auch anwenden. Es ist nicht genug zu wollen – man muss auch (fokussiert) tun.»

Stefan Krötz

Trainer und Berater bei CEVEYCONSULTING GmbH und SMARTinSALES GmbH, dipl. Kaufmann, Trainer und Berater seit 1999. Stefan Krötz führt BWL Trainings für Führungskräfte, softwarebasierte Unternehmensplanspiele und digitale Transformation von Personalentwicklung durch. Zudem konzipiert er E-Learning Module. Seine Schwerpunkte sind Verhaltenstrainings in den Bereichen Führung, Verkauf, Kommunikation, Teamentwicklung und Konfliktmanagement sowie Change Management, Einzelcoachings und die Erfassung von Potenzialen durch Online-Assessments und Assessment Center.



Themenschwerpunkte

- Leadership: Vom Kollegen zum Vorgesetzten - Perspektiven- und Rollenwechsel: Wie Sie sich erfolgreich neu positionieren
- Sozialkompetenz: Führung, Persönlichkeit und Konfliktmanagement - Entwicklung und Reflexion der eigenen, individuellen Führungskompetenzen
- Psychologie: Situativ und typgerecht führen - Anforderungs- und mitarbeiterbezogene Führungsstile kennen und anwenden
- Feedback: Wertschätzende und konstruktive Kommunikation - Mitarbeitergespräche kompetent, sicher und zielgerichtet führen
- Plus Potenzialanalyse und Coaching - Die Potenzialanalyse wird online im Vorfeld ausgefüllt und im Rahmen eines individuellen Coachings am ersten Seminarabend besprochen

Nutzen

- Sie definieren sich erfolgreich in der neuen Rolle und finden Ihren eigenen Führungsstil.
- Sie packen Ihre neue Funktion mit vielen neuen Impulsen und mehr Sicherheit an.
- Sie erfahren, wie Sie mit einfachen Mitteln die grösste Wirkung in der Führung erzeugen können.
- Sie wenden Führungstechniken anforderungs- und mitarbeiterbezogen an und kommunizieren klar und konstruktiv.

Arbeitsmethodik

Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallbearbeitungen und der Erfahrungsaustausch ermöglichen Ihnen eine wirkungsvolle und nachhaltige Umsetzung in die Praxis. Ein persönliches Coaching auf der Basis einer individuellen Potenzialanalyse bietet gezielte Ansätze zur Umsetzung und persönlichen Entwicklung. Inkl. Potenzialanalyse.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Nachwuchskräfte aus allen Branchen und Bereichen, die in eine Führungsrolle gewechselt oder eine neue Führungsfunktion übernommen haben.

Um ein intensives Arbeiten zu garantieren, ist die Teilnehmerzahl begrenzt. Wir bitten um vorzeitige Anmeldung und Reservation Ihrer Plätze.

Link

➔ zfu.ch/go/lea

Leadership-Skills für neuernannte Führungskräfte

Preis

CHF 2980.00

Inbegriffen sind:

Seminarunterlagen, Mittagessen,
Kaffeepausen und Testat.

Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig:

Das Seminar findet in kleiner Runde statt.

Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

Termine und Orte

Dauer: 2 Tage

07.09.-08.09.2021

In Thalwil

Hotel Sedartis

16.11.-17.11.2021

In Thalwil

Hotel Sedartis

15.03.-16.03.2022

In Thalwil

Hotel Sedartis

Tag 1: 09:00-17:30 Uhr - anschliessend individuelle Einzelcoachings

Tag 2: 08:30-17:00 Uhr

Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger
Anmeldung gelten
folgende Rabatte:

Ab 2 Buchungen 10%

Ab 4 Buchungen 15%

Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85

info@zfu.ch

Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch
als Inhouse-Veranstaltung
buchbar. Wir begleiten Sie!

Melden Sie sich jetzt an!

zfu.ch/go/lea