



Zertifizierte/r Verwaltungsrätin/ Verwaltungsrat

**Ihr Rüstzeug für wirksame und
professionelle VR-Arbeit**

Weiterbildung Verwaltungsrat und Corporate Governance

Referenten

Dr. Carole Ackermann

CEO von Diamondscull AG, Verwaltungsratsmitglied u.a. von Allianz Schweiz, BKW, BNP Paribas Suisse, BVZ Holding und der Innovationsförderagentur „be-advanced“. Sie hat ihr BWL-Studium an der HSG abgeschlossen, wo sie seit 2003 Lehrbeauftragte für Betriebswirtschaft und Integrationsprojekte ist.

Prof. Dr. Andréa Belliger

Co-Leiterin des Instituts für Kommunikation & Führung IKF in Luzern und Mitglied der Hochschulleitung der Pädagogischen Hochschule Zentralschweiz. Sie forscht, lehrt und berät Organisationen zu Trends und Veränderungen im gesellschaftlichen Kommunikationsverhalten.

Rene Cotting

Leiter Operations, Innovation und F&E von ABB, Vorsitzender von ABB Technology Ventures, Geschäftsführer ABB Group Technology Management und Mitglied des Verwaltungsrats von ABB Schweiz.

Daniel Eckmann

Partner KLAUS-METZLER-ECKMANN, Lehrbeauftragter Universität Bern. Zuvor sieben Jahre stv. Generaldirektor und Mitglied der GL der SRG SSR und Delegierter für Kommunikation von Bundesrat Kaspar Villiger im Verteidigungs- und im Finanzdepartement.

Martin à Porta

Board Member UPM und Executive Advisor verfügt über eine langjährige Erfahrung als Führungskraft in internationalen Organisationen. Zuletzt war er Präsident und CEO von Pöyry PLC, einer börsenkotierten Ingenieur- und Beratungsunternehmung mit 5500 Mitarbeitern.

Theo Staub

Ehemaliger CEO von Jet Aviation in den USA. Heute begleitet er als Managing Partner der proventavia LLC Unternehmen in der Luftfahrtindustrie bei M&A Prozessen und Restrukturierungen.

Dr. Thierry Lalive d'Epinau

Partner HPO Management Consultants. Ehemaliger VR-Präsident der SBB AG und Elma Electronic AG, VR-Vizepräsident SGS, sowie VR Von Roll Holding, Schwab Verkehrstechnik AG, Konzernleitungsmitglied Landis & Gyr, Geschäftsbereichsleiter ABB.

Esther-Mirjam de Boer

CEO und Gesellschafterin von GetDiversity, Executive Search spezialisiert auf Diversität im Verwaltungsrat. Sie ist Partnerin und CEO der UR Management GmbH, Präsidentin des Verbands Frauenunternehmen und in verschiedenen Verwaltungsratsmandaten tätig (u.a. Mueller AG, Merz Gruppe).

Prof. Dr. Urs Schenker

Rechtsanwalt bei Walder Wyss. Von 1991 bis 2015 war er Managing Partner bei Baker & McKenzie Zürich. Seine Spezialgebiete sind insbesondere M&A, Finanzierungen und Restrukturierungen sowie Gesellschaftsrecht.

Dr. Thomas Vettiger

VR-Mitglied und Managing Partner der IFBC AG, Mitglied Übernahmekommission (UEK), Präsident des Verwaltungsrates der Adunic AG, VR-Mitglied und Präsident des Audit Committees der Investis AG sowie Experte an der Universität Zürich.

Pascal Schweingruber

Er ist seit über 25 Jahren in der Versicherungswirtschaft tätig, Mitglied der Geschäftsleitung von Kessler & Co AG. Als Leiter des Geschäftsbereiches Special Risks ist er verantwortlich für die Geschäftsbereiche Financial Lines, Kredit, Politische Risiken, Garantien und Luftfahrt.

Dr. Stephan Hostettler

Experte für Corporate Governance an der Uni St. Gallen und Managing Partner der Strategieberatung HCM Hostettler & Company. Er ist Experte für wertorientierte Unternehmensführung, Vergütung und Eigentümerstrategie.

Der verantwortungsvolle Verwaltungsrat ist zertifiziert.

Ihr Rüstzeug für wirksame und professionelle VR-Arbeit

Die Zertifizierung des Verwaltungsrates gewinnt immer mehr an Bedeutung. Die fortschreitende Professionalisierung der VR-Tätigkeit stellt ständig neue Mankos in bestehenden Gremien bloss und zeigt auf, wo die Herausforderungen liegen. Nur ein kompetenter und verantwortungsbewusster VR wird in einem solchen Umfeld den hohen Ansprüchen der vielfältigen Interessensgruppen gerecht und bewältigt den Spagat zwischen Kontrolle und Steuerung.

Mittels intensiver Auseinandersetzung mit rechtlichen, organisatorischen, strategischen, kommunikativen und finanziellen VR-Themen lernen Sie durch diesen praxisorientierten und zertifizierten Lehrgang die Beherrschung des VR-Metiers.

Nutzen

- Sie gewinnen ein umfassendes Verständnis über Aufgaben, Verantwortung und Haftung als Verwaltungsrat.
- Sie erhalten keine graue Theorie, sondern praxiserprobtes Rüstzeug vermittelt durch ausgewiesene VR-Praktiker.
- Sie lernen relevante Methoden und Instrumente für eine wirksame Zusammenarbeit im VR und mit der GL kennen.
- Sie können Risiken richtig einschätzen und Massnahmen im Risikomanagement für sich und das Unternehmen ableiten.
- Sie kommunizieren sicher und kompetent nach innen und aussen.

Teilnehmer

Der modulare Lehrgang richtet sich sowohl an bestehende, neuernannte, und angehende Verwaltungsräte, insbesondere von KMUs. Ebenfalls angesprochen sind GL-Mitglieder, Treuhänder und Juristen, die sich mit den Aufgaben und Verantwortlichkeiten eines VRs auseinandersetzen wollen.

Angerechnet bei: EXPERTsuisse / TREUHAND|SUISSE / FPVS/SFPO

Tauschen Sie sich am Lehrgang auf Augenhöhe mit Experten und Teilnehmern aus. Sie erhalten zudem Zugang zum grössten VR-Netzwerk der Schweiz und können aktiv wertvolle Kontakte knüpfen.

Modul 1: Rechte & Pflichten, Strategie & Organisation, Finanzen

Tag 1 (09.00–17.30):

Rechtliche Aufgaben und Pflichten

Der Verwaltungsrat muss die gesetzlichen Führungsaufgaben und Aufsichtspflichten kennen sowie sich seiner Verantwortung bewusst sein. Er kennt die Möglichkeiten der persönlichen Absicherung und kann die Konsequenzen in schwierigen Situationen einschätzen. *Urs Schenker*

Organisation VR und Zusammenarbeit GL

Die Zusammenstellung des Verwaltungsrates ist zentral, um effektiv arbeiten zu können. Es sollen die ideale Grösse, die Struktur sowie die Kompetenzen des Gremiums bestimmt werden. So kann eine effektive Führungsorganisation gestaltet werden, welche den Fit zwischen Strategie, Kultur und Prozess sicherstellt. *Martin à Porta*

Tag 2 (08.30–17.30):

Strategische Führung durch den VR

Der Verwaltungsrat ist für die Entwicklung der Strategie verantwortlich. Es braucht wirkungsvolle Prozesse, die auch die Umsetzung mit der Führung sicherstellen. Es werden neueste Entwicklungen aufgezeigt. *Thierry Lalive d'Épinay*

Digitale Führung durch den VR

Die Digitalisierung bringt neue Herausforderungen an den VR, welcher die eigene Führungsrolle anders definieren muss. Es ist wichtig, Strategie, Struktur und Kultur auf diese neuen Rahmenbedingungen auszurichten. *Rene Cotting*

Digitale Trends und Transformation

Neue technologische und soziale Medien verändern das Konsumverhalten und die daraus resultierenden Wertschöpfungsketten. Die Implikationen für den Verwaltungsrat sind nicht zu unterschätzen. *Andréa Belliger*

Tag 3 (08.30–15.00):

Finanzielle Führung durch den VR

Der Verwaltungsrat muss die Überwachungs- und Kontrollaufgaben sorgfältig vornehmen. Er kennt die relevanten Entwicklungen der Rechnungslegungsvorschriften, kann die Performance beurteilen und ein internes Kontrollsystem optimal einsetzen. *Dr. Thomas Vettiger*

Modul 2: HR & Vergütung, Risks & Turnarounds, Kommunikation

Tag 1 (09.00–17.00):

Aufbau einer nachhaltigen Vergütung

Eine Vergütung muss nachhaltig sein, damit sie zur Unternehmenssteuerung beiträgt. Die Probleme traditioneller Bonuspläne werden thematisiert. Es wird auch der Link zwischen Performance Management und Vergütung betrachtet sowie ein Leitfaden zum Aufbau einer Vergütungsstrategie vermittelt.

Stephan Hostettler

VR-Kultur und Team-Alignment

Ein klares Rollenverständnis, faire Prozesse und eine offene Kultur sind wichtige Elemente, um Bestleistung im obersten Gremium zu erbringen. Anhand konkreter Situationen wird aufgezeigt, wie wichtig die Klärung von Prozessen und Rollen ist und wo und warum bei unterschiedlicher Auffassung ein Stolpern vorprogrammiert ist. *Carole Ackermann*

Tag 2 (08.30–17.30):

Diversität im Verwaltungsrat

Um die strategischen Herausforderungen der Zukunft bewältigen zu können, muss das richtige Team zusammengestellt werden. Unabdingbar sind die Wahl der Persönlichkeiten und die Diversität im Gremium. *Esther-Mirjam de Boer*

Persönliches Risikomanagement für VRs

Die Risikolandschaft in der Schweiz ist vielfältig. Ein Verwaltungsrat ist Gefahren ausgesetzt und sollte sich gegen die Risiken absichern. Dank einer D&O Versicherung können die Verantwortlichkeitsansprüche geltend gemacht werden.

Pascal Schweingruber

Krisenmanagement, Turnaround und Mergers & Acquisitions

Es werden die häufigsten Ursachen von Krisen aufgezeigt. Auch Mergers & Acquisitions sind wichtig, um das organische Wachstum sicherzustellen. Der Verwaltungsrat hat die Rolle, die richtigen Massnahmen in die Wege zu leiten.

Theo Staub

Tag 3 (08.30–15.00):

Kommunikation als Führungsinstrument

Es werden die Kommunikationsgrundsätze für den Verwaltungsrat aufgezeigt. Die Kommunikation soll mit der Strategie verknüpft und mit der GL abgestimmt werden. In schwierigen Situationen soll richtig kommuniziert werden.

Daniel Eckmann

Zertifizierte/r Verwaltungsrätin/ Verwaltungsrat

Preis Lehrgang (Modul 1 + 2)

CHF 7990.00

Dauer: 6 Tage, Reihenfolge der Module frei wählbar

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen, Mittagessen, Kaffeepausen und Lehrgangs-Zertifikat.
Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Die Module sind auch einzeln buchbar.

Modul 1: Rechte & Pflichten, Strategie & Organisation, Finanzen

Termine und Orte

26.05.-28.05.2021

22.09.-24.09.2021

In Feusisberg

Hotel Panorama Resort

Tag 1: 09:00-19:30 Uhr inkl. Apéro / Abendgespräch

Tag 2: 08:30-17:30 Uhr

Tag 3: 08:30-15:00 Uhr

Modul 2: HR & Vergütung, Risks & Turnarounds, Kommunikation

Termine und Orte

16.06. -18.06.2021

12.10.-14.10.2021

In Feusisberg

Hotel Panorama Resort

Tag 1: 09:00-17:00 Uhr

Tag 2: 08:30-17:00 Uhr

Tag 3: 08:30-15:30 Uhr

Melden Sie sich jetzt an!

zfu.ch/go/lvr

Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte:
Ab 2 Buchungen 10%
Ab 4 Buchungen 15%

Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85
info@zfu.ch

Hybride Durchführung

Bei diesem Seminar ist Präsenz- und Online-Teilnahme möglich.

Anerkennungsstatus des Zertifikats

Dank der hohen Reputation und Bekanntheit ist die Anerkennung des Zertifikats in der Schweiz unbestritten. Es wird seit fast 20 Jahren angeboten und immer den neuesten Herausforderungen der Verwaltungsräte angepasst. Hunderte Teilnehmende haben den Namen dank hoher Zufriedenheit nach aussen getragen. Die meisten von ihnen kommen auf Empfehlung. Auf diesem hohen Niveau gibt es keine Prüfungen mehr.