



International Business School

Interviewtechnik für wirksame Bewerbungsgespräche

Erfolgreiche Potenzialerkennung und Mitarbeiterselektion

Geeignete Kandidaten erkennen & gewinnen

Mitarbeiter und Führungskräfte bestimmen weitgehend den Unternehmenserfolg. Dies setzt voraus, dass bei der Einstellung neuer Mitarbeiter erkannt wird, ob dieser auch tatsächlich Ihren Erwartungen entspricht und zu Ihrer Kultur passt. Erfassen Sie die Kompetenzen der Bewerber sicher, um richtige und nachhaltige Personalentscheidungen fällen zu können.

Trainieren Sie Schritt für Schritt, wie Sie passgenaue Anforderungsprofile erstellen. Entwickeln Sie Fragen für Ihre Auswahlgespräche so, dass Sie sowohl die geforderten Kompetenzen als auch Entwicklungsmöglichkeiten gezielt überprüfen können – strukturiert und fokussiert. Treffen Sie abschliessend qualifizierte Entscheidungen, welche nachvollzieh- und vergleichbar sind.

**Buchen Sie dieses Seminar
massgeschneidert und firmenintern!**

Sie erhalten ein Gesamtkonzept für die Gestaltung der Interviews, bestehend aus Theorie und Praxisbeispielen.

Wir garantieren Ihnen, dass Sie alle Seminarinhalte 1:1 in Ihrem Arbeitsalltag umsetzen können.



Dr. Albrecht Müllerschön ist Wirtschaftspsychologe und gehört im deutschsprachigen

Raum zu den gefragtesten Experten für die Bereiche Personalauswahl, Potenzialanalysen und Assessments. In diesem Rahmen berät und trainiert er Führungs- und Fachkräfte, Anwälte und Verkäufer seit über 20 Jahren.

Seine Beratungs- und Trainingsfirma Müllerschön wurde unter anderem vom «Arbeitskreis Führung und Training» mit dem 1. Platz für die hervorragende Arbeit geehrt.

«**War für mich ein äusserst lehrreicher und spannender Kurs. Habe selten einen derart kompetenten und interessanten Referenten erlebt.**»

**Beat Furrer, HRM
Matterhorn Gotthard Bahn**

Tag 1:

Anforderungsprofil, CV & Fragetechniken

Personalentscheidungen sind nur so gut, wie das Anforderungsprofil realistisch und klar ist

Entwickeln Sie Anforderungsprofile passgenau und führen Sie auf dieser Grundlage Ihre Vorauswahl durch. Darüberhinaus erstellen Sie wirksame Fragen zur gezielten Überprüfung des Anforderungsprofils.

Die Bedeutung des Lebenslaufs und wie Sie diesen optimal nutzen

Der Lebenslauf enthält grundlegende Informationen über die Bewerber, die meist zu wenig genutzt werden. Trainieren Sie, wie Sie durch eine leicht veränderte Fragestellung wirklich wichtige und interessante Informationen über den Bewerber erhalten.

Als Arbeitgeber müssen Sie sich verkaufen

Hochqualifizierte Bewerber haben die Wahl. Sie entscheiden sich für den Arbeitgeber, bei dem Sie sich vorstellen können, ihre eigenen Ziele zu erreichen. Für Sie als Arbeitgeber bedeutet dies, dass Sie sich positiv verkaufen müssen. Aber wie?

Struktur im Auswahlgespräch stellt einen zentralen Erfolgsfaktor dar

Je mehr es Ihnen gelingt, Ihre Interviews strukturiert zu führen, desto aussagekräftiger sind die Informationen und desto gezielter können Sie sich entscheiden.

Tag 2:

Praktische Umsetzung & Lessons Learned

Wichtige Frage- und Gesprächstechniken im Interview

Die Qualität eines Auswahlgesprächs wird durch die Atmosphäre und damit durch die richtigen Frage- und Gesprächstechniken bestimmt. Welche lassen sich dabei unterscheiden und welche sind sinnvoll?

Erhalten Sie Feedback zu Ihrem Fragestil

Anhand von Übungen reflektieren Sie Ihren bisherigen Fragestil und trainieren Alternativen zur Steigerung der Flexibilität und Wirksamkeit Ihrer Fragetechniken.

Bereiten Sie konkrete Interviews vor

Gemeinsam mit Kollegen bereiten Sie konkrete Interviews für Rollenspiele vor. Sie setzen sich dabei mit den unterschiedlichen Interviewer-Rollen und deren Zusammenspiel beim Gespräch auseinander. Sie klären, wie die Anforderungskriterien mit Ihrem Fragenkatalog durch eine strukturierte Gesprächsführung geprüft werden.

Eignung oder Nicht-Eignung

Am Ende jedes Interviews steht die entscheidende Frage: Geeignet oder nicht? Diese Frage kann nur qualifiziert beantwortet werden, wenn im Vorfeld die sogenannte «Operationalisierung des Anforderungsprofils» durchgeführt wurde.

Lessons Learned

Nur individuelle und konkrete Massnahmen in der Umsetzung sichern den Erfolg in Ihrer Praxis. Welche Vorgehensweise ist für Sie sinnvoll?

Weitere Informationen zur Veranstaltung

 www.zfu.ch/go/bif

Jetzt anmelden

www.zfu.ch/go/bif

Interviewtechnik für wirksame Bewerbungsgespräche

Preis: CHF 2980.–

4.–5.4.2019 in Pfäffikon (Seedamm Plaza)

17.–18.10.2019 in Pfäffikon (Seedamm Plaza)

Tag 1 9.00–18.30 Uhr

Tag 2 8.00–17.00 Uhr

Unser Service für Sie

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

Seedamm Plaza **, Pfäffikon SZ am Zürichsee**

Einzelzimmerpreis: CHF 204.–

Kontakt und Beratung

Customer Care Center

Tel. +41 44 722 85 00, anfragen@zfu.ch

Allgemeines

Im Preis inbegriffen sind: Seminarunterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma
10% Rabatt.

ZfU-AGBs

www.zfu.ch/informationen/agb

**Top-Seminare:
Für Ihren beruflichen
und persönlichen
Vorsprung.**