

6. Schweizer HR-Summit

Exklusiver Peer-Austausch für HR-Verantwortliche

6. Schweizer HR-Summit

Bereits zum 6. Mal bietet die ZfU International Business School Personal-Verantwortlichen die Plattform für einen exklusiven Peer-Austausch.

Sind auch Sie dieses Jahr mit dabei?

Gegenwärtige und zukünftige Trends verändern die Ansprüche an das HR radikal und erfordern eine verstärkte Auseinandersetzung mit Themen wie Strategie, Talentmanagement und den Auswirkungen neuer digitaler Technologien.

Um in diesem Wandel erfolgreich bestehen zu können, ist es essentiell für jeden HR-Verantwortlichen, sich regelmässig über aktuelle Herausforderungen auszutauschen, Lösungsansätze zu diskutieren und von den Erfahrungen Anderer zu profitieren.

Profitieren Sie vom Austausch und Benchmarking mit Kollegen!

« Der Fortschritt lebt vom Austausch des Wissens. »

Albert Einstein
(Albert Einstein)

Summit-Programm

Tag 1 12.15 - 21.00 Uhr

- 12.15 *Get Together Lunch*
Führen Sie erste Gespräche!
- 13.00 Eröffnung 6. Swiss HR-Summit
- 13.15 Keynote-Referat im Plenum
HR im Wandel - Wie weiter?
Dr. Joël Luc Cachelin
- 14.00 Impulsreferate im Plenum
- Erfahrungsbericht Alpiq
HR Strategie
Dani Huber
 - Erfahrungsbericht IBM
Digitale Megatrends
Andreas Gnepf
 - Erfahrungsbericht BEKB
Talentmanagement
Max Haselbach
- 15.00 *Networking-Pause*
- 15.30 **Parallele Breakout-Sessions I**
A B C
- 16.45 **Parallele Breakout-Sessions II**
A B C
- 18.00 **Apéro und Abendprogramm**
- 21.00 *Ausklang an der Hotel-Bar*

Tag 2 08.30 - 12.00 Uhr

- 08.30 **Peer-Breakfast**
- 09.30 Keynote-Referat im Plenum
Welche Arbeits- und Organisationsstrukturen haben eine Zukunft?
Prof. Dr. Theo Wehner
- 10.15 Impulsreferate im Plenum
- Erfahrungsbericht Victorinox
HR Rolle bei der Implementierung der Unternehmensstrategie
Robert Heinzer
 - Erfahrungsbericht Flughafen ZH
Wertschätzung der HR-Dienstleistungen
Bruno Zanella
- 11.00 **Offene Paneldiskussion**
mit den Referenten
- 12.00 *Take-off Lunch*

Parallele Breakout-Sessions am 1. Tag (2 von 3 Roundtables wählbar)

A

HR Strategie:

Ihr Beitrag zur Steigerung der Unternehmens-Performance

Die Personalarbeit auf die strategischen Unternehmensziele ausrichten und dadurch HRM auf die Top-Agenda der Geschäftsleitung bringen.

Sparringpartner: Dani Huber

B

Talentmanagement:

Der Weg vom High-Potential zum Top-Performer

Aus den Geschäftszielen die notwendigen Schlüsselfunktionen und Skills ableiten, die besten Talente und Leistungsträger identifizieren, gezielt fördern und langfristig ans Unternehmen binden.

Sparringpartner: Maximilian Haselbach

C

Digitale Megatrends:

Auswirkungen auf das HR

Wie verändert die Arbeitswelt von morgen den Einsatz der neuen Technologien im HR Management und welchen Einfluss hat die Digital Economy auf die Unternehmenskultur?

Sparringpartner: Andreas Gnepf

Dozenten / Sparringpartner

1. Tag

Dr. Joël Luc Cachelin; international renommierter Zukunftsforscher, Gründer und Geschäftsführer der Wissensfabrik, einem Think-Tank für Personal-, Wissens-, Daten- und Bildungsmanagement.

Andreas Gnepf; seit 1998 in unterschiedlichen Funktionen bei IBM Schweiz tätig. Heute als Personalleiter und Mitglied der Geschäftsleitung des rund 3'500 Mitarbeiter zählenden IT-Unternehmens.

Maximilian Haselbach; seit 2015 verantwortlich für Personalentwicklung und Change Management sbei der BEKB. Zuvor war er dort als Leiter Personal und Bildung tätig.

Dani Huber; Head HR bei Alpiq, einem europaweit tätigen Energiekonzern mit 8'000 Mitarbeitenden. Zuvor war er bei Alstom, Schindler, PwC und C&A in verschiedenen führenden Rollen im Bereich Personalmanagement tätig.

2. Tag

Prof. Dr. Theo Wehner; Psychologe, emeritierter Professor für Arbeits- & Organisationspsychologie der ETH Zürich. Er ist Autor zahlreicher Fachartikel und Bücher.

Robert Heinzer; leitet seit 2007 die Organisation und das Global HR der Victorinox Gruppe mit rund 2'200 Mitarbeitenden. Zuvor war er während 14 Jahren Personalchef der Victorinox AG.

Bruno Zanella; Head HR bei der Flughafen Zürich AG verantwortlich für gut 1'600 Mitarbeitende. Zudem ist er als Präsident des Stiftungsrats der Pensionskasse BVK tätig.

« Ich nehme teil, weil ich mich mit anderen HR-Verantwortlichen über aktuelle Herausforderungen austauschen will. Zudem bietet dieser Anlass die einzigartige Gelegenheit, bestehende Netzwerke zu vertiefen sowie neue Sparringpartner für HR-Themen kennenzulernen. »

Carlos Perez-Rodriguez
HR Site Manager, Alstom Grid AG

Jetzt anmelden



6. Schweizer HR-Summit

ZfU-Mitglieder: CHF1'850.– / EUR1'542.–

Standardpreis: CHF1'990.– / EUR1'658.–

26. – 27. Oktober 2015

Hotel Belvoir****, Rüschlikon am Zürichsee

www.belvoirhotel.ch

Einzelzimmerpreise: ab CHF 230.–

Arbeitszeiten:

Tag 1 12:15–21:00 Uhr | Tag 2 8:30–12:00 Uhr

Ich möchte ein Hotelzimmer reservieren.

Einzelzimmer Doppelzimmer

Ich benötige kein Hotelzimmer.

Datum Anreise

Datum Abreise

Kontaktdaten

Herr

Frau

Name

Vorname

Mail

Tel

Heimadresse

Firmenadresse

Firma

Funktion/Abteilung

Strasse

PLZ/Ort

Kontakt

Yvonne Ackermann

T: +41 44 722 85 58, yvonne.ackermann@zfu.ch

Anmeldung per E-Mail: anmeldung@zfu.ch,

per **Fax:** Visitenkarte anheften und faxen an

+41 44 722 85 86, oder **per Telefon:** Customer Care Center +41 44 722 85 00

ZfU-AGBs unter www.zfu.ch/agb

