



International **Business School**

# Persönliche und soziale Kompetenz im Business

Workshop mit Potenzialanalyse und individuellem Coaching

# Erfolgreich kooperieren

Ihr beruflicher Erfolg hängt immer stärker davon ab, inwieweit Sie als Person überzeugen: Die Leistungsanforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte steigen, während sich der Rahmen von Arbeit und Zusammenarbeit radikal verändert. Zum einen wird es volatiler, unsicherer, komplexer, mehrdeutiger (VUKA), während sich Hierarchien und Zuständigkeiten auflösen. Zum anderen revolutioniert die Digitalisierung Kooperations- und Kommunikationsformen. Mitarbeiter «ticken» immer unterschiedlicher durch die Vielfalt der Kulturen sowie die Unterschiede der Generationen X-Y-Z.

**Buchen Sie dieses Seminar  
massgeschneidert und firmenintern!**

Um in dieser Arbeitswelt wirkungsvoll tätig sein zu können, rücken persönliche und soziale Kompetenzen mehr denn je in den Mittelpunkt – mit Blick auf die eigene Person und auf die entsprechende positive Beeinflussung von Mitarbeitern und Kollegen. Die gute Nachricht: Dieser höchst wichtige Kompetenzbereich ist keine Frage des Zufalls oder des Naturtalents, sondern man kann ihn erlernen und konsequent weiter ausbauen.

Dieser Intensiv-Workshop vermittelt die wesentlichen erfolgsrelevanten Aspekte der sozialen Kompetenzen und liefert das Know-how für eine wirksame Anwendung in der «neuen Arbeitswelt». Das individuelle Coaching unterstützt Sie ganz unmittelbar, so dass Sie mit Ihren persönlichen Kompetenzen direkt nach dem Seminar einen noch grösseren Erfolg in Ihrem aktuellen oder angestrebten beruflichen Kontext erzielen.



**Dr. Bernhard  
Cevey**

Experte für High Performance Leadership, ist seit 1984 selbst-

ständiger Berater und unterstützt die Förderung der Human Resources in Organisationen.

Herr Cevey ist seit 2001 CEO der Cevey-Group (Tübingen, München, Vancouver). Er und sein Team unterstützen Firmen in Fragen der Unternehmensführung und -entwicklung, wenn die Menschen als wesentlich für den Erfolg gesehen werden. In Trainings liegen die Schwerpunkte auf Führung, Verkauf, Kommunikation, Verhandlung und Persönlichkeitsentwicklung.

**Sein zentrales Anliegen ist es, Führungskräfte und Mitarbeiter zu befähigen, ihre Aufgaben eigenverantwortlich so zu gestalten, dass sich die Menschen mit ihren Aufgaben entwickeln und so der scheinbare Gegensatz von Leistung und Glück aufgehoben wird.**

# Persönliche Kompetenz

## **Gewissenhaftigkeit und Konsequenz:**

- Orientierung und Klarheit geben • Prioritäten setzen und wirksam durchsetzen
- Zielfokus halten und hohe Standards erreichen
- Sich selbst und andere immer wieder auf Kurs bringen

## **Flexibilität:**

- Erfolgreiches Arbeiten und Führen in der «VUKA-Welt»
- Gemeinsam neue Wege gehen und Veränderungen gestalten
- Change-Kompetenz

## **Positives Denken:**

- Vertrauen und Wertschätzung in Teams verankern
- Kollegen aktivieren durch positive Grundhaltung und Erfolgszuversicht
- Teamsteuerungskompetenz

## **Belastbarkeit:**

- Stressprogramme bei sich selbst und anderen positiv aussteuern
- Gelassenheit leben im «alltäglichen Wahnsinn» und auf andere übertragen
- Rückschlüsse positiv verarbeiten und sich selbst, Mitarbeiter und Kollegen gezielt weiterentwickeln

# Soziale Kompetenz

## **Kooperation:**

- Wirksam Einfluss nehmen in der Kooperation
- Unterschiedlichkeit von Mitarbeitern und Kooperationspartnern zielführend nutzen
- Wirkungsvolle Kommunikation in der digitalen Welt

## **Motivation/Leistungsorientierung:**

- Eigen- und Fremdmotivation für Spitzenleistung
- Mit unterschiedlichen Leistungsmaßstäben im Team produktiv umgehen
- Eigenverantwortung und unternehmerisches Handeln stärken

## **Konfliktstärke:**

- Konflikte aktiv nutzen für Problemlösungen und noch bessere Ergebnisse
- Mit Wertschätzung und Klartext Profil zeigen
- Eine positive Konfliktkultur aufbauen

Weitere Informationen zur Veranstaltung

 [www.zfu.ch/go/sop](http://www.zfu.ch/go/sop)

## **Persönliche Potenzialanalyse & individuelles Coaching**

Durch die computergestützte wissenschaftliche Potenzialanalyse CPE erhalten Sie wertvolle individuelle Ansatzpunkte zur Steigerung Ihres beruflichen Erfolgs. Auf dieser Basis erarbeiten Sie einen auf Ihre beruflichen Anforderungen massgeschneiderten Entwicklungsplan. Unterstützt werden Sie dabei in einem vertraulichen Coaching durch den Referenten und ggf. geeigneten Teilnehmer-Kollegen («Peer Coaching»). An allen drei Tagen finden Coaching-Einheiten statt, so dass Sie die Seminarinhalte umgehend nutzbar machen können.

# Jetzt anmelden

[www.zfu.ch/go/sop](http://www.zfu.ch/go/sop)

## **Persönliche und soziale Kompetenz im Business**

Preis: CHF 3790.–

**23.–25.9.2019 in Feusisberg (Panorama Resort)**

Tag 1 9.00–17.00 Uhr  
anschl. Einzelcoaching  
Tag 2 9.00–18.00 Uhr  
Tag 3 9.00–16.00 Uhr

## **Kontakt und Beratung**

Customer Care Center

Tel. +41 44 722 85 00, [anfragen@zfu.ch](mailto:anfragen@zfu.ch)

### **Allgemeines**

Im Preis inbegriffen sind: Seminarunterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma  
10% Rabatt.

ZfU-AGBs  
[www.zfu.ch/informationen/agb](http://www.zfu.ch/informationen/agb)

**Top-Seminare:  
Für Ihren beruflichen  
und persönlichen  
Vorsprung.**