



# ZfU

International Business School

Module  
separat  
buchbar

# Zertifizierte/r Verwaltungsrätin/ Verwaltungsrat

Ihr Rüstzeug für wirksame und professionelle VR-Arbeit

## Modul 1

Rechte & Pflichten,  
Strategie & Organisation,  
Finanzen

## Modul 2

HR & Vergütung,  
Risks & Turnarounds,  
Kommunikation

# Der verantwortungsvolle Verwaltungsrat ist zertifiziert.

Die Zertifizierung des Verwaltungsrates gewinnt immer mehr an Bedeutung. Die fortschreitende Professionalisierung der VR-Tätigkeit stellt ständig neue Mankos in bestehenden Gremien bloss und zeigt auf, wo die Herausforderungen liegen. Nur ein kompetenter und verantwortungsbewusster VR wird in einem solchen Umfeld den hohen Ansprüchen der vielfältigen Interessensgruppen gerecht und bewältigt den Spagat zwischen Kontrolle und Steuerung.

In diesem Lehrgang erlangen Sie ein umfassendes Verständnis über die Aufgaben, Verantwortung und Haftung als Verwaltungsrat. Sie erhalten keine graue Theorie, sondern praxiserprobtes Rüstzeug vermittelt durch ausgewiesene VR-Praktiker. Sie lernen relevante Methoden und Instrumente für eine wirksame Zusammenarbeit im VR und mit der GL kennen.

Erleben Sie in **zwei separaten Modulen** folgende Themen:

- Modul 1:** Rechte & Pflichten, Strategie & Organisation, Finanzen
- Modul 2:** HR & Vergütung, Risks & Turnarounds, Kommunikation

Tauschen Sie sich am Seminar auf Augenhöhe mit Experten und Teilnehmern aus. Sie erhalten zudem Zugang zum grössten VR-Netzwerk der Schweiz und können aktiv wertvolle Kontakte knüpfen.

Der modulare Lehrgang richtet sich sowohl an bestehende und neuernannte als auch an angehende Verwaltungsräte, insbesondere auch von KMUs. Ebenfalls angesprochen sind GL-Mitglieder, Treuhänder und Juristen, die sich mit den Aufgaben und Verantwortlichkeiten eines VRs auseinandersetzen.

Inhaltliche Inputs, moderierte Diskussionsrunden, gemeinsames Bearbeiten von Fragestellungen sowie persönliche Gespräche im informellen Rahmen wechseln sich von der Methodik her ab.

«**Lehrreich, umfassend, praxisorientiert mit gutem Austausch und Gesprächen mit anderen Kursteilnehmern!**»

# Modul 1:

## Rechte & Pflichten, Strategie & Organisation, Finanzen

### Tag 1 (9.00–19.30):

#### **Rechtliche Aufgaben und Pflichten**

Der Verwaltungsrat muss die gesetzlichen Führungsaufgaben und Aufsichtspflichten kennen sowie sich seiner Verantwortung bewusst sein. Er kennt die Möglichkeiten der persönlichen Absicherung und kann die Konsequenzen in schwierigen Situationen einschätzen.

*PD Urs Schenker*

#### **Organisation und Zusammenarbeit VR-GL**

Die Zusammenstellung des Verwaltungsrates ist zentral, um effektiv arbeiten zu können. Es sollen die ideale Grösse, die Struktur sowie die Kompetenzen des Gremiums bestimmt werden. So kann eine effektive Führungsorganisation gestaltet werden, welche den Fit zwischen Strategie, Kultur und Prozess sicherstellt.

*Michèle F. Sutter-Rüdisser*

#### **Abendgespräch: Umsetzung einer professionellen Corporate Governance**

*Dr. Jean-Michel Locarnini*

*VR-Präsident und CEO, knecon ag*

### Tag 2 (8.30–17.30):

#### **Strategische Führung durch den VR**

Der Verwaltungsrat ist für die Entwicklung der Strategie verantwortlich. Es braucht wirkungsvolle Prozesse, die auch die Umsetzung mit der Führung sicherstellen. Es werden neueste Entwicklungen aufgezeigt.

*Thierry Lalive d'Epinay*

#### **Digitale Führung durch den VR**

Die Digitalisierung bringt neue Herausforderungen an den VR, welcher die eigene Führungsrolle anders definieren muss. Es ist wichtig, Strategie, Struktur und Kultur auf diese neuen Rahmenbedingungen auszurichten.

*Christoph Brand*

#### **Digitale Trends und Transformation**

Neue technologische und soziale Medien verändern das Konsumverhalten und die daraus resultierenden Wertschöpfungsketten. Die Implikationen für den Verwaltungsrat sind nicht zu unterschätzen.

*Andréa Belliger*

### Tag 3 (8.30–15.00):

#### **Finanzielle Führung durch den VR**

Der Verwaltungsrat muss die Überwachungs- und Kontrollaufgaben sorgfältig vornehmen. Er kennt die relevanten Entwicklungen der Rechnungslegungsvorschriften, kann die Performance beurteilen und ein internes Kontrollsystem optimal einsetzen.

*Ralph Schmitz-Dräger*

Weitere Informationen zur Veranstaltung

 [www.zfu.ch/go/vrl](http://www.zfu.ch/go/vrl)

# Modul 2:

## HR & Vergütung, Risks & Turnarounds, Kommunikation

### Tag 1 (9.00–19.30):

#### **Aufbau einer nachhaltigen Vergütung**

Eine Vergütung muss nachhaltig sein, damit sie zur Unternehmenssteuerung beiträgt. Die Probleme traditioneller Bonuspläne werden thematisiert. Es wird auch der Link zwischen Performance Management und Vergütung betrachtet sowie ein Leitfaden zum Aufbau einer Vergütungsstrategie vermittelt.

*Stephan Hostettler*

#### **VR-Kultur und Team-Alignment**

Ein klares Rollenverständnis, faire Prozesse und eine offene Kultur sind wichtige Elemente, um Bestleistung im obersten Gremium zu erbringen. Anhand konkreter Situationen wird aufgezeigt, wie wichtig die Klärung von Prozessen und Rollen ist und wo und warum bei unterschiedlicher Auffassung ein Stolpern vorprogrammiert ist.

*Carole Ackermann*

#### **Abendgespräch: Der «Mobilzone-Case» Erfahrungsbericht eines VR-Präsidenten**

*Urs T. Fischer*

*VRP Mobilzone und weitere VR-Mandate*

### Tag 2 (8.30–17.30):

#### **Diversität im Verwaltungsrat**

Um die strategischen Herausforderungen der Zukunft bewältigen zu können, muss das richtige Team zusammengestellt werden. Unabdingbar sind die Wahl der Persönlichkeiten und die Diversität im Gremium.

*Esther-Mirjam de Boer*

#### **Persönliches Risikomanagement für VRs**

Die Risikolandschaft in der Schweiz ist vielfältig. Ein Verwaltungsrat ist Gefahren ausgesetzt und sollte sich gegen die Risiken absichern. Dank einer D&O Versicherung können die Verantwortlichkeitsansprüche geltend gemacht werden.

*Pascal Schweingruber*

#### **Krisenmanagement, Turnaround und Mergers & Acquisitions**

Es werden die häufigsten Ursachen von Krisen aufgezeigt. Auch Mergers & Acquisitions sind wichtig, um das organische Wachstum sicherzustellen. Der Verwaltungsrat hat die Rolle, die richtigen Massnahmen in die Wege zu leiten.

*Theo Staub*

### Tag 3 (8.30–15.00):

#### **Kommunikation als Führungsinstrument**

Es werden die Kommunikationsgrundsätze für den Verwaltungsrat aufgezeigt. Die Kommunikation soll mit der Strategie verknüpft und mit der GL abgestimmt werden. In schwierigen Situationen soll richtig kommuniziert werden.

*Daniel Eckmann*

Weitere Informationen zur Veranstaltung

 [www.zfu.ch/go/vr2](http://www.zfu.ch/go/vr2)

# Referenten



**Dr. Carole Ackermann**

CEO von Diamondscull AG, Verwaltungsrätin Allianz (Suisse), Plaston Holding und WMP Wealth Management; vormals u.a. Direktorin bei Saurer Group AG und von Ionbond.



**Prof. Dr. Andréa Belliger**

Co-Leiterin Institut für Kommunikation & Führung und Mitglied der Hochschulleitung der PH Luzern. VR-Mandate im Bereich eLearning (Lernetz) & eHealth (Bluecare).



**Christoph Brand**

Mitglied der Unternehmensleitung Tamedia, Leiter Bereich Rubriken & Marktplätze. Multipler Verwaltungsratspräsident von Homegate, JobCloud, Ricardo, Tutti, Trendsales



**Esther-Mirjam de Boer**

CEO und Gesellschafterin GetDiversity, Executive Search spezialisiert auf Diversität. Präsidentin Verband Frauenunternehmen und in verschiedenen Verwaltungsräten tätig.



**Daniel Eckmann**

Partner KLAUS-METZLER-ECKMANN, Lehrbeauftragter Universität Bern. Zuvor sieben Jahre Stv. Generaldirektor und Mitglied der GL des Medienunternehmens SRG SSR.



**Urs T. Fischer**

Präsident des Verwaltungsrates der mobilezone Gruppe, Adcubum Gruppe. Zuvor war er u.a. CEO Sunrise Communication AG, Ascom Gruppe und Generaldirektor HP (Schweiz).



**Dr. Stephan Hostettler**

Lehrbeauftragter für Corporate Governance an der Universität St. Gallen und Managing Partner HCM. Experte für wertorientierte Unternehmensführung und Vergütung.



**Dr. Thierry Lalive d'Épinay**

Partner HPO Management Consultants. Ehem. VRP der SBB AG und Elma Electronic AG, VR-Vizepräsident SGS, sowie VR Von Roll Holding, Schwab Verkehrstechnik AG.



**Dr. Jean-Michel Locarnini**

Internationaler Experte für Krisenmanagement und Turnarounds, VR-Präsident und CEO der knecon ag sowie VR und CEO der Knowledge Economy Ltd.



**Prof. Dr. Urs Schenker**

Einer der einflussreichsten Schweizer Wirtschaftsanwälte. Rechtsanwalt bei Walder Wyss. Von 1991 bis 2015 war er Managing Partner bei Baker & McKenzie Zürich.



**Dr. Ralph Schmitz-Dräger**

VR-Präsident Arcon AG, Lehrbeauftragter der Uni St. Gallen, ehem. VRP Alu Menziken, Oscar Weber Holding und CFO Mikron, Klaus J. Jacobs Holding und Barry Callebaut.



**Pascal Schweingruber**

GL-Mitglied von Kessler & Co AG. Als Leiter des Bereiches Special Risks ist er verantwortlich für Financial Lines, Kredit, Politische Risiken, Garantien und Luftfahrt.



**Theo Staub**

Ehemaliger CEO von Jet Aviation in den USA. Heute begleitet er als Managing Partner der proventavia LLC Unternehmen in der Luftfahrtindustrie bei M&A Prozessen.



**Prof. Dr. Michèle F. Sutter-Rüdisser**

Assistenzprofessorin Organizational Control und Governance Universität St. Gallen. Gastprofessorin Bocconi und Wirtschaftsuniversität Wien. VR-Mandate (Spital Thurgau, Büchi).

# Jetzt anmelden

[www.zfu.ch/go/lvr](http://www.zfu.ch/go/lvr)

## **Zertifizierte/r Verwaltungsrätin/Verwaltungsrat** Modul 1 & 2 Lehrgangs-Preis: CHF 7990.–

Lehrgangs-Zertifikat (im Preis inbegriffen)  
nach vollständiger Teilnahme an beiden Modulen /  
allen Seminartagen.

## **Module einzeln buchbar**

### **Rechte & Pflichten, Strategie & Organisation, Finanzen** Modul 1, [www.zfu.ch/go/vrl](http://www.zfu.ch/go/vrl) Preis: CHF 4790.–

**19.–21.9.2019 in Zürich (Kameha Grand Zürich)**

Tag 1 9.00–19.30 Uhr inkl. Apéro/Abendgespräch  
Tag 2 8.30–17.30 Uhr  
Tag 3 8.30–15.00 Uhr

### **HR & Vergütung, Risks & Turnarounds, Kommunikation** Modul 2, [www.zfu.ch/go/vr2](http://www.zfu.ch/go/vr2) Preis: CHF 4790.–

**29.11–1.12.2018 in Feusisberg (Panorama Resort)  
24.10–26.10.2019 in Zürich (Kameha Grand Zürich)**

Tag 1 9.00–19.30 Uhr inkl. Apéro/Abendgespräch  
Tag 2 8.30–17.30 Uhr  
Tag 3 8.30–15.00 Uhr

## **Kontakt und Beratung**

Customer Care Center  
Tel. +41 44 722 85 00, [anfragen@zfu.ch](mailto:anfragen@zfu.ch)

## **Unser Service für Sie**

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu  
unseren Spezialkonditionen.

## **Panorama Resort & Spa \*\*\*\*, Feusisberg**

Einzelzimmerpreise:  
Seesicht CHF 240.– / Bergsicht CHF 196.–

## **Kameha Grand Zürich, Glattpark Zürich**

Einzelzimmerpreis: CHF 235.–

## **Allgemeines**

Im Preis inbegriffen sind: Seminar-  
unterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma  
10 % Rabatt.

Zfu-AGBs  
[www.zfu.ch/informationen/agb](http://www.zfu.ch/informationen/agb)

**Top-Seminare:  
Für Ihren beruflichen  
und persönlichen  
Vorsprung.**