



International **Business School**

# Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Wie Sie ohne direkte Weisungsbefugnis Ihre Ziele erreichen

# Mit fachlicher Kompetenz, Überzeugungskraft & persönlicher Autorität führen

Haben Sie keine formelle Führungsfunktion inne? Oder müssen Sie regelmässig ohne direkte Weisungsbefugnis auf Ressourcen anderer Teams zugreifen? An diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie mit Authentizität und natürlicher Autorität führen. Gewinnen Sie Souveränität in der Rolle als fachliche Führungskraft ohne direkte Weisungsbefugnis.

## Kompetenz & Persönlichkeit

Führen mit natürlicher Autorität

## Team-Spirit

Gruppendynamische Prozesse nutzen und steuern

## Leadership & Commitment

Mit Emotionen für Leistung und Ziele begeistern

## Beziehungsmanagement

Das eigene Projekt richtig positionieren



**Dr. Alexander Wittwer**

Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen in den Berei-

chen Führung, Kommunikation, Kooperation, Konfliktmanagement und Teamentwicklung. Daneben ist er darauf spezialisiert, die emotionalen Prozesse beim Projektmanagement für Verantwortliche besser greifbar zu machen. Als Geschäftsführer und Partner der Cevey Consulting GmbH ist er seit 1995 als Berater und Trainer tätig. Sein Bestreben ist es, in enger Kooperation und echter Partnerschaft mit seinen Kunden, bei Veränderungsprozessen nachhaltige und dauerhafte Wirkung zu erzeugen. Hierfür gilt es, Veränderung für alle handelnden Personen als Chance für die eigene Entwicklung erfahrbar zu machen und sicherzustellen, dass Worten auch Taten folgen.

**Dr. Wittwer besticht durch sein exzellentes Auffassungsvermögen und das persönliche Eingehen auf die Problemstellungen der Teilnehmer.**

Buchen Sie dieses Seminar  
massgeschneidert und firmenintern!

« Mitnehmend, prägnant,  
Veränderung anstossend »

Dr. Lorenz Müller, Prozess- & Qualitätsmanagement  
ABB Schweiz AG, Baden

# Seminarinhalt

## **Persönlichkeit:**

### **Führen mit natürlicher Autorität**

- Erfolgsdimensionen für Spitzenleistung
- Wirkungsvoll kommunizieren und Lösungen durchsetzen
- Persönliche Autorität und Einflusswirkung in der Führung von Individuals und Teams erhöhen

### **Gruppendynamische Prozesse im Team nutzen und steuern**

- Eckpunkte guter Zusammenarbeit und die Entwicklung des Wir-Gefühls
- Zusammenhänge zwischen Vertrauen, Win-Win, Verlässlichkeit und Eigenverantwortung verstehen
- Projekt- und Entwicklungsteams erfolgreich koordinieren und auf ein gemeinsames Ziel ausrichten
- Offene Kommunikation im Team unterstützen

### **Situatives Führen einzelner Teammitglieder**

- Durch Feineinstellung Mitarbeiter und Kollegen überzeugen
- «Können» und «Wollen» unterscheiden
- Unterschiedliche Vorgehensweisen bei Top-Performern und Low Performern im Team
- Typische Konfliktkonstellationen frühzeitig erkennen und gezielt handeln
- Motivierende Gesprächsführung
- Einwirken auf das individuelle Verhalten der einzelnen Teammitglieder

## **Leadership:**

### **Emotionen wecken – Commitment erzielen**

- Durch Konfrontation stärkeres Engagement erreichen
- Klartext in Verbindung mit Wertschätzung
- Leistungsorientierte und motivierende Führung
- Sinnhaftigkeit und emotional stimulierende Botschaften in Gespräche mit einbinden
- Mit der Aufgabe Lernprozesse erzeugen
- Möglichkeiten und Grenzen der lateralen Führung

### **Beziehungsmanagement**

- Das eigene Projekt im Unternehmen positionieren
- Einfluss nehmen durch Argumentationstechniken
- Machtspiele erkennen und damit umgehen
- Mit Linienvorgesetzten um Ressourcen verhandeln
- Macht durch Einfluss oder Macht durch Position

### **Stressresistenz und mentale Stärke**

- Bewusstseinszustände erkennen und beeinflussen
- Gelassenheit und positive Ausstrahlung erhöhen
- Die Steuerung innerer Stressprogramme

Weitere Informationen zur Veranstaltung

 [www.zfu.ch/go/fvf](http://www.zfu.ch/go/fvf)

## **Potenzialanalyse & Coaching (Soziale Kompetenz Evaluation)**

Mit Hilfe des computergestützten Systems SKE können Sie Ihre Sozialkompetenz erfassen und individuelle Ansatzpunkte für die persönliche Weiterentwicklung feststellen. Jeder Teilnehmer hat die Möglichkeit, sich in einem 15-minütigen Coachinggespräch mit dem Referenten dazu auszutauschen.

# Jetzt anmelden

[www.zfu.ch/go/fvf](http://www.zfu.ch/go/fvf)

## Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Preis: CHF 2980.–

**24.–25.9.2019 in Thalwil  
am Zürichsee, Hotel Sedartis \*\*\*\***

Tag 1 9.00–18.00 Uhr  
anschl. persönliches Coaching und Apéro  
Tag 2 8.30–17.00 Uhr

## Kontakt und Beratung

Customer Care Center  
Tel. +41 44 722 85 00, [anfragen@zfu.ch](mailto:anfragen@zfu.ch)

### Allgemeines

Im Preis inbegriffen sind: Seminarunterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma  
10% Rabatt.

ZfU-AGBs  
[www.zfu.ch/informationen/agb](http://www.zfu.ch/informationen/agb)

**Top-Seminare:  
Für Ihren beruflichen  
und persönlichen  
Vorsprung.**