



Change Management: Veränderungen erfolgreich umsetzen

Der 3 Tages-Intensiv-Workshop mit Dr. Rudolf Potocnik

Change Management: Schnell. Erfolgreich. Nachhaltig.

Wandel und Veränderung sind die Konstanten in Unternehmen und Organisationen. Führungskräfte und Fachverantwortliche sind häufig gefordert, mehrere Prozesse in der Organisation parallel zu managen. Zusätzlich zum Tagesgeschäft stehen gleichzeitig Reorganisationen, Innovationsprojekte und die Implementierung anderer Veränderungen auf dem Programm. Erhöhen Sie Ihre Handlungskompetenz zur Initiierung und Steuerung von Change Prozessen und bringen Sie Ihre Veränderungsprojekte auf Erfolgskurs.

Die Systematik und Psychologie des Change Prozesses

Erfolg und Nachhaltigkeit von Veränderungen beschleunigen

Die Change Tool-Box

Wirksame Instrumente, Methoden und Interventionsmöglichkeiten beherrschen

Der kompetente Change Manager

Das professionelle Handlungsrepertoire gezielt ausbauen

Die Widerstände & Konflikte zielorientiert managen

Gekonnt durch die schwierigen Phasen im Veränderungsprozess führen

Weitere Informationen zur Veranstaltung

 www.zfu.ch/go/cm



Dr. Rudolf Potocnik
Experte für Leadership Excellence, Transforma-

tional Leadership und Change Management. Als Berater und Coach begleitet er Führungskräfte und Managementteams in Veränderungsprozessen. Seine Seminare werden geschätzt wegen des betonten Praxisbezugs und der umfassenden Vermittlung von Know-how. Die interaktive Gestaltung und der vertiefende Erfahrungsaustausch stellen den Erkenntnistransfer im Führungsalltag sicher. Rudolf Potocnik ist Organisationspsychologe und Geschäftsführer von Potocnik-Neulinger-Partners in Salzburg.

Dieses Seminar richtet sich explizit an alle Führungskräfte, Unternehmer, HR- und Projektleiter und interne Change Agents, die ihre Kompetenzen für Change Management ausbauen wollen. Um in einem homogenen Teilnehmerkreis einen optimalen Lerntransfer sicherzustellen, nehmen an diesem Seminar keine Berater teil.

«**Inspirierend – aufschlussreich –
motivierend!**»

Jutta Nikles, Senior Manager
Media Markt Management AG, Dietikon

Seminarinhalt

Anleitungen zum Management von Veränderungsprozessen

- Die Entscheidungs- und Aktionsfelder: Inhalt und Kontext der Veränderung
- Ausgangs-, Übergangs- und Zukunftszustand managen
- Veränderungen erster und zweiter Ordnung
- Offene und verdeckte Prozesse aktiv gestalten
- Methoden für reaktive und proaktive Veränderungen

Zentrale Akteure der Umsetzungsarchitektur

- Schaffen einer klaren Verantwortungsstruktur bei Linien- und Supportfunktionen: Change Sponsor, Change Manager, Change Agent und Betroffene
- Optimieren der eigenen Wirkung in den unterschiedlichen Rollen
- Erhöhen der Veränderungsbereitschaft bei den Interessensgruppen
- Wirkames Stakeholdermanagement

Effektives Emotionsmanagement

- Unterstützen bei der Anpassung an das Neue
- Kompetent intervenieren bei Konflikten, Unsicherheit und Angst
- Managen von offener und verdeckter Ablehnung
- Richtiges Verhalten bei Widerstand
- Aufbauen von Commitment
- Beachten der emotionalen Dynamik bei den Betroffenen

Systemische Steuerung im Change Prozess

- Die Stufen des geplanten Wandels
- Schlüsselfaktoren zur Beschleunigung von Change Prozessen
- Praktische Tools für die einzelnen Prozessphasen
- Interventionen zur Änderung von Einstellungen und Verhalten
- Aus der Spur geratene Veränderungsprozesse wieder auf Erfolgskurs bringen

Managen des Übergangsprozesses

- Nutzen der kritischen Erfolgsfaktoren auf der sachlichen und auf der menschlichen Ebene
- Berücksichtigen der Veränderungsgeschichte
- Beachten der geheimen Spielregeln in der Organisation
- Umgehen mit Mikropolitik und Macht
- Motivation und Leistungsfähigkeit aufrechterhalten

Individueller Support für Ihr Projekt

- McChange: Das Instrument für die schnelle Orientierung und systematische Strukturierung von Veränderungsprojekten; Fragen, die es zu klären und Fallen, die es zu vermeiden gilt
- Change Clinic: Beratung zu Ihrem aktuellen Veränderungsprojekt – Erweitern Sie Ihre Wirksamkeit als Change Manager
- Lösungsorientierte Vorgehensweisen und hilfreiche Tools

Bearbeiten Sie Ihren aktuellen Fall in der Change Clinic, um Ihr Veränderungsprojekt richtig zu beginnen, gut auf Spur zu halten oder wieder schnell auf Erfolgskurs zu bringen. Nach einem klärenden Check-Up Ihres Veränderungsprojektes erhalten Sie gezielt Vorschläge zur Unterstützung Ihrer weiteren Vorgehensweise. Sie bekommen einen neuen Blick auf Ihren Fall, identifizieren kritische Faktoren und ziehen neue Strategien in Betracht. Als Praxistraining und zur Verfestigung des Gelernten, üben Sie sich als Beratungspartner. Aus neutraler Perspektive analysieren und entwickeln Sie geeignete Lösungen zu aktuellen Veränderungsprojekten.

Jetzt anmelden

www.zfu.ch/go/cm

Change Management: Veränderungen erfolgreich umsetzen

Preis: CHF 3790.–

**18.03.–20.03.2020 in Feusisberg am Zürichsee,
Panorama Resort & Spa******

**25.11.–27.11.2020 in Feusisberg am Zürichsee,
Panorama Resort & Spa******

Tag 1 9.30–19.00 Uhr

Tag 2 8.30–18.30 Uhr

Tag 3 8.00–16.00 Uhr

Kontakt und Beratung

Customer Care Center

Tel. +41 44 722 85 00, anfragen@zfu.ch

Dipl. Change Managerin/Manager

Dieses Seminar ist Bestandteil eines Diplom-Lehrgangs. Sie haben die Möglichkeit, sich in insgesamt 4 Modulen fundierte fachliche und methodische Kompetenzen für anspruchsvolle Change-Projekte anzueignen.

Weitere Informationen finden Sie hier:

www.zfu.ch/go/dcl

Allgemeines

Im Preis inbegriffen sind: Seminarunterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma 10% Rabatt.

ZfU-AGBs

www.zfu.ch/informationen/agb

**Top-Seminare:
Für Ihren beruflichen
und persönlichen
Vorsprung.**