



ZfU

International Business School

Das Cevey-Führungs- Programm: Führung von A – Z

Führungstraining mit Potenzial-Analyse,
Feedback & persönliches Coaching

**Austauschen.
Vernetzen.
Lernen.**

Auf Augenhöhe mit der digitalen Transformation

Für Führungskräfte und Leistungsträger, die ihren Einfluss stärken und als Persönlichkeit mehr Wirkung erzielen möchten.

Wie bringt man Menschen in Bewegung? Wie übt man Einfluss aus, ohne Druck zu machen? Wie schafft man es, dass Mitarbeiter wollen, was sie sollen? Diesen Fragen entscheiden über Erfolg oder Misserfolg in der Führung, in der Projektleitung, aber auch bei kollegialer Zusammenarbeit.

Befehl und Gehorsam haben ausgedient in der modernen Unternehmenswelt, glücklicherweise. Anweisungen sind tabu. Sie widersprechen nicht nur dem Zeitgeist, sondern auch der Sachlogik heutiger Arbeit, denn sie passen nicht zu komplexen Aufgaben, virtuellen Arbeitswelten, stetiger Transformation und globaler Zusammenarbeit.

Doch was tritt an ihre Stelle? Wenn die Brechstange nicht mehr zur Verfügung steht, benötigen Führungskräfte feinere Instrumente. Erweitern Sie Ihre Führungskompetenz und entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil.

Der Führungszyklus besteht aus folgenden 3 Seminar-Modulen:

- Modul 1: Kommunikation & Verhandlungskompetenz: Wirkungsvoll kommunizieren und gute Lösungen durchsetzen
- Modul 2: Persönlichkeit & Menschenkenntnis: Komplexe Anforderungen souverän meistern
- Modul 3: Leistungskultur & Teamerfolg: Vertrauensvoll, situativ und aktivierend führen

Referent



Dr. Bernhard Cevey

ist seit 1984 selbstständiger Berater und

unterstützt die Förderung der Human Resources in Organisationen. Herr Cevey ist seit 2001 CEO der CEVEYGROUP (Tübingen, München, Vancouver). Er und sein Team unterstützen Firmen in Fragen der Unternehmensführung und -entwicklung, wenn die Menschen als wesentlich für den Erfolg gesehen werden. In Trainings liegen die Schwerpunkte auf Führung, Verkauf, Kommunikation, Verhandlung und Persönlichkeitsentwicklung. Sein zentrales Anliegen ist es, Führungskräfte und Mitarbeiter zu befähigen, ihre Aufgaben eigenverantwortlich so zu gestalten, dass sich die Menschen mit ihren Aufgaben entwickeln und so der scheinbare Gegensatz von Leistung und Glück aufgehoben wird.

Themenschwerpunkte

- Gute Lösungen sind dann erfolgreich & nachhaltig, wenn die verantwortlichen Akteure mit Offenheit, Augenmass & Durchsetzungskraft agieren. Hoher Handlungsdruck macht die soziale Kompetenz zum strategischen Schlüsselfaktor erfolgreicher Unternehmen.
- Durch innere Gelassenheit & Bewusstseinskontrolle richten Sie die persönlichen Energien präzise auf Ihre Ziele aus & sichern sich so langfristig Erfolg & Gesundheit.
- Um wirklich effizient zu sein, müssen Führungskräfte ihre Mitarbeiter, Kollegen & Kooperationspartner gewinnen, sich auf die gemeinsame Aufgabe einlassen & mit hoher Motivation ihre Fähigkeiten einbringen.

Nutzen

- Sie wandeln Kritik in Motivation und positive Identifikation um.
- Sie kommunizieren eigene Vorstellungen eindeutig und zielorientiert.
- Sie steigern die Akzeptanz und das Beeinflussungspotenzial über Integrität, innere Gelassenheit und Ausstrahlung.
- Sie erhöhen die «innere» Steuerung und die persönliche Stressresistenz in komplexen Situationen.
- Sie erweitern Ihr Handlungsspektrum auf wertschätzend konfrontative Methoden und können so Leistungskrisen besser beheben.
- Sie erzielen die geplanten Ergebnisse bei komplexen abteilungsübergreifenden Projekten und Change Prozessen.

Teilnehmer

Führungskräfte, die ihre Überzeugungskraft und persönliche Einflusswirkung überprüfen und mit einem systematischen Training verbessern wollen. Agieren Sie als Führungskraft souveräner und gelassener und entwickeln Sie Ihr Management Potenzial systematisch weiter. Erzielen Sie höhere Leistungen bei Mitarbeitern und in der nichthierarchischen Zusammenarbeit.

Arbeitsmethode

Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallbearbeitungen und der Erfahrungsaustausch ermöglichen Ihnen eine wirkungsvolle und nachhaltige Umsetzung in die Praxis. Mit Hilfe des computergestützten Systems SKE können Sie Ihre soziale Kompetenz erfassen und individuelle Ansatzpunkte für die persönliche Weiterentwicklung Ihrer Einflusswirkung feststellen. Konkrete Massnahmen werden im individuellen Einzelcoaching mit dem Referenten festgelegt.

Weitere Informationen zur Veranstaltung

 www.zfu.ch/go/fzc

**Jetzt
anmelden**

www.zfu.ch/go/fzc

Das Cevey-Führungs-Programm:

Führung von A – Z

Preis: CHF 10200.–

**Starttermin frei wählbar,
diverse Veranstaltungsorte**

Tag 1 10.00–18.00 Uhr

Tag 2 9.00–18.00 Uhr

Tag 3 8.00–15.30 Uhr

Kontakt und Beratung

Customer Care Center

Tel. +41 44 722 85 00

anfragen@zfu.ch

Allgemeines

Im Preis inbegriffen sind: Seminarunterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma 10 % Rabatt.

ZfU-AGBs

www.zfu.ch/informationen/agb

**Top-Seminare:
Für Ihren beruflichen
und persönlichen
Vorsprung.**