



Von den Babyboomern bis zu Generation Z:

Führen im Generationenmix

**Austauschen.
Vernetzen.
Lernen.**

Altersgemischte Teams führen

Die demographische Entwicklung ist eine der grossen Führungsherausforderungen unserer Zeit. Die Babyboomer und damit die grösste Anzahl an Erwerbspersonen sind «ältere Mitarbeitende» und stehen rund zehn Jahre vor ihrer Pensionierung. Die (potenziellen) Mitarbeitenden im jüngeren Alterssegment sind rein mengenmässig weniger und kommen mit anderen Kompetenzen, Wünschen, Wertvorstellungen und Ansprüchen in den Arbeitsmarkt.

Die Führungsherausforderungen in dieser vom Wandel begriffenen Gesellschafts- und Arbeitswelt sind vielfältig. Eine altersgemischte Belegschaft zu führen bedeutet, den Besonderheiten einzelner Generationen gerecht zu werden. Und es geht darum, die unterschiedlichen Arbeitsweisen, Kompetenzen und Werthaltungen der verschiedenen Generationen geschickt zusammen zu führen und auf ein gemeinsames Ziel und Selbstverständnis im Unternehmen auszurichten.

In unserem Seminar lernen Sie in komprimierter Form verschiedene Perspektiven und praktische Ansätze zur Führung im demographischen Wandel kennen. Sie erhalten Impulse und Methoden aus verschiedenen Führungsperspektiven: Wie sieht die demographische Entwicklung aus und welche Herausforderungen kommen auf mein Unternehmen zu? Wie kann ich in der Unternehmensführung oder im strategischen HRM Rahmenbedingungen schaffen? Wie kann ich meinen persönlichen Führungsstil altersgerecht einsetzen? Wie gelingt es, Generationen zusammen zu führen, Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit zu überwinden und die Chancen einer altersgemischten Struktur geschickt zu nutzen?

Referentin



Dr. Daniela Eberhardt

hat einen interdisziplinären Hintergrund in der Psycho-

logie und Managementlehre.

Sie verfügt über umfangreiche Erfahrungen als Führungskraft im strategischen und operativen Management, als Beraterin und Trainerin in der Führungs- und Organisationsentwicklung und in der angewandten Forschung und Trainingsentwicklung u.a. im Schwerpunkt Generationenmanagement und Führung. Als Führungsperson legt sie Wert auf eine ganzheitliche Herangehensweise, die Weiterentwicklung von Strukturen und Prozessen müssen zur Organisation passen, das eigene Führungsverhalten muss authentisch sein und abgestimmt auf die Kultur und Führungssituation. Damit das gelingt geht es immer darum das eigene Know How, die eigenen Perspektiven und Möglichkeiten zu erweitern und reflektiert anzuwenden. Dr. Daniela Eberhardt ist Direktorin Human Resource Management der Stadt Zürich. Sie ist Autorin des Buches «Generationen zusammen führen».

Themenschwerpunkte

- Demographische Entwicklung und die Zukunft der Führung
- Arbeitsmarkt und Erwerbsbeteiligung unterschiedlicher Generationen
- Individuelle Entwicklungsphasen und die Rolle der Führung bei Ausbau und Erhalt der Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitenden im Laufe des Berufslebens
- Generationen in der Arbeitswelt – wie lassen sie sich führen?
- Führung im Generationenmix – wie lässt sich diese Vielfalt zusammenbringen?
- Alter und kritische Situationen der Personalführung
- Strategische Führung und Age Management
- Alterssensitive Führungs- und Unternehmenskultur
- Altersgemischte Teamarbeit und Wissenstransfer

Nutzen

- Sie erhalten einen komprimierten Überblick über die demographische Entwicklung und Impulse zu Rahmenbedingungen im Arbeitsmarkt und können einschätzen, welche strategischen Herausforderungen auf Ihre Organisation zukommen
- Sie lernen Ansatzpunkte und Möglichkeiten kennen, wie sie Mitarbeitende in unterschiedlichen Lebensphasen in ihren Lernprozessen unterstützen und die Arbeitsfähigkeit ausbauen und erhalten können
- Sie erwerben Know How über die Besonderheiten verschiedener Generationen in ihrer Organisation
- Sie erweitern ihren Führungsstil für die Führung verschiedener Generationen und im Generationenmix
- Alter und Führung: Sie schärfen Ihre Wahrnehmung auf für potenziell anspruchsvolle Führungssituationen
- Sie kennen Ansatzpunkte und Möglichkeiten der strategischen Führung und des Age Management und können via erfolgreicher HR Praktiken Prozesse einleiten und unterstützen
- Sie entwickeln Perspektiven, wie Sie ihre Führungskultur alterssensitiv weiterentwickeln können und durch altersgemischte Zusammenarbeit Mehrwert für ihre Organisation und Ihre Mitarbeitenden schaffen.

Teilnehmer

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte in der Linienvantwortung oder in HR Leitungen, die auf strategischer Ebene und im eigenen Führungsalltag kompetent und ganzheitlich auf die Herausforderungen der Führung verschiedener Generationen und den demographischen Wandel reagieren möchten.

Arbeitsmethode

Praxisorientiertes Seminar mit komprimierten, vielfältigen Impulsen und fundiertem praxisrelevantem Wissen. Workshop-Charakter mit konkreten, sofort umsetzbaren Tipps. Kurzvorträge, Übungen, konkrete Praxisbeispiele, Erfahrungsaustausch und Simulation Transfer in eigene Führungspraxis.

Sie bekommen das Buch «Generationen zusammen führen» von Dr. Daniela Eberhardt als vertiefende Literatur und Arbeitshilfe.



**Jetzt
anmelden**

www.zfu.ch/go/geo

**Von den Babyboomern
bis zu Generation Z:**

Preis: CHF 1590.–

**04.12.2019 in Rüschlikon am Zürichsee,
Hotel Belvoir ******

**03.06.2020 in Rüschlikon am Zürichsee,
Hotel Belvoir ******

**18.11.2020 in Rüschlikon am Zürichsee,
Hotel Belvoir ******

9.00 – 17.00 Uhr

Kontakt und Beratung

Customer Care Center
Tel. +41 44 722 85 00
anfragen@zfu.ch

Allgemeines

Im Preis inbegriffen sind: Seminarunterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma 10 % Rabatt.

ZfU-AGBs

www.zfu.ch/informationen/agb

**Top-Seminare:
Für Ihren beruflichen
und persönlichen
Vorsprung.**