



Ausgekuschelt – Klare Führung von Mitarbeitenden

So stärken Sie die Eigenverantwortung
Ihrer Mitarbeitenden und erreichen die Ziele gemeinsam

Mitarbeiter brauchen Orientierung

Eine Führungskraft muss ihre Mitarbeiter in die Verantwortung nehmen, etwas anderes zeugt von Führungsschwäche. Diskutieren Sie unbequeme Wahrheiten, denen sich jeder Chef stellen muss. Das Seminar beschäftigt sich u. a. mit den folgenden provokativen Thesen:

- Führungsbedürftige Mitarbeiter verdienen kein Lob, sondern Kontrolle
- Nachsichtige Chefs zeigen keine Grösse, sondern verschwenden Geld
- Inkonsequente Chefs verdienen kein Vertrauen, sondern Entmachtung.

Das neue Plädoyer lautet: Schonzeit gibt es keine. Leistung bringt, wer fordert und gefordert wird.

**Buchen Sie dieses Seminar
massgeschneidert und firmenintern!**

Selbsterkenntnis & Beobachtungsgabe

Sich selbst und Mitarbeiter erkennen und angemessen handeln

Eigenverantwortung & Leistungsorientierung

Eigenverantwortung fordern und Leistungsorientierung steigern

Mitarbeiter-Loyalität & Zielerreichung

Auf Loyalität verzichten und mit Kontrolle die Ziele besser erreichen

Mitarbeiterentwicklung & Sanktionen

Mitarbeiter entwickeln – auch mit geeigneten Sanktionen



Roland Jäger ist Unternehmensberater, Trainer und Coach. Berufserfahrung bringt

er aus seiner langjährigen Arbeit im Management von Banken und Beratungsunternehmen mit. Seit 2002 ist er Inhaber der rj management – konsequent führen in Wiesbaden. Er trainiert und coacht Manager und Führungskräfte im Bereich Führungs-, Kommunikations- und Arbeitstechniken. Daneben berät er Unternehmen in Fragen des Organisations- und Change Managements. Schwerpunkte seiner Arbeit sind: Führung, Coaching, Begleitung von Veränderungsprozessen und Selbstmanagement.

Roland Jäger ist Führungsexperte mit Leib und Seele. Sein Credo: Erfolge fallen nicht vom Himmel. Sie sind das Ergebnis eines konsequenten Handelns im Führungs- und Betriebsalltag. Die Trainings von Roland Jäger zeichnen sich durch eine hohe Praxisnähe aus. Er bezieht Position und provoziert. Zugleich inspiriert und unterstützt er die Teilnehmer, mentale Barrieren zu überspringen.

Roland Jäger ist Autor der Bücher: «Ausgesessen», «Ausgekuschelt!», «Praxisbuch Coaching» sowie «Kompetent führen in Zeiten des Wandels». Daneben hat er über 200 Fachartikel zu den Themen Führung, Change- und Selbstmanagement veröffentlicht.

Weitere Informationen zur Veranstaltung



www.zfu.ch/go/kus

Seminarinhalt

Führungsbedürftige Mitarbeiter verdienen kein Lob, sondern Kontrolle

Eigenverantwortliche Mitarbeiter brauchen Vertrauen und lange Leine. Führungsbedürftige Mitarbeiter brauchen Kontrolle. Mitarbeiter werden nicht für Anwesenheit, sondern für erbrachte Leistung bezahlt: Fördern war gestern – Führungskräfte müssen heute stärker fordern.

Harte Hunde haben die stärksten Rudel

Mitarbeiter wollen Orientierung und Chefs, die ihren Job machen: Richtung und Ziele vorgeben und voranschreiten. Als Chef müssen Sie das Ziel im Auge behalten; verlieren Sie sich nicht in Details.

Kuschelkurs bringt Krieg statt Frieden

Fehlverhalten von Mitarbeitern wird gerne übersehen – kein Chef will als kleinkariert und autoritär rüberkommen – doch genau das muss er tun! Führen heisst, frühzeitig und angemessen auf das Verhalten des Mitarbeiters zu reagieren.

Von hoch qualifizierten Mitarbeitern ohne Eigenantrieb muss man sich trennen

Mitarbeitermotivation ist ein Feigenblatt für unzulängliches Engagement von Mitarbeitern. Diese brauchen Eigenantrieb und Leistungsorientierung. Für die Motivation von Schwachleistern sind Chefs nicht zuständig. Fordern Sie Leistung, Eigenantrieb und Eigenverantwortung.

Mitarbeiterloyalität ist ein Mythos

Mitarbeiter wollen nicht loyal sein, sondern für Leistung belohnt werden. Loyalität und ihre Grenzen: Durch Kuschneln verwandeln sich einst motivierte Mitarbeiter zu loyalen Deppen, leistungsschwachen Realisten oder unterforderten Mitarbeitern, die kündigen.

Die besten Chefs stellen sich hinter ihre Mitarbeiter

Der Chef, der auch den grössten Mist seiner Mitarbeiter wegräumt, taugt nichts. Mitarbeiter lernen Unselbstständigkeit. Hingegen müssen sie lernen, Verantwortung für ihr Handeln zu übernehmen. Unterstützen Sie sie in ihrer persönlichen Entwicklung. Mit Verbindlichkeit gestalten Sie eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und stärken so ihre Eigenverantwortung nachhaltig.

Undisziplinierte Mitarbeiter haben ein Recht auf harte Sanktionen

Mitarbeiter sollen Aufgaben erledigen, Ergebnisse erzielen und Ziele erreichen. Chefs haben nur eine Aufgabe: hinsehen, monieren und wenn nötig Sanktionen durchsetzen. Dabei ist die Autorität nicht mit Klarheit und Beharrlichkeit zu verwechseln.

Wie starke Teams entstehen

Ein ausgeprägtes «Wir-Gefühl» ist ein sicheres Zeichen für ein leistungsschwaches Team. Echte Solidarität im Team entsteht durch die Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel: Professionell seinen Job machen und seine emotionalen Bedürfnisse woanders befriedigen.

Jetzt anmelden

www.zfu.ch/go/kus

Ausgekuschelt – Klare Führung von Mitarbeitenden

Preis: CHF 2980.–

**06.–07.06.2019 in Rüschlikon
am Zürichsee, Hotel Belvoir ******

**28.–29.10.2019 in Rüschlikon
am Zürichsee, Hotel Belvoir ******

**05.–06.03.2020 in Rüschlikon
am Zürichsee, Hotel Belvoir ******

**28.–29.05.2020 in Rüschlikon
am Zürichsee, Hotel Belvoir ******

**29.–30.10.2020 in Rüschlikon
am Zürichsee, Hotel Belvoir ******

Tag 1 9.00–17.00 Uhr

Tag 2 8.30–16.30 Uhr

Kontakt und Beratung

Customer Care Center

Tel. +41 44 722 85 00, anfragen@zfu.ch

Allgemeines

Im Preis inbegriffen sind: Seminar-
unterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma
10% Rabatt.

ZfU-AGBs

www.zfu.ch/informationen/agb

**Top-Seminare:
Für Ihren beruflichen
und persönlichen
Vorsprung.**

KUS 02/19