

Strategische Personalentwicklung

Wirksame Umsetzung der Personalentwicklung
mit Rainer Niermeyer

Systematische Wert-schöpfung in der PE

Der zunehmende Wettbewerbsdruck und die wirtschaftliche Abschwächung erfordern eine Harmonisierung zwischen Unternehmensstrategie und Personalentwicklung. Ziel ist es, eine wertsteigernde Entwicklung des Humankapitals zur Sicherung des Geschäftserfolges herbeizuführen.

Die Personalentwicklung (PE) ist eine äusserst anspruchsvolle Funktion geworden, die nur dann erfolgreich ist, wenn sie als systematische Daueraufgabe verstanden wird.

**Buchen Sie dieses Seminar
massgeschneidert und firmenintern!**

An diesem Seminar werden alle strategischen Aufgaben der heutigen PE analysiert, die wichtigsten Konzepte, Prozesse und Instrumente vorgestellt sowie Erfolgsstrategien in den Bereichen Unternehmenskultur, Talent Management, Leadership Development, Performance Management und Retention diskutiert.

Weitere Informationen zur Veranstaltung

 www.zfu.ch/go/pe3



Rainer Niermeyer

Er leitete als langjähriges GL-Mitglied von Kienbaum zahlreiche int. PE-

Projekte. Er ist selbstständiger Coach von Führungskräften und gehört zu den Top 100 Rednern von Speakers Excellence und der German Speakers Association (GSA). Zudem ist er Autor des Buches «Mythos Authentizität» und zahlreicher Veröffentlichungen zu den Themen Coaching, Mitarbeiterführung, Motivation und Soft Skills.



Alexandra Mächtel

Seit 2008 bei der jambit GmbH tätig. Seit 2013 als Head of HR, wo

sie das dynamische Wachstum eines Individualsoftwaredienstleisters mit ermöglicht, d.h. die HR Entwicklung verantwortet. Zuvor konnte Sie Erfahrungen im Projekt- und Produktmanagement sammeln. Ihre Ausbildung umfasst nicht nur Human Resources Management, sondern auch Osteuropastudien, Kulturwissenschaft und Medien.



Roland Kienzler

Er ist seit 2005 als Corporate Director Human Resources der Personal-

leiter der global tätigen Endress+Hauser Gruppe, seit 2008 ist er auch Mitglied des Executive Board (Gruppenleitung). Seit dem Jahr 2016 nimmt er Einsitz im Verwaltungsrat der ProcessOne AG, einem StartUp-Unternehmen im Bereich der Finanzsoftware und-beratung.

Tag 1

Wirksame Strategieumsetzung in der Personalentwicklung

Richten Sie die Personalentwicklung strategisch auf die Unternehmensziele aus. Steigern Sie dadurch die Wertschöpfung. Erhöhen Sie den Wirkungsgrad der PE durch ein ganzheitliches Konzept und den richtigen Einsatz von klassischen und innovativen PE-Instrumenten, wie zum Beispiel Social Media Anwendungen.

Strategierelevante und innovative Tools und Methoden

Lernen Sie die Vor- und Nachteile verschiedener PE-Instrumente kennen, wie Zielvereinbarungen, Entwicklungsgespräche, Trainings, Performance Management und Scorecard. Wissen Sie, wann welche Instrumente sinnvoll eingesetzt werden.

Bausteine eines ganzheitlichen PE-Konzepts

Vertiefen Sie PE-Themen wie Kulturentwicklung, Talent & Performance Management sowie Leadership Development und erhalten Sie praktische Ideen zur effektiven Ausgestaltung dieser Kernprozesse.

Rainer Niermeyer

Tag 2

Kompetenzmanagement in der Praxis

Leiten Sie businessrelevante Kernfähigkeiten ab. Operationalisieren Sie diese unternehmensweit mit Hilfe von passenden Kompetenzmodellen.

Potenzial & Performance-Analysen

Lernen Sie aktuelle Diagnostik-Tools in der Praxis kennen. Verstehen Sie, wie Assessment Center, Management-Audits, 360°-Feedback und Persönlichkeitstests zur Identifikation von Leistungsträgern und Führungspotenzial eingesetzt werden.

Die Rolle der PE als Dienstleister, Experte und Business Partner

Stärken Sie mit gezieltem Selbst-Marketing die eigene Position im Unternehmen. Gewinnen Sie den Support der Geschäftsleitung und der Linie.

Bildungscontrolling: Messung und Transfer-sicherung der Wertschöpfung

Lernen Sie Modelle zur gezielten Messung von Lernerfolgen und Verhaltensänderungen kennen und anwenden. Machen Sie damit die Wirksamkeit Ihrer PE-Massnahmen sichtbar.

Rainer Niermeyer

Erfahrungsbericht jambit GmbH

Der Bedarf an IT-Fachkräften steigt dynamisch. Um diese selbstbewusste Zielgruppe zu gewinnen, sind Kreativität sowie eine konsequente Arbeit an Unternehmenskultur, Personalentwicklung und -bindung unerlässlich.

Alexandra Mächtel

Erfahrungsbereich Endress+Hauser Gruppe

Schon im Firmenlogo finden wir vielsagend die Vision «People for Process Automation». Die Firmengruppe, im Familienbesitz, ist ein Konglomerat an sehr selbständigen Unternehmen. Kann es da überhaupt eine Strategie zur Personalentwicklung geben und wie sieht eine Umsetzung aus?

Roland Kienzler

Jetzt anmelden

www.zfu.ch/go/pe3

Strategische Personalentwicklung

Preis: CHF 2980.–

01.–02.10.2019 in Thalwil
am Zürichsee, Hotel Sedartis ****

02.–03.04.2020 in Feusisberg
Panorama Resort ****

22.–23.09.2020 in Feusisberg
Panorama Resort ****

Tag 1 9.00–17.30 Uhr

Tag 2 8.30–17.00 Uhr

Kontakt und Beratung

Customer Care Center

Tel. +41 44 722 85 00, anfragen@zfu.ch

Allgemeines

Im Preis inbegriffen sind: Seminarunterlagen, Verpflegung und Testat.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Firma
10% Rabatt.

ZfU-AGBs
www.zfu.ch/informationen/agb

**Top-Seminare:
Für Ihren beruflichen
und persönlichen
Vorsprung.**